

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студентки Клименко Вікторії Андріївни

групи 073-16-4

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу (за матеріалами ПрАТ «Завод скловиробів»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Дудник А.В.			

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер	Дудник А.В.			
----------------	-------------	--	--	--

Дніпро
2020

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри менеджменту

_____ Швець В.Я.

(підпис)

« 04 » травня 2020 року

**ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра**

студентці Клименко В.А. академічної групи 073-16-4

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу (за матеріалами ПрАТ «Завод скловиробів»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 20 травня 2020 р. № 268-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні основи удосконалення мотивації персоналу підприємства	04.05.2020 р. – 14.05.2020 р.
Аналітичний	Аналіз діяльності підприємства ПрАТ «Завод скловиробів»	15.05.2020 р. – 01.06.2019 р.
Рекомендаційний	Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу	02.06.2020 р. – 11.06.2020 р.

Завдання видано

(підпис керівника)

доц. А.В.Дудник

Дата видачі « 04 » травня 2020 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 15 » червня 2020 року

Прийнято до виконання

(підпис студента)

В.А. Клименко

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра
студентки групи 073-16-4
НТУ «Дніпровська політехніка»
Клименко Вікторії Андріївни

на тему: Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу (за матеріалами ПрАТ «Завод скловиробів»)

АНАЛІЗ, МОТИВАЦІЯ ПРАЦІ, ПРОДУКТИВНІСТЬ, ПЕРСОНАЛ, ПІДПРИЄМСТВО, УПРАВЛІННЯ, СТИМУЛЮВАННЯ, ПІДПРИЄМСТВО

Структура роботи: 59 сторінок комп'ютерного тексту; 14 рисунків; 25 таблиці; 23 джерела посилання.

Об'єкт розроблення – процес ефективності діяльності підприємства.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка управлінських рішень щодо підвищення ефективності діяльності підприємства.

Методи дослідження – теоретичного узагальнення; економіко-математичного; статистичного аналізу; ланцюгових підстановок.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому, що в роботі досліджено основні теоретичні підходи щодо ефективності діяльності підприємства; виконано комплексний аналіз основних показників господарської діяльності підприємства та виявлені основні проблеми в ефективності діяльності; обґрунтовані управлінські рішення підвищення мотивації, виходячи із результатів аналізу роботи підприємства.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на промисловому підприємстві при вирішенні питань мотивації персоналу..

Сфера застосування – удосконалення мотивації персоналу підприємства, яка зокрема включає виробничу та збутову діяльність.

Економічна ефективність запропонованих управлінських рішень підтверджується економією фонду оплати праці в розмірі 840 грн або перевитрат 1260 грн.

Значимість роботи характеризується можливістю практичної реалізації запропонованих управлінських рішень з метою підвищення ефективності мотивації.

SUMMARY

qualification work of the bachelor
students of group 073-16-4
NTU "Dnieper Polytechnic"
Klymenko Victoria Andriivna

on the topic: Substantiation of managerial solution in personnel motivation
(based on the materials of Private JSC “Glassware Factory”)

ANALYSIS, MOTIVATION OF WORK, PRODUCTIVITY, PERSONNEL,
ENTERPRISE, MANAGEMENT, INCENTIVES, ENTERPRISE

Structure of the work: 59 pages of computer text; 14 drawings; 25 tables;
23 source reference.

The object of development - the process of efficiency of the enterprise.

The purpose of the work - theoretical justification and development of
management decisions to improve the efficiency of the enterprise.

Research methods-theoretical generalization; economic and mathematical;
statistical analysis; chain substitutions.

The main results of the bachelor's qualification work are that the main
theoretical approaches to the efficiency of the enterprise are investigated in the work;
a comprehensive analysis of the main indicators of economic activity of the
enterprise and identified the main problems in the efficiency of activities;
substantiated management decisions to increase motivation, based on the results of
the analysis of the enterprise.

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use in an
industrial enterprise in addressing staff motivation issues.

Scope - improving the motivation of the company's staff, which in particular
includes production and marketing activities.

The economic efficiency of the proposed management decisions is confirmed
by the savings of the payroll in the amount of 840 UAH or overspending 1260 UAH.

The significance of the work is characterized by the possibility of practical
implementation of the proposed management decisions in order to increase the
effectiveness of motivation.

ЗМІСТ

	С.
Вступ.....	4
1 Теоретичні основи удосконалення мотивації персоналу підприємства.....	6
1.1 Сутність мотивації, як процесу стимулювання працівників.....	6
1.2 Види та методи мотивації праці.....	9
1.3 Вплив стимулювання працівників на результативність праці.....	14
2 Аналіз діяльності підприємства ПрАТ «Завод скловиробів».....	22
2.1 Загальна характеристика підприємства.....	22
2.2 Аналіз основних показників діяльності підприємства.....	24
2.2.1 Аналіз обсягу виробництва продукції і реалізації.....	26
2.2.2 Аналіз показників з праці.....	29
2.2.3 Аналіз стану та ефективності використання основних та оборотних засобів.....	36
2.2.4 Аналіз операційних витрат.....	38
2.2.5 Аналіз доходу , прибутку та рентабельності.....	39
2.2.6 Аналіз фінансового стану.....	42
3 Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу.....	51
3.1. Удосконалення стимулювання оплати праці.....	51
3.2 Заходи нематеріальної мотивації.....	52
Висновки.....	54
Перелік джерел посилання.....	56