

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня магістра**

студента Пальчевського Олександра Володимировича

академічної групи 073М-22-1

спеціальності 073 Менеджмент

за освітньо-професійною програмою Менеджмент організацій і логістика

на тему Удосконалення управління персоналом підприємства (за матеріалами АТ «Інтерпайп НМТЗ»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Грошелева О.Г.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Грошелева О.Г.			

Дніпро  
2023

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Швець В.Я.

(підпис)

«25» вересня 2023 року

**ЗАВДАННЯ  
на кваліфікаційну роботу  
ступеня магістра**

студенту Пальчевському О.В. академічної групи 073М-22-1

спеціальності 073 Менеджмент

за освітньо-професійною програмою Менеджмент організацій і логістика

на тему Удосконалення управління персоналом підприємства (за матеріалами АТ «Інтерпайп НМТЗ»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 06.10.23 № 1215-с

<b>Розділ</b>	<b>Зміст</b>	<b>Термін виконання</b>
Теоретично-методологічний розділ	Теоретично-методологічні основи управління персоналом підприємства	25.09.2023 р. – 22.10.2023 р.
Дослідницько-аналітичний розділ	Аналіз діяльності підприємства АТ «Інтерпайп Новомосковський трубний завод» та ефективності управління персоналом	23.10.2023 р. – 19.11.2023 р.
Проектно-рекомендаційний розділ	Удосконалення управління персоналом АТ «Інтерпайп НМТЗ»	20.11.2023 р. – 10.12.2023 р.

**Завдання видано**

\_\_\_\_\_

(підпис керівника)

Грошелева О.Г.

(прізвище, ініціали)

**Дата видачі** «25» вересня 2023 року

**Дата подання до екзаменаційної комісії** «11» грудня 2023 року

**Прийнято до виконання**

\_\_\_\_\_

(підпис студента)

Пальчевський О.В.

(прізвище, ініціали)

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи магістра  
студента групи 073М-22-1  
НТУ «Дніпровська політехніка»  
Пальчевського Олександра Володимировича

на тему: Удосконалення управління персоналом підприємства  
(за матеріалами АТ «Інтерпайп НМТЗ»)

**ПЕРСОНАЛ, ПЕРЕПІДГОТОВКА, ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ,  
ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ, ПРИБУТОК, УПРАВЛІННЯ, ЧИСТИЙ ДОХІД**

Структура роботи: 95 сторінок комп'ютерного тексту; 17 рисунків; 20 таблиць; 50 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес управління персоналом АТ «Інтерпайп НМТЗ».

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій з удосконалення управління персоналом підприємства АТ «Інтерпайп НМТЗ».

Основні результати кваліфікаційної роботи магістра полягають у такому: вивчено теоретично-методологічні основи управління персоналом підприємства; охарактеризовано АТ «Інтерпайп НМТЗ», здійснено аналіз виробництва і реалізації продукції, фінансових та економічних показників діяльності АТ «Інтерпайп НМТЗ»; досліджено соціальну, кадрову політику, процеси навчання та підвищення кваліфікації персоналу; проведено аналіз ефективності використання персоналу; розроблено заходи з удосконалення управління персоналом АТ «Інтерпайп НМТЗ», обґрунтовано їх ефективність.

Методи дослідження – системний підхід, методи теоретичного узагальнення та критичного аналізу; методи фінансового, економіко-статистичного аналізу; методи трендового, факторного, кореляційно-регресійного аналізу.

Результати кваліфікаційної роботи магістра рекомендовані для використання у практичній діяльності АТ «Інтерпайп НМТЗ».

Сфера застосування – це процес управління персоналом підприємства.

Економічна ефективність. Реалізація розроблених заходів з посилення відділу маркетингу і стимулювання маркетологів надбавками та збільшення чисельності робітників, що проходять підвищення кваліфікації та перепідготовку, дозволить збільшити обсяги реалізації продукції, підвищити продуктивність праці, вивільнити робітників та отримати ефект 15006 тис. грн. В результаті впровадження запропонованих заходів чистий дохід АТ «Інтерпайп НМТЗ» зросте на 212809 тис. грн., збиток від реалізації продукції знизиться на 15006 тис. грн., чистий збиток зменшиться на 12305 тис. грн.

