

Список литературы:

1. Йохна М.А. Економіка і організація інноваційної діяльності: навчальний посібник / Йохна М.А., Стадник В.В. – К.: Видавничий центр «Академія», 2005. – 400 с. (Альма-матер).
2. Тридід О. М. Організаційно-економічний механізм стратегічного розвитку підприємства: монографія / Тридід О. М. – Харків: Вид. ХДЕУ, 2002. – 364 с.
3. Шершньова З. Є. Стратегічне управління: підручник. – 2-ге вид., перероб. і доп. / Шершньова З. Є. – К.: КНЕУ, 2004. – 699 с.

КОНЦЕПЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

*Шабельникова Е.А., ассистент кафедры финансов,
ДонГТУ. г. Алчевск. Украина*

В настоящее время конкурентоспособность страны определяется не столько материальными активами, сколько квалификацией людей, а именно человеческим капиталом населения. Важно на государственном уровне сделать правильный выбор ориентиров и направлений дальнейшего развития, выделить наиболее приоритетные направления развития и использования человеческого капитала, что должно привести к формированию такой экономической стратегии развития, в центре которой будет стоять человек с накопленным запасом знаний, навыков и инновационных идей [1].

Начиная со второй половины XX века, интерес к роли человеческого капитала в экономике возрос, что связано с объективными причинами: решение проблем сохранения, наращивания, грамотного использования и умелой коммерциализации интеллектуального потенциала как одного из важнейших стратегических факторов экономического роста.

Концепция человеческого капитала в современном виде сформировалась, главным образом, под влиянием неоклассических теорий экономического развития, в работах Гэри Беккера, Джорджа Минцера, Теодора Шульца, Бартона Вейсброда, Б. Л. Хансена и многих других экономистов в 1950-1980-е годы [2].

Впервые термин «человеческий капитал» был использован Теодором Шульцем, а его последователь — Гэри Беккер развил эту идею, обосновав эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению [2].

«Человеческий капитал, - как определяют его большинство экономистов, - состоит из приобретенных знаний, навыков, мотиваций и энергии, которыми

наделены человеческие существа и которые могут использоваться в течение определенного периода времени в целях производства товаров и услуг» [3].

«Он есть форма капитала, потому что является источником будущих заработков, или будущих удовлетворений, или того и другого вместе. Он человеческий, потому что является составной частью человека» [3].

Леон Вальрас, включал все человеческие существа в капитал. А ценность, или цена, этих человеческих существ, говорил Вальрас, определяется подобно другим капитальным товарам [4].

В результате анализа становления и развития взглядов различных экономистов на человеческий капитал и влияния человеческого капитала на экономические процессы было дано авторское определение человеческого капитала.

Человеческий капитал – это неразрывное сочетание врожденных и сформировавшихся в процессе человеческой жизни ресурсов, таких как: здоровье, запас мотивации, привычки, умения, уровень потребностей и способностей, а также количество инвестиций вложенных в индивид, которые используются во всех сферах общественного воспроизводства, тем самым повышая продуктивность труда и как следствие гарантируют повышение доходности своего носителя, а также положительно влияют на развитие экономики и являются ключевым звеном инновационного развития государства.

Список литературы:

1. Дорофеева Н.М. Концепция человеческого капитала как фактор инновационного развития и экономического роста / Н.М. Дорофеева Н.М. // Вестник Алтайской академии экономики и права. - 2012. - № 1 (24). С. 25-28.
2. Илья Константинов. Человеческий капитал и стратегия национальных проектов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://forum.msk.ru/material/economic/310895.html> 2007.03.17
3. Bowen H.R. Investment in Learning. San Francisco, 1978, p. 362.
4. Walras, Leon. Elements of Pure Economics. Translated by William Jaffe. Homewood, Ill.: Rickard D. Irwin, 1954, p.40.