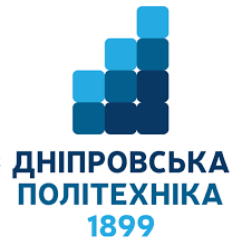




Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
"Дніпровська політехніка"
Кафедра охорони праці та цивільної безпеки



Демонстраційний матеріал до кваліфікаційної роботи магістра
на тему:

**«ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТЕХНОГЕННОЮ
БЕЗПЕКОЮ ТА ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ВЕЛИКИХ ТОРГОВИХ
ЦЕНТРІВ (НА ПРИКЛАДІ ТЦ «МЕТРО»»)**

Виконала: групи 263м-18з-1

Гаркуша Анастасія Олександрівна

Керівник роботи:

д.т.н., проф. Голінько Василь Іванович



Мета роботи – забезпечення безпеки праці, збереження здоров'я і працездатності працівників в ТЦ «Метро» в процесі праці, поліпшення умов і охорони праці працівників фірми.

Об'єкт дослідження: системи управління охороною праці підприємства.

Предмет досліджень: процес управління охороною праці та техногенною безпекою у торговельному центрі «Метро».

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити ряд завдань:

- 1- вивчити основні характеристики системи управління охороною праці в ТЦ «Метро»;
- 2 - дослідити і провести аналіз міжнародної нормативно - правової документації з охорони праці, а також документації, що діє на території України;
- 3 - дослідити і провести аналіз локальної документації з охорони праці, що діє в ТЦ «Метро»;
- 4- дослідити та проаналізувати організацію охорони праці в ТЦ «Метро»;
- 5- виявити і провести аналіз небезпек, загроз і ризиків на робочих місцях в ТЦ «Метро»;
- 6 - оцінити ефективність системи управління охороною праці;
- 7- визначити напрямки та розробити заходи щодо вдосконалення системи управління охороною праці.



Нормативні основи управління охороною праці в ТЦ «Метро»