Значимість роботи полягає в розробці та обґрунтуванні заходів з удосконалення управління персоналом підприємства, реальних до впровадження у АТ «Інтерпайп НМТЗ»..

## ABSTRACT

of qualification paper for the Master's degree  
by the student of the academic group 073M-22-1  
Dnipro University of Technology  
Palchevskyi Oleksandr Volodymyrovych

Title: Improvement of personnel management of an enterprise (based on the materials of JSC "Interpipe NMPP")

PERSONNEL, RE-TRAINING, INCREASE OF QUALIFICATIONS,  
LABOR PRODUCTIVITY, PROFIT, MANAGEMENT, NET INCOME

Structure: 95 printed pages; 17 figures; 20 tables; 50 references.

Object of development is the process of personnel management of JSC "Interpipe NMPP".

The aim of the paper is the theoretical substantiation and development of practical recommendations for improving of personnel management of the enterprise JSC "Interpipe NMPP".

The main findings of the qualification paper for the Master's degree are as follows: the theoretical and methodological bases of enterprise personnel management are studied; JSC "Interpipe NMPP" is characterized; the analysis of production and sale of products, financial and economic indicators of JSC "Interpipe NMPP" is carried out; the social and personnel policy, training and professional development processes are researched; the analysis of the effectiveness of the use of personnel is carried out; the measures to improve the personnel management of JSC "Interpipe NMPP" are developed, their effectiveness is substantiated.

Research methods – systematic approach, methods of theoretical generalization and critical analysis; methods of financial, economic and statistical analysis; methods of trend, factor, correlation and regression analysis.

The findings of the qualification paper for the Master's degree are recommended for use in the practical activities of JSC "Interpipe NMPP".

Application is the process of personnel management of an enterprise.

Economic efficiency. The implementation of the developed measures to strengthen the marketing department and stimulate marketers with allowances and increase the number of workers undergoing advanced training and retraining will allow to increase the volume of product sales, increase labor productivity, release workers and get the effect of 15,006 thousand UAH. As a result of the implementation of the proposed measures, the net income of JSC "Interpipe NMPP" will increase by 212,809 thousand UAH, the loss from the sale of products will decrease by 15,006 thousand UAH, and the net loss will decrease by 12,305 thousand UAH.

The value of the research – the development and substantiation of measures to improve the personnel management of the enterprise, which are real for implementation in JSC "Interpipe NMPP".

## ЗМІСТ

	С.
Вступ	4
1 Теоретично-методологічні основи управління персоналом підприємства	7
1.1 Персонал підприємства, його формування і класифікація	7
1.2 Управління персоналом підприємства	9
1.3 Напрями удосконалення управління персоналом підприємства	20
2 Аналіз діяльності підприємства АТ «Інтерпайп Новомосковський трубний завод» та ефективності управління персоналом	28
2.1 Характеристика АТ «Інтерпайп НМТЗ»	28
2.2 Аналіз виробництва і реалізації продукції підприємства	33
2.3 Аналіз фінансових та економічних показників діяльності АТ «Інтерпайп НМТЗ»	41
2.4 Соціальні аспекти та кадрова політика підприємства	57
2.5 Навчання та підвищення кваліфікації персоналу	62
2.6 Аналіз ефективності використання персоналу АТ «Інтерпайп НМТЗ»	66
3 Удосконалення управління персоналом АТ «Інтерпайп НМТЗ»	72
3.1 Основні напрями перспективного розвитку АТ «Інтерпайп НМТЗ» з урахуванням ситуації в металургійній галузі	72
3.2 Обґрунтування ефективності заходів з удосконалення управління персоналом АТ «Інтерпайп НМТЗ»	76
3.3 Вплив запропонованих заходів на результати діяльності підприємства	83
Висновки	86
Перелік джерел посилання	91