

Список використаних джерел

1. Головатий М. Ф. Молодіжна політика в Україні: проблеми оновлення. – Київ : Наук. думка, 1993. – 325 с.
2. Головатий М. Ф. Державна молодіжна політика як феномен суспільного розвитку і нова парадигма державотворення у країнах перехідного стану // Політичний менеджмент. – Режим доступу : <http://www.politik.org.ua/vid/magcontent.php3?m=8&n=23&c=258>.
3. Рапаєва М. В. Державна молодіжна політика в Україні: законодавчі гарантії і практична реалізація. – Режим доступу : http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/jnn_2015_4_19.pdf.

Тетяна ТАРАСЕНКО

к. держ. упр., доцент,

доцент кафедри державного управління

та місцевого самоврядування ДРІДУ НАДУ

ВРАХУВАННЯ МОЛОДІЖНОГО ПОТЕНЦІАЛУ В СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Створення сприятливого життєвого середовища та умов для реалізації прав і свобод людини значною мірою зумовлено рівнем регіонального розвитку. Зростаючі суспільні вимоги до результатів діяльності органів публічної влади знаходять яскраве відображення на регіональному рівні управління. Особливе місце в регіональному розвитку займає молодь, що вимагає належного врахування її потенціалу та ролі в місцевому і регіональному житті.

Особливо актуальною є потреба перегляду підходів до розробки стратегій регіонального розвитку. Одним із пріоритетних завдань при розробці такого документу є належне відображення потенціалу молоді. Це повною мірою відповідає міжнародній практиці підготовки й реалізації таких документів, а також міжнародним стандартам місцевої, регіональної демократії. До переліку документів, які це підтверджують можна віднести Додатковий протокол до Європейської хартії місцевого самоврядування про право участі у справах місцевого органу влади, переглянута Європейську хартію про участь молоді в місцевому та регіональному житті, Рекомендації Комітету міністрів Ради Європи Rec (2001) 19 Про участь громадян у місцевому публічному житті [1 – 3].

Найбільш проблемними питаннями Дніпропетровської області, які негативно позначаються на становищі молоді, є: нерівномірність розвитку території області та відтік молоді з периферійних регіонів; прогнозоване подальше зменшення частки молоді працездатного віку (від 16 до 30 років) та дефіцит молодих працівників; вплив молоді з регіону через низький рівень привабливості робочих місць; нерозвиненість інфраструктури сільських територій [4, с. 16 – 18, 43]. У вимірі проблем розвитку людського потенціалу молоді зіштовхується з такими складнощами як: невідповідність очікувань молоді обставинам, що виникають; відсутність мотивації та умов для залучення молодих спеціалістів у сільські освітні, культурні, медичні заклади; недостатня кількість соціальних програм для молоді, у тому числі із забезпечення соціальним житлом [4, с. 72].

На подолання перелічених проблем і складностей в Стратегії розвитку Дніпропетровської області на період до 2020 року передбачено комплекс заходів щодо покращення умов соціального розвитку молоді. В Стратегії йдеться про необхідність: створення умов для закріплення молоді у периферійних районах; створення умов для забезпечення житлом молодих спеціалістів у сільських громадах; реалізації програми підтримки молодих фахівців у селах і селищах; створення інноваційних наукових лабораторій для молоді; проведення конкурсів з підтримки молоді, заінтересованої у переселенні в сільську місцевість; поліпшення соціальної інфраструктури села та підтримки проектів із запровадження системи стимулювання молодих лікарів; формуванні екологічної культури дітей та молоді; створення умов для інтеграції системи ВНЗ у європейський освітній простір; підтримка програм міжнародних обмінів студентами, аспірантами, викладачами; промоції Дніпропетровської області як освітнього, наукового та культурного центру; підтримки талановитих студентів та молодих науковців; підтримки міжнародних навчальних та культурологічних програм і проектів; організації єдиного інформаційного простору для науково-дослідних установ та ВНЗ; поліпшення профорієнтаційної роботи з молоддю; підвищення соціальної активності та готовності молоді; проведення просвітницьких кампаній і культурологічних заходів для молоді з питань реагування на виклики сучасності; стимулювання розвитку учнівського і студентського самоврядування; запровадження заходів з розвитку лідерських та комунікативних навичок молоді; запровадження програм забезпечення молодих сімей доступним житлом; військово-патріотичне виховання молоді за допомогою дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура») [4, с. 47, 49, 57, 58, 62, 73, 74, 75, 76].

Перелічені напрями діяльності залишаються актуальними сьогодні. Більше того, в умовах зміцнення організаційної і фінансової самостійності органів місцевого самоврядування на базовому рівні, запровадження різних форм участі жителів у вирішенні питань місцевого значення актуалізується потреба належного врахування потенціалу молоді для стабільного

розвитку громад. Врахування реального становища молоді, її потреб і інтересів має знайти належне відображення в новій Стратегії розвитку Дніпропетровської області.

