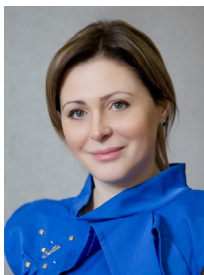




СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОМПАНИИ ДТЭК



Елена Яворская

кандидат технических наук
доцент кафедры аэрологии и охраны труда
Национальный горный университет, Украина
elenayavorska80@gmail.com



Владимир Ковбаса

главный технолог отдела операционных
улучшений ПСП «Шахтоуправление
Першотравенское»
ЧАО «ДТЭК Павлоградуголь», Украина
KovbasaVV@dtek.com



Андрей Яворский

кандидат технических наук
доцент кафедры подземной разработки
месторождений
Национальный горный университет, Украина
yavorskiyandrey@gmail.com

За последние десятилетия мировая экономика пережила огромное количество взлетов и падений и при этом в настоящий момент многим компаниям мира удается работать в рыночных условиях. В связи с этим, с целью улучшения производства и повышения рентабельности компаний появилась острая необходимость в идее, которая помогла бы создать положительную динамику в работе различных отраслей промышленности. Настоящим прорывом послужило внедрение концепции бережливого производства.

Первоначально идеи бережливого производства были сформулированы и внедрены еще Генри Фордом, но они носили лишь характер разрозненных

мероприятий и не затрагивали мировоззрение работников. Основателем бережливого производства считается Тайити Оно. В середине 1950-х годов он разработал и внедрил систему Toyota Production System, которая в западной интерпретации стала известна как Lean Production или просто Lean.

Одной из первых компаний, которая начала внедрять основы бережливого производства, стала компания ДТЭК. Компанией разработана и внедряется на всех предприятиях система непрерывного совершенствования (СНС) – Новатор, которая взяла лучшие практики внедрения бережливого производства со всего мира.

На первом этапе внедрения системы Новатор было принято решение о реализации инструмента «5С» - 5 принципов организации рабочего места для порядка, чистоты и дисциплины. Внедрение пяти шагов системы «5С» (сортируй, соблюдай порядок, содержи в чистоте, стандартизуй, совершенствуй) позволяет рационализировать рабочее пространство и поддерживать остальным сотрудникам порядок на рабочих местах.

Для сокращения времени выполнения операций и устранения дефектов применяется стандартизация. Создание стандартов операционных процедур (СОП) позволяет пошагово определить последовательность выполнения операций, привести к единому подходу выполнения операций сотрудниками разных смен, быстро и точно обучать новый персонал.

Сердцем системы Новатор являются люди и поэтому, с целью привлечения персонала в процесс совершенствования был внедрен один из инструментов «Управление идеями», который позволяет усовершенствовать множество процессов и раскрыть творческий потенциал сотрудников.

Ответственность и приверженность принципам устойчивого развития являются ключевыми ценностями и неотъемлемой частью работы всех компаний и производственных предприятий ДТЭК. Именно поэтому ДТЭК реализует множество программ и инвестирует значительные средства в повышение безопасности и эффективности предприятий, реализацию проектов, улучшению условий труда. В рамках реализации проекта Новатор, с целью формирования и разработки алгоритма управления опасными действиями и недопущения возникновения случаев травматизма, изменение мышления и поведения всего персонала предприятия в первом полугодии 2016 года на ШУ «Першотравенское» был пилотно внедрен проект «Управление опасными действиями с помощью СНС». В рамках реализации проекта производственные участки были условно разделены на зоны с закреплением ответственных на каждой рабочей зоне, согласно выданного наряда, проведены тренинги по реализации проекта, работа по визуализации объектов повышенной опасности, анализ опасных действий и разработка мероприятий по недопущению подобного в дальнейшем. В результате внедрения данного проекта, на июнь 2017 года наблюдается снижение случаев выявления опасных действий на 58%, снизился общий травматизм на 45%, существенно изменилась культура труда.

Система непрерывного совершенствования Новатор позволяет систематизировать работу по поиску внутренних ресурсов, устранять потери и раскрывать творческий потенциал сотрудников, повышать безопасность труда, качество продукции и снижать ее себестоимость.