

## НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ВНЕДРЕНИЯ СТАНДАРТОВ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА В УКРАИНЕ

*Деордиева В.А., Марченко Н.В., ДВНЗ “НГУ”, м. Дніпропетровськ*

В последние десять лет в экономике Украины стали формироваться тенденции активного применения экономических методов регулирования охраны окружающей среды и использования природных ресурсов. В первую очередь об этом свидетельствуют введение платы за загрязнение окружающей природной среды и использование природных ресурсов, а также создание соответствующих фондов по формированию и использованию средств от взимаемых платежей. Подобные механизмы уже существовали в международной практике управления природопользованием и подтвердили свою эффективность. Основным методологическим принципом установления платы за загрязнение окружающей среды был принцип "загрязнитель платит". Под этот принцип подводились соответствующая нормативно-правовая и методическая базы, исходя из него, решались вопросы управления и контроля. На Западе даже представители малого и среднего бизнеса должны быть экологически ответственными. Для измерения степени ответственности разработаны и действует международные стандарты серии ISO 14000 (СЭМ), которые ориентируют компании не только на выполнение обязательных требований национального экологического законодательства, но и на выработку результативных мероприятий, направленных на сбережение природных ресурсов и постоянное снижение вредных воздействий на окружающую среду и персонал предприятия. Система экологического менеджмента ISO 14000 ориентирована не на контроль количественных параметров (объем выбросов, концентрации веществ и т. п.), а на внедрение предупреждающих мер, направленных на обеспечение норм концентрации веществ и на требование использовать «наилучшую экологическую технологию». В модели управления охраной труда, соответствующей рыночной экономике, на первый план выходит механизм сопоставления затрат по обеспечению допустимых условий труда с одной стороны и тех убытков, которые будут связаны с возмещением вреда пострадавшим работникам и их реабилитацией, с другой стороны. В действующей ныне системе управления охраной труда государство возложило обязанности по обеспечению права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на работодателя, который действует, подчиняясь законам рыночной экономики, определяющей, что цель предпринимательской деятельности - получение прибыли. Таким образом, в управлении охраной труда сочетаются и взаимодействуют рыночные механизмы и организующее начало государства.

Система менеджмента здоровья и безопасности, созданная по стандарту OHSAS 18001, позволяет уменьшать издержки производства за счет снижения потерь трудоспособности специалистов от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Под постоянный контроль попадают опасные участки производства, происходит управление рисками, возникающими в

процессе производственной деятельности. Проблемы охраны труда для Украины еще более актуальны, чем на Западе, потому что свыше 80% основных фондов украинских предприятий давно выработали свой ресурс. Несмотря на демонстрируемые за последние годы серьезные экономические успехи, статистика свидетельствует, что уровень травматизма на украинских предприятиях достаточно высок. Ежегодно в Украине получают травмы на производстве около 150 тыс. человек, 5 тыс. травм заканчиваются смертельным исходом, а 20 тыс. человек становятся инвалидами.

В Украине международные стандарты в первую очередь внедряются на совместных предприятиях с различной долей иностранного капитала. Другая проблема в том, что охране труда и промышленной безопасности в нашей стране на протяжении многих лет не уделялось достаточного внимания — ни в перестройку, ни в период развитого социализма. Всю важность данного вопроса отечественные производители начали понимать совсем недавно, когда Украина вступила в цивилизованный рынок.

## **ПРОБЛЕМИ ВЗАЄМОДІЇ УКРАЇНИ ТА ТНК В ПОБУДОВІ ІННОВАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ**

*Скрипка О.О., аспірант, кафедра економічної теорії та історії економічної думки, ОНУ ім.І.І.Мечнікова*

Сучасні виклики, що постають перед країнами з перехідними економіками, змушують шукати джерела ефективного зростання. Найінтенсивнішим з таких шляхів є шлях інвестування та заохочення інновацій. Одними з головних учасників сучасного інноваційного процесу є транснаціональні корпорації