Виходячи з позиції, що пріоритетним вектором забезпечення конкурентоспроможності регіону є освіта, особлива увага в новій Стратегії має бути приділена саме освіті та напряму «освіта і молодь». На наш погляд, до цього напряму доцільно віднести наступне:

- забезпечення активної участі закладів вищої освіти, дослідницьких інститутів регіону в економічному зростанні регіону;
- адаптація освіти до потреб підприємців в регіоні;
- розвиток молодіжного, студентського підприємництва;
- наявність значної кількості закладів вищої освіти є потужним ресурсом регіону, який має бути належним чином використано для розвитку регіону, зокрема шляхом залучення на навчання молоді з інших регіонів;
- створення кращих умов для студентського життя (проживання в гуртожитках, дозвілля, спорт, робота, здоров'я, проїзд);
- пріоритетна підтримка молодих дослідників, сприяння їх ініціативам;
- розвиток талантів, запровадження нових спеціальностей, зокрема в галузі інформаційно-комунікаційних технологій.

Враховуючи проблеми молодіжного середовища регіону, а також міжнародні стандарти сприяння молоді та кращі практики сприяння її участі в розвитку територій можна окреслити наступні важливі питання, які мають знайти відображення в новій Стратегії розвитку Дніпропетровської області:

- вивчення молоді регіону, її становища, потреб та інтересів;
- популяризація молодіжних організацій, волонтерського молодіжного руху в регіоні та забезпечення більшого орієнтування регіональної молодіжної політики на зростання ролі в ній молодіжних організацій;
- розвиток роботи з підготовки в регіоні молодіжних працівників;
- пріоритетна підтримка молодіжних проектів соціальної економіки, екологічних проектів;
- підтримка проектів молоді з сільської місцевості.
- розвиток молодіжної інфраструктури в сільській місцевості (молодіжні центри, спорт, освіта, інформаційно-комунікаційні технології тощо);
- підтримка молодіжних проектів, спрямованих на вивчення іноземних мов;
- організація обмінів молоддю України та країн ЄС, обміни молоді між різними регіонами України, популяризація культурних, історичних місць Дніпропетровського регіону серед молоді.

Список використаних джерел

1. Додатковий протокол до Європейської хартії місцевого самоврядування про право участі у справах місцевого органу влади : Документ № 994_946, від 16 листоп. 2009 р. – Режим доступу : https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_946.
2. Переглянута Європейська хартія про участь молоді в місцевому та регіональному житті Хартія, без статусу конвенції ухвалена Конгресом місцевих і регіональних органів влади Європи (10-е засідання - 21 травня 2003 – Додаток до Рекомендації 128). – Режим доступу : <https://rm.coe.int/168071b58f>.
3. Рекомендації Комітету міністрів Ради Європи Rec (2001) 19 Про участь громадян у місцевому публічному житті від 6 грудня 2001 р. : ухвалено Комітетом міністрів на 776-му засіданні заступників міністрів від 6 груд. 2001 р. – Режим доступу : https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_739.
4. Стратегія розвитку Дніпропетровської області на період до 2020 року : додаток до рішення обласної ради від 26 верес. 2014 р. № 561-27/VI [Електронний ресурс], 96 с. – Режим доступу : <https://adm.dp.gov.ua/storage/app/media/uploaded-files/rozvitku-dnipropetrovskoi-oblasti-na-period-do-2020-roku.pdf>.

Андрій ФУРСЕНКО

аспірант кафедри управління персоналом

та економіки праці ІПК ДСЗУ

СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ – АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ

Питаннями у сфері створення умов працевлаштування молоді займалися такі вітчизняні вчені, як В. Адамчук, Д. Акімов, Л. Білик, Д. Богиня, А. Вольська, Б. Генкін, О. Грішнова, М. Долішній, Л. Колишня, Г. Левчук, О. Пазюк, Л. Польовий, О. Пономарьова, Т. Соколова, І. Чистяков, В. Юрчишин та інші. На сьогоднішній день проблематика питань сприяння працевлаштуванню молоді не втратила своєї актуальності. Тому вирішення даної проблеми посідає одне з основних місць серед завдань державної молодіжної політики у цільовій соціальній програмі «Молодь України» (далі – Програма), яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2016 р. № 148 [1]. Виконавцями заходів Програми, що опікуються питаннями працевлаштування, є: Мінмолодьспорт, обласні та Київська міська держадміністрації. Аналіз передбачуваних значень участі молоді у заходах Програми «Молодь України» говорить про тенденцію підвищення показників (Таблиця 1, Таблиця 2).