Міністерство освіти і науки України

Національний технічний університет

«Дніпровська політехніка»

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

Факультет менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**кваліфікаційної роботи бакалавра**

**Студента(ки)** *Хрипун Юлії Сергіївни*

**Академічної групи**  *076-18-1*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(шифр)

**Спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

 (код і назва спеціальності)

**на тему** *«Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємницької організації»*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Керівники** | **Прізвище, ініціали** | **Оцінка за шкалою** | **Підпис** |
| **рейтинговою** | **інституційною** |
| кваліфікаційної роботи  | *Тимошенко Л.В.* |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рецензент** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Нормоконтролер** |  |  |  |  |

**Дніпро**

**2022**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри

 *прикладної економіки, підприємництва*

*та публічного управління*

 О.Г. Вагонова

(підпис) (прізвище, ініціали)

« » 2022 року

**ЗАВДАННЯ**

**на кваліфікаційну роботу бакалавра**

**Студенту(ці)** *Хрипун Юлії Сергіївні* **академічної групи** *076-18-1*

**спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

 (код і назва спеціальності)

**на тему «***Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємницької організації»*

Затверджено наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 25 травня 2022 р. № 284-с

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Розділ** | **Зміст** | **Термін****виконання** |
| *1.  Теоретичні основи управління персоналом на підприємстві* | *Теоретичне підґрунтя формування та розвитку персоналу підприємства. Сучасний стан управління персоналом та кадрової політики суб’єктів ведення бізнесу. Мета, завдання, методи досліджень* | 02.05.2022 – 17.05.2022 |
| *2. Аналіз підприємницької діяльності та управління персоналом ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ»* | *Характеристика та аналіз діяльності ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ». Аналіз роботи з персоналом на ТОВ«АДВЕНТ ІНВЕСТ»* | 18.05.2022 – 31.05.2022 |
| *3. Основні напрями удосконалення системи управління персоналом підприємницької організації* | *Визначення напрямів удосконалення системи управління персоналом компанії. Обґрунтування управлінських рішень щодо реалізації завдань з управління персоналом ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ»* | 01.06.2022 – 12.06.2022 |

**Завдання видано** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Тимошенко Л.В.*

(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

**Дата видачі**

**Дата подання до екзаменаційної комісії**  *.*

**Прийнято до виконання** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Хрипун Ю.С.*

(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи на тему «Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємницької організації» містить 69 сторінок, 6 рисунків, 6 таблиць, 39 використаних джерел, 4 додатки.

КЛЮЧОВІ СЛОВА. ПІДПРИЄМНИЦТВО, УПРАВЛІННЯ, КАДРОВА ПОЛІТИКА, РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ, СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ

Об’єкт дослідження – процес управління персоналом підприємства.

Предмет дослідження – забезпечення прийняття ефективних рішень щодо управління персоналом підприємницької організації.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо забезпечення ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємницької організації.

У першому розділі розкриті теоретичні основи управління персоналом на підприємстві.

У другому розділі проведено аналіз підприємницької діяльності ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ» та управління персоналом в організації.

У третьому розділі розроблено напрями удосконалення системи управління персоналом підприємницької організації ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ».

Сфера практичного застосування результатів роботи – підприємницькі організації при прийнятті рішень щодо управління їх персоналом.

ЗМІСТ

ВСТУП……………………………………………………………………….............5

1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ…….……………………………………………………………...8

1.1. Теоретичне підґрунтя формування та розвитку персоналу підприємства….……………………………………………………………...............8

1.2. Сучасний стан управління персоналом та кадрової політики суб’єктів ведення бізнесу……………………………………………………………………..14

1.3. Мета, завдання, методи досліджень………………………………………….29

2. АНАЛІЗ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ»………………………………...........36

2.1. Характеристика діяльності ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ»………………..........36

2.2. Аналіз діяльності ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ»………………………………..38

2.3. Аналіз роботи з персоналом на ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ»…………...........44

3. ОСНОВНІ НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ………………..............52

3.1. Визначення напрямів удосконалення системи управління персоналом компанії……………………......................................................................................55

3.2. Обґрунтування управлінських рішень щодо реалізації завдань з управління персоналом ТОВ «АДВЕНТ ІНВЕСТ»…………………………………………....55

ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ…………………………………………………………...63

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ………………………………………..…67