

КАДРОВІ ПИТАННЯ В МАШИНОБУДУВАННІ УКРАЇНИ

НТУ «Дніпровська політехніка»

Захаров Олександр Сергійович

Науковий керівник: к.т.н., доц. Дербаба Віталій Анатолійович

Машинобудівна та обробна промисловість стикається з гострою нестачею кваліфікації. Цей розрив у кваліфікації спричиняє значний вплив на галузь. Це призводить до збільшення витрат, зниження продуктивності та втрати можливостей для зростання.

Основною причиною цього браку кваліфікації є брак кваліфікованих працівників через старіння населення. Багато досвідчених інженерів і виробників йдуть на пенсію або залишають галузь. Крім того, відбувся зсув фокусу від традиційних інженерних і виробничих робіт до більш орієнтованих на технології ролей. Це призвело до того, що менше людей приїде в ці галузі через обмежені можливості навчання або відсутність інтересу до цих ролей.

Дефіцит навичок у сфері проектування та виробництва став серйозною проблемою для компаній України. Вкрай важливо, щоб роботодавці вжили заходів для вирішення цієї проблеми, надаючи більше можливостей для навчання потенційних працівників. А також інвестиції в нові технології, які можуть допомогти подолати розрив у навичках.

Інженерні та виробничі компанії повинні визначити навички, необхідні для збереження конкурентоспроможності у відповідних галузях. Компанії повинні вміти визначати будь-які прогалини в навичках або нестачу своєї робочої сили. А також розробити стратегії, щоб заповнити ці прогалини. Це можна зробити шляхом оцінки навичок поточних співробітників, визначення сфер, де потрібне навчання або розвиток, і залучення нових талантів з бажаними навичками. Крім того, компаніям слід розглянути можливість інвестування в технології, які можуть допомогти автоматизувати певні процеси та зменшити потребу у певних трудомістких ручних завданнях. Розуміючи конкретні навички, необхідні в інженерній та виробничій сферах, компанії можуть бути впевненими, що вони мають хороші позиції для успіху.

Інвестиції в навчання та освіту є важливими для подолання розриву в кваліфікації та забезпечення доступу виробників до потрібних людей. Навчання та освіта можуть допомогти інженерам бути в курсі нових технологій, а також розвинути набір навичок для майбутньої роботи.

Інвестуючи в навчання, виробники можуть створити більш підготовлену робочу силу. Такий, який краще оснащений для задоволення потреб галузі. Це допоможе вам залишатися конкурентоспроможними, а також забезпечить більший пул кваліфікованих кандидатів під час найму на відкриті вакансії. Крім того, ця інвестиція призведе до підвищення рівня продуктивності та покращення рівня задоволеності клієнтів. Що, в свою чергу, призведе до збільшення прибутків для виробників.

Найми кваліфікованих інженерів і виробників є важливим для будь-якого бізнесу, який хоче залишатися конкурентоспроможним. Правильні люди з

відповідними навичками можуть вплинути на успіх компанії. Однак знайти цих талановитих людей може бути складно. Щоб визначити найкращих кандидатів на інженерні та виробничі посади, потрібні спеціальні знання та досвід. Рекрути розуміють, які навички необхідні для кожної посади, де знайти найкращих талантів і як оцінити потенційних найманців. Працюючи з досвідченим рекрутом, ви можете отримати доступ до кандидатів, яких інакше б не отримали, компанії можуть гарантувати, що вони наймають найбільш кваліфікованих людей для своєї команди

З огляду на те, що прогалина в навичках у інженерній та виробничій сферах зростає з кожним днем, дуже важливо залучити рекрута, щоб заповнити цю прогалину. Рекрути можуть допомогти підприємствам знайти потрібних спеціалістів, шукаючи спеціалістів-інженерів і техніків із потрібною кваліфікацією та досвідом. Використовуючи рекрута, компанії можуть бути впевнені, що вони наймають правильних людей для своїх потреб. Таким чином допомагаючи їм подолати прогалину в навичках.

Рекрути мають доступ до великої групи потенційних кандидатів і можуть підібрати їх до компаній відповідно до їхніх вимог. Вони також можуть надати цінну інформацію про сучасні тенденції в машинобудуванні та виробництві. Це дозволяє підприємствам приймати обґрунтовані рішення щодо найму нового персоналу.

Використання спеціалізованого рекрута є ефективним способом для компаній подолати прогалину в навичках у інженерній та виробничій сферах. Це дозволяє їм швидко знаходити кваліфікованих кандидатів із набором навичок, необхідних для їхніх конкретних потреб, забезпечуючи їм постійний доступ до першокласних талантів.

Перелік посилань

1. <https://www.linkedin.com/pulse/impact-skills-shortage-engineering-manufacturing-how-overcome>