

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студента Свердленко Максима Дмитровича
академічної групи 073-16-1
спеціальності 073 Менеджмент
на тему Формування кадрової політики підприємства (за матеріалами
ТОВ «Харківський акумуляторний завод «Владар»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Швець В.Я.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Швець В.Я.			

Дніпро
2020

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри менеджменту

_____ Швець В.Я.
(підпис)

« 04 » травня 2020 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра

студенту Свердленко М.Д. академічної групи 073-16-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Формування кадрової політики підприємства (за матеріалами
ТОВ «Харківський акумуляторний завод «Владар»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка»
від 20 травня 2020 р. № 268-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні засади формування кадрової політики підприємства	04.05.2020 р. – 14.05.2020 р.
Дослідницько-аналітичний	Дослідження особливостей функціонування ТОВ «Харківський акумуляторний завод «Владар»	15.05.2020 р. – 01.06.2020 р.
Рекомендаційний	Напрями удосконалення кадрової політики ТОВ «Харківський акумуляторний завод «Владар»	02.06.2020 р. – 11.06.2020 р.

Завдання видано _____ Швець В.Я.
(підпис керівника)

Дата видачі « 04 » травня 2020 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 15 » червня 2020 року

Прийнято до виконання _____ Свердленко М.Д.
(підпис студента)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра
студента групи 073-16-1 спеціальності 073 Менеджмент
НТУ «Дніпровська політехніка»
Свердленко Максима Дмитровича

на тему: Формування кадрової політики підприємства (за матеріалами ТОВ «Харківський акумуляторний завод «Владар»)

КЛЮЧОВІ СЛОВА: МОТИВАЦІЯ ТА ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ, КАДРОВА ПОЛІТИКА, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Структура роботи: 76 сторінок комп'ютерного тексту; 15 рисунків; 22 таблиці; 26 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес формування кадрової політики підприємства.

Мета кваліфікаційної роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо формування кадрової політики підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: проаналізовано кадрову політику підприємства: види, мета і складові; розглянуто процес формування кадрової політики; досліджено напрями вдосконалення кадрової політики; проаналізовано загальну характеристику підприємства; досліджено існуючу кадрову політику ТОВ «Харківський акумуляторний завод «Владар»; проаналізувано фінансово-економічні показники діяльності підприємства; продемонстровано застосування мотиваційного моніторингу у ТОВ «Харківський акумуляторний завод «Владар»; оцінено ефективність запропонованих заходів щодо формування кадрової політики підприємства.

Методи дослідження – в процесі дослідження використані методи спостереження, порівняння, вимірювання, моделювання, аналіз і синтез.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на підприємствах, що виробляють і реалізують нерозбірні свинцево-кислотні стартерні акумуляторні батареї.

Сфера застосування – запропоновані заходи можуть бути рекомендовані при збільшенні зацікавленості персоналу в результативності функціонування підприємства.

Економічна чи соціально-економічна ефективність – система стимулювання персоналу на підприємстві має потребу в удосконалюванні з урахуванням нових підходів і тенденцій кадрового менеджменту; запропонована схема відбору персоналу підприємства потребує щорічних витрат 27600 грн. та дозволить покращити результати фінансово-господарської діяльності та налаштувати спадковість поколінь.

Значимість роботи – розроблена система стимулювання персоналу може бути рекомендована керівництву ТОВ «Харківський акумуляторний завод «Владар» до впровадження.

ABSTRACT

Qualification thesis for bachelor degree
students of the group 073-16-3
Dnipro University of Technology
Sverdlenko Maksym Dmytrovych

on the topic: Formation of personnel policy of an enterprise (based on the materials of LLC “Vladar” Kharkiv Accumulator Factory”)

KEYWORDS: MOTIVATION AND EVALUATION OF STAFF, PERSONNEL POLICY, PERSONNEL MANAGEMENT.

Structure of the work: 76 pages of computer text; 15 drawings; 22 tables; 26 link sources.

The object of development is the process of forming the personnel policy of the enterprise.

The purpose of the qualification work is a theoretical substantiation and development of practical recommendations for the formation of personnel policy of the enterprise.

The main results of the bachelor's qualification work are as follows: the personnel policy of the enterprise is analyzed: types, purpose and components; the process of personnel policy formation is considered; the directions of improvement of personnel policy are investigated; the general characteristic of the enterprise is analyzed; the existing personnel policy of LLC “Vladar” Kharkiv Accumulator Factory” was studied; the financial and economic indicators of the enterprise activity are analyzed; the application of motivational monitoring in LLC “Vladar” Kharkiv Accumulator Factory” was demonstrated; the effectiveness of the proposed measures for the formation of personnel policy of the enterprise is assessed.

Research methods - in the research process methods of observation, comparison, measurement, modeling, analysis and synthesis are used.

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use in enterprises that manufacture and sell non-demountable lead-acid starter batteries.

Scope - the proposed measures can be recommended to increase staff interest in the effectiveness of the enterprise.

Economic or socio-economic efficiency - the system of personnel incentives at the enterprise needs to be improved taking into account new approaches and trends in personnel management; the proposed scheme of personnel selection of the enterprise requires an annual cost of 27,600 UAH. and will improve the results of financial and economic activities and adjust the heredity of generations.

Significance of the work - the developed system of personnel incentives can be recommended to the management of LLC “Vladar” Kharkiv Accumulator Factory” for implementation.

ЗМІСТ

Вступ	4
1 Теоретичні засади формування кадрової політики підприємства	7
1.1 Кадрова політики підприємства: види, мета і складові	7
1.2 Процес формування кадрової політики	11
1.3 Напрями вдосконалення кадрової політики	18
2 Дослідження особливостей функціонування ТОВ «Харківський аккумуляторний завод «Владар»	24
2.1 Загальна характеристика підприємства	24
2.2 Аналіз існуючої кадрової політики ТОВ «Харківський аккумуляторний завод «Владар»	26
2.3 Аналіз фінансово-економічних показників діяльності ТОВ «Харківський аккумуляторний завод «Владар»	36
3 Напрями удосконалення кадрової політики ТОВ «Харківський аккумуляторний завод «Владар»	52
3.1 Застосування мотиваційного моніторингу у ТОВ «Харківський аккумуляторний завод «Владар»	52
3.2 Оцінка ефективності запропонованих заходів щодо формування кадрової політики підприємства	61
Висновки	69
Перелік джерел посилання	74

