

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студента Аветісян Карен Сергійович

академічної групи 073-17-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом
(за матеріалами АТ «Нікопольський завод феросплавів»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Бойченко М.В.			

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер				
----------------	--	--	--	--

Дніпро
2021

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри менеджменту

Швець В.Я.

(підпис)

« 12 » травня 2021 року

**ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра**

студенту Аветісян Карен Сергійович академічної групи 073-17-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом (за матеріалами АТ «Нікопольський завод феросплавів»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 25 травня 2021 р. № 292-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні основи удосконалення ефективності управління персоналом підприємства	03.05.2021 р. – 13.05.2021 р.
Аналітичний	Аналіз діяльності підприємства АТ «Нікопольський завод феросплавів»	14.05.2021 р. – 01.06.2021 р.
Рекомендаційний	Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом	02.06.2021 р. – 12.06.2021 р.

Завдання видано

(підпис керівника)

проф. М.В. Бойченко

Дата видачі « 03 » травня 2021 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 14 » червня 2021 року

Прийнято до виконання

(підпис студента)

К.С. Аветісян

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра
студента групи 073-17-1
НТУ «Дніпровська політехніка»
Аветісяна Карена Сергійовича

на тему: Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом (за матеріалами АТ «Нікопольський завод феросплавів»)

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, КОНЦЕПЦІЯ, КАДРОВИЙ РЕЗЕРВ, СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ, ЕФЕКТИВНІСТЬ

Структура роботи: 76 сторінок комп'ютерного тексту; 15 рисунків; 28 таблиць; 24 джерел посилання.

Об'єкт дослідження – система управління персоналом.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому:

1. Досліджено теоретичні основи підвищення ефективності управління персоналом виробничого підприємства.
2. Проведено комплексний аналіз техніко-економічних показників діяльності АТ «Нікопольський завод феросплавів» та виявити основні проблеми у сфері управління персоналом.
3. Обґрунтовано заходи з підвищення ефективності управління персоналом підприємства за результатами аналізу показників звітнього року.

Методи дослідження – теоретичного узагальнення; економіко-математичного аналізу; статистичного аналізу; ланцюгових підстановок; прогнозування.

У ході кваліфікаційної роботи бакалавра досліджено теоретичні основи підвищення ефективності управління персоналом виробничого підприємства; проведено комплексний аналіз техніко-економічних показників діяльності заводу та виявлено основні проблеми у сфері управління персоналом; обґрунтовано заходи з підвищення ефективності управління персоналом підприємства за результатами аналізу показників звітнього періоду.

Результати кваліфікаційної роботи рекомендовано до застосування промисловими заводами у сфері управління персоналом.

Сфера застосування – управління персоналом підприємства.

Економічна ефективність запропонованих управлінських рішень – зростання обсягів виробництва на 717269 тис. грн. Ефективність запропонованого навчального проекту – 12,25%.

Практична значимість роботи характеризується можливістю реалізації запропонованих у дипломній роботі рішень на виробничому підприємстві.

SUMMARY

of qualification paper for the Bachelor's degree
by the student of the academic group 073-17-1
Dnipro University of Technology
Avetisyan Karen Serhiyovich

Title: Substantiation of the effectiveness of decisions in the field of personnel management (according to JSC "Nikopol Ferroalloy Plant")

PERSONNEL MANAGEMENT, CONCEPT, PERSONNEL RESERVE, MANAGEMENT SYSTEM, EFFICIENCY

Structure: 76 pages of computer text; 15 drawings; 28 tables; 24 link sources.

Object of development – the personnel management system.

The aim of the paper – theoretical substantiation and development of solutions to improve the efficiency of personnel management of the enterprise.

The main findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are as follows:

1. Theoretical bases of increase of efficiency of management of the personnel of the industrial enterprise are investigated.

2. A comprehensive analysis of technical and economic indicators of JSC "Nikopol Ferroalloy Plant" and identify the main problems in the field of personnel management.

3. Measures to increase the efficiency of personnel management of the enterprise based on the analysis of indicators of the reporting year are substantiated.

Research methods – theoretical generalization; economic and mathematical analysis; statistical analysis; chain substitutions; prognostication.

During the qualification work of the bachelor the theoretical bases of increase of efficiency of management of the personnel of the industrial enterprise are investigated; a comprehensive analysis of technical and economic indicators of the plant and identified the main problems in the field of personnel management; measures to increase the efficiency of personnel management of the enterprise based on the results of the analysis of indicators of the reporting year are substantiated.

The results of the qualification work are recommended for use by industrial plants in the field of personnel management.

Scope - personnel management of the enterprise.

Financial viability of the proposed measures – 717269 thousand UAH. The efficiency of the proposed training project is 12.25%.

The practical significance of the work is characterized by the possibility of implementing the solutions proposed in the thesis at the production enterprise.

ЗМІСТ

	С.
Вступ.....	4
1 Теоретичні основи зростання ефективності управління персоналом виробничого підприємства.....	6
1.1 Сутність поняття «управління персоналом», його завдання та методи..	6
1.2 Методика оцінювання ефективності управління персоналом.....	12
1.3 Шляхи підвищення ефективності управління персоналом.....	17
2 Аналіз діяльності підприємства АТ «Нікопольський завод феросплавів»...	23
2.1 Загальна характеристика підприємства.....	23
2.2 Аналіз основних показників діяльності підприємства.....	25
2.2.1 Аналіз обсягу виробництва і реалізації продукції.....	27
2.2.2 Аналіз показників з праці.....	31
2.2.3 Аналіз стану та ефективності використання основних і оборотних засобів.....	41
2.2.4 Аналіз операційних витрат підприємства.....	43
2.2.5 Аналіз рентабельності підприємства, його доходів і прибутків....	46
2.2.6 Аналіз фінансового стану заводу.....	49
3 Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом.....	60
3.1 Заходи з реформування відділу управління персоналом.....	60
3.2 Заходи з покращення умов праці робітників, задіяних у виробничому процесі.....	64
3.3 Заходи нематеріального стимулювання працівників.....	65
Висновки.....	70
Перелік джерел посилання.....	73