

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра**

студентки Лиман Аліси Віталіївни

академічної групи 073-19-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ПрАТ «Концерн Хлібпром»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Дудник А.В.			

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер	Дудник А.В.			
----------------	-------------	--	--	--

Дніпро  
2023

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Швець В.Я.  
(підпис)

« 01 » травня 2023 року

**ЗАВДАННЯ**  
**на кваліфікаційну роботу**  
**ступеня бакалавра**

студентці Лиман А.В. академічної групи 073-19-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ПрАТ «Концерн Хлібпром»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 02 травня 2023 р. № 314-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні основи ефективного управління персоналом підприємства	01.05.2023 р. – 11.05.2023 р.
Аналітичний	Аналіз діяльності підприємства ПрАТ «Концерн Хлібпром» та ефективності управління персоналом	12.05.2023 р. – 26.05.2023 р.
Рекомендаційний	Обґрунтування рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства	27.05.2023 р.– 09.06.2023 р.

**Завдання видано**

\_\_\_\_\_ (підпис керівника)

Дудник А.В.

**Дата видачі** « 01 » травня 2023 року

**Дата подання до екзаменаційної комісії** « 12 » червня 2023 року

**Прийнято до виконання**

\_\_\_\_\_ (підпис студента)

Лиман А.В.

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра  
студентки групи 073-19-2  
НТУ «Дніпровська політехніка»  
Лиман Аліси Віталіївни

на тему: Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ПрАТ «Концерн Хлібпром»)

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЕФЕКТИВНІСТЬ, ПРИБУТОК,  
УПРАВЛІННЯ, ПЕРСОНАЛ, ПРОДУКТИВНІСТЬ

Структура роботи: 87 сторінок комп'ютерного тексту; 14 рисунків; 29 таблиць; 2 додатки; 65 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес управління персоналом підприємства.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування рішень та розробка рекомендацій щодо забезпечення ефективного управління персоналом підприємства ПрАТ «Концерн Хлібпром».

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: узагальнено теоретичні основи управління персоналом; проаналізовано діяльність підприємства ПрАТ «Концерн Хлібпром» та ефективність управління персоналом; розроблено пропозиції щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства ПрАТ «Концерн Хлібпром».

Методи дослідження – методи теоретичного узагальнення та критичного аналізу, економічний аналіз.

Результати роботи впроваджено –

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання в харчовій та хлібопекарній промисловості.

Сфера застосування – процес управління персоналом підприємства.

Економічна чи соціально-економічна ефективність – підвищення ефективності діяльності, продуктивності та конкурентоспроможності підприємства; зменшення витрат; формування сприятливої робочої атмосфери; підвищення мотивації персоналу та його задоволеності працею.

Значимість роботи – розглянуті та проаналізовані заходи по удосконаленню системи стимулювання праці персоналу можуть бути запроваджені на підприємстві ПрАТ «Концерн Хлібпром», в перспективі це може допомогти підвищити прибуток і конкурентоспроможність, покращити робочу атмосферу й продуктивність та знизити витрати.

## **ABSTRACT**

of qualification paper for the Bachelor's degree  
by the student of the academic group 073-19-2

Dnipro University of Technology

Lyman Alisa Vitaliivna

On the topic: Substantiation of efficiency of decisions in the field of personnel management of the enterprise (based on the materials of PrJSC «Concern Khibprom»).

**PERSONNEL MANAGEMENT, EFFICIENCY, PROFIT, MANAGEMENT, STAFF, PRODUCTIVITY, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Structure of the work: 87 pages of computer text; 14 figures; 29 tables; 2 appendices; 65 sources of reference.

Object of development – the process of personnel management of the enterprise.

Purpose of the work – theoretical substantiation of decisions and the development of recommendations for ensuring effective personnel management of the enterprise PrJSC «Concern Khibprom».

The main results of the bachelor's qualification work are as follows: the theoretical foundations of personnel management were summarized; the activity of PrJSC «Concern Khibprom» and its personnel management efficiency were analyzed; proposals for improving the efficiency of personnel management of PrJSC «Concern Khibprom» were developed.

Research methods – methods of theoretical generalization and critical analysis, economic analysis.

The results of the work are implemented –

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use in the food and bakery industry.

The scope is the process of personnel management of the enterprise.

Economic or socio-economic efficiency – increasing the efficiency of activity, productivity and competitiveness of the enterprise; cost reduction; formation of a favorable working atmosphere; increasing staff motivation and job satisfaction.

The significance of the work – considered and analyzed measures to improve the system of stimulating the work of personnel can be implemented at the enterprise PrJSC «Concern Khibprom», in the long run it can help to increase profits and competitiveness, improve the working atmosphere and productivity, and reduce costs.

## ЗМІСТ

Вступ.....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
1 Теоретичні основи ефективного управління персоналом підприємства .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
1.1 Сутність управління персоналом .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
1.2 Методи управління персоналом.....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
1.3 Побудова системи управління персоналом	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
1.4 Зарубіжний та вітчизняний досвід управління персоналом .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
2 Аналіз діяльності підприємства ПрАТ «Концерн Хлібпром» та ефективності управління персоналом.....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
2.1 Загальна характеристика підприємства	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
2.2 Аналіз основних показників діяльності підприємства .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
2.3 Оцінка управління персоналом підприємства прат «Концерн Хлібпром» .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
3 Обґрунтування рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
3.1 Удосконалення системи стимулювання праці персоналу виробничого підприємства .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
3.2 Визначення економічної ефективності удосконалення системи стимулювання праці .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
Висновки.....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
Перелік джерел посилання .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
Додаток А .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
Додаток Б.....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>

