

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Навчально-науковий інститут економіки

(інститут)

Факультет менеджменту

(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління
(повна назва)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

кваліфікаційної роботи ступеня магістр
(бакалавра, спеціаліста, магістра)

Студента(ки) Сохача Артема Олександровича
(ПІБ)

академічної групи 281М-183-1
(шифр)

спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування
(код і назва спеціальності)

спеціалізації за освітньо-професійною програмою _____

(за наявності, офіційна назва)

на тему: Розвиток системи управління професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців

(назва за наказом ректора)

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи магістра				
розділів:				

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер				
----------------	--	--	--	--

Дніпро
2019

ЗАТВЕРДЖЕНО:
завідувач кафедри
прикладної економіки, підприємництва
та публічного управління
(повна назва)
О.Г. Вагонова
(підпис) (прізвище, ініціали)
« 02 » вересня 2019 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня магістр
(бакалавр, магістр)

Студенту(ці) Сохачу А.О. академічної групи 281М-18з-1
спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування
(код і назва спеціальності)

спеціалізації за освітньо-професійною програмою _____
(за наявності)
на тему **Розвиток системи управління професійної підготовки та підвищення кваліфікації**
державних службовців

затверджена наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від _____ № _____

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Теоретичне узагальнення сутності управління професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців	Державна кадрова політика у сфері професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. Сучасні концепції державної кадрової політики. Основні вимоги сьогодення до кадрової політики держави.	03 вересня - 01 жовтня
2. Аналіз структури та рівня кваліфікації державних службовців України	Аналіз кількості та розподілу державних службовців за категоріями посад. Аналіз освітнього рівня державних службовців України. Аналіз кваліфікації та стажу роботи державних службовців України	02 жовтня – 11 листопада
3. Удосконалення механізмів професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців	Пріоритетні напрями модернізації державну політику в сфері професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. Удосконалення процесу конкурсного відбору на посади державної служби. Впровадження сучасних методів управління персоналом в системі публічних органів влади	12 листопада – 10 грудня

Завдання видано _____
(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

Дата видачі 02 вересня 2019 року

Дата подання до екзаменаційної комісії _____

Прийнято до виконання _____
(підпис студента) (прізвище, ініціали)

АНОТАЦІЯ

Сохач А.О. – Розвиток системи управління професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. – Рукопис.

Кваліфікаційна робота магістра на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня магістра за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування – НТУ «Дніпровська політехніка», Дніпро, 2019.

У кваліфікаційній роботі магістра обґрунтовано теоретичні засади кадрової державної політики у сфері підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. Проаналізовані структура та рівень кваліфікації державних службовців. Визначені концепції державної кадрової політики та основні вимоги сьогодення до кадрової політики. З'ясовані пріоритетні напрями модернізації державну політику в сфері професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. Запропоновано удосконалення конкурсного відбору на посади державної служби та удосконалення механізмів управління персоналом в системі публічних органів влади.

Ключові слова: КАДРОВА ПОЛІТИКА, ДЕРЖАВНА СЛУЖБА, МЕХАНІЗМ ПІДГОТОВКИ, СУЧАСНІ МЕТОДИ, МОДЕРНІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ, РЕФОРМУВАННЯ.

ЗМІСТ

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНЕ УЗАГАЛЬНЕННЯ СУТНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

1.1. Державна кадрова політика у сфері професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців

1.2. Сучасні концепції державної кадрової політики

1.3. Основні вимоги сьогодення до кадрової політики держави

Висновки до розділу 1

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СТРУКТУРИ ТА РІВНЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ УКРАЇНИ

2.1. Аналіз кількості та розподілу державних службовців за категоріями посад

2.2. Аналіз освітнього рівня державних службовців України

2.3 Аналіз кваліфікації та стажу роботи державних службовців України

Висновки до розділу 2

РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

3.1. Пріоритетні напрями модернізації державну політику в сфері професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців

3.2. Удосконалення процесу конкурсного відбору на посади державної служби

3.3. Впровадження сучасних методів управління персоналом в системі публічних органів влади

Висновки до розділу 3

ВИСНОВКИ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