СХЕМА ОРГАНІЗАЦІЇ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ

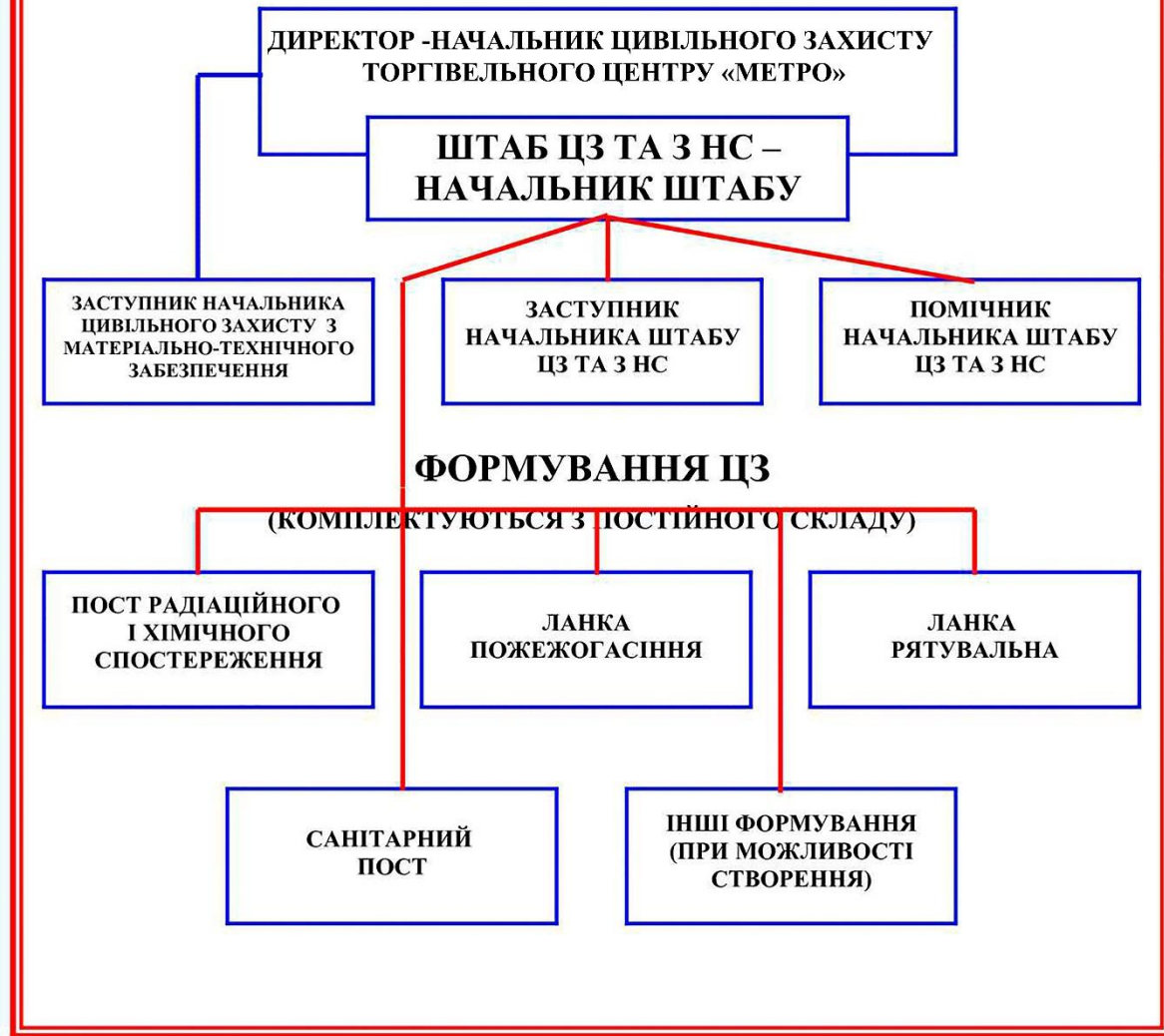


Схема організації цивільного захисту в ТЦ «Метро»

Загальна характеристика ТЦ «Метро»

METRO – провідна міжнародна компанія, що спеціалізується на оптовій торгівлі у сфері продуктового ритейлу. Компанія представлена у 25 країнах, з головним офісом у м. Дюссельдорф, Німеччина



Торговельний центр №14 «Метро», на прикладі якого виконана кваліфікаційна робота, розташований за адресою - Запорізьке шосе 63, 49041, місто Дніпро.

Класичний торговий центр №14 «Метро» пропонує асортимент із 30 000 найменувань товарів для професійних покупців:

- представників роздрібної торгівлі,
- ресторанно-готельного бізнесу,
- сервісних компаній та офісів.

Територія ТЦ №14 «Метро»



Торговельна площа магазинів складає –10 000 кв. м., а загальна площа будівлі – до 16 000 кв. м. Цей торговельний центр має парковку на 900 місць.

Основні нормативно-правові акти з охорони праці, які потрібно використовувати для забезпечення діяльності ТЦ «Метро»:

- НПАОП 15.0-3.01-07 Норми безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту для працівників кондитерського, хлібопекарного та макаронного виробництва;
- НПАОП 15.1-1.06-99 Правила охорони праці для працівників м'ясопереробних цехів;
- НПАОП 15.8-1.27-02 Правила безпеки для виробництва хліба, хлібобулочних та макаронних виробів;
- НПАОП 40.1-1.01-97 Правила безпечної експлуатації електроустановок;
- НПАОП 52.0-1.01-96 Правила охорони праці для об'єктів роздрібною торгівлі;
- НПАОП 0.00-2.01-05 Перелік робіт з підвищеною небезпекою;
- НПАОП 0.00-4.12-05 Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці;
- НПАОП 0.00-4.15-98 Положення про розробку інструкцій з охорони праці;
- НПАОП 0.00-4.21-04 Типове положення про службу охорони праці;
- НПАОП 0.00-1.15-07 Правила охорони праці під час виконання робіт на висоті;
- НПАОП 0.00-1.80-18 Правила охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання та інші.

Автоматизація діяльності в галузі охорони праці

- 1-Програмний комплекс Кристал, розробник ТОВ «НВО Кристал»;
- 2 -Програма «Охорона праці» для 1С: Підприємство 8: Робоче місце фахівця з ОП, розробник «Інформ сервіс»;
- 3 -Програма «Автоматизоване робоче місце співробітника охорони праці», розробник ТОВ Центр інноваційних технологій «АККО»;
- 4-Програма Komplex 10 dv, розробник Єфімов С.В .;
- 5 -Програма К1: ОТ-ПБ-ООС «Практик», розробник ТОВ «Інтелмос»;
- 6 -Програма АРМ «ВІД» автоматизоване робоче місце фахівця з охорони праці, розробник ІКЦ Охорони праці;
- 7-Програма «Контроль стану умов праці», розробник «Етна Інформаційні технології»;
- 8 -Програма «ЕРМ з ОП», розробник ТОВ «Видавництво Форум-Медіа»;
- 9 -Система «Автоматизоване робоче місце фахівця з охорони праці», розробник ТОВ «Есколта Софт».

Концепція типової програми «Нульовий травматизм»

1. Стати лідером - показати прихильність принципам;
2. Виявляти загрози - контролювати ризики;
3. Визначати цілі - розробляти програми;
4. Створити систему безпеки і гігієни праці - досягти високого рівня організації;
5. Забезпечувати безпеку і гігієну на робочих місцях, при роботі з верстатами і обладнанням;
6. Підвищувати кваліфікацію - розвивати професійні навички;
7. Інвестувати в кадри - мотивувати за допомогою участі.



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников на всех уровнях производства



Паспорт типової програми «Нульовий травматизм»

Найменування програми	
Затверджуючий локальний правовий акт	
Цілі та задачі	
Цільові індикатори (показники)	<ol style="list-style-type: none">1. Коефіцієнт частоти виробничого травматизму (кількість постраждалих в результаті нещасних випадків на виробництві з втратою працездатності на один робочий день і більше, та зі смертельним результатом в розрахунку на 1 тис. працюючих);2. Коефіцієнт частоти виробничого травматизму зі смертельними наслідками (чисельність постраждалих в результаті нещасних випадків на виробництві зі смертельним результатом в розрахунку на 1 тис. працюючих);3. Професійна захворюваність (кількість випадків професійних захворювань в розрахунку на 10 тис. працюючих);4. Питома вага працівників, зайнятих на роботах з шкідливими і (або) небезпечними умовами праці, в середньооблікової чисельності працівників.
Строки реалізації	20__ - 20__ роки
Об'єми фінансування	Загальний обсяг фінансування _____ тис. грн., в тому числі по роках: 20__ - 20__ роки

Програмно-апаратний комплекс «Телемедік»



Ідентифікація особистості співробітника;
Вимірювання артеріального тиску;
Вимірювання серцевого ритму;
Вимірювання температури тіла;
Визначення концентрації уваги;
Збір і аналіз скарг;
Визначення парів алкоголю у видихуваному повітрі;
Відеофіксація психомоторного стану;
Формування звіту про проведені дослідження в базу даних

Комплектація:

- **Обчислювальний блок з сенсорним екраном;**
- **Цифрова відеокамера;**
- **Аналізатор концентрації парів етанолу в повітрі, що видихається;**
- **Вимірювач артеріального тиску і частоти пульсу;**
- **Термометр інфрачервоний безконтактний;**
- **Захисний корпус з акриловим покриттям**

ВИСНОВКИ

Дана магістерська кваліфікаційна робота є закінченою роботою на присвоєння ступеню магістр зі спеціалізації – промислова безпека та охорона праці.

- В процесі проведення аналізу і досліджень в першому розділі розглянуті теоретичні основи розробки системи управління охороною праці в ТЦ «Метро», вивчена законодавча правова та нормативно-технічна основа управління охороною праці, розглянуті головні принципи організації системи управління охороною праці.
- У другому розділі наведено опис об'єкта дослідження, опис СУОП з урахуванням специфіки діяльності установи, розглянуті критерії оцінки ефективності функціонування СУОП і порядок її впровадження, запропоновані методи оцінки професійних ризиків в ТЦ «Метро».
-
- Третя глава містить: аналіз основних видів програмних продуктів, які задіюються для створення всієї документації з охорони праці та для підвищення ефективності роботи з проведення заходів з охорони праці; запропонований проект впровадження заходів щодо поліпшення умов і охорони праці в ТЦ «Метро», а саме використання в установі типової програми «Нульовий травматизм».



Дякую за увагу,
доповідь завершена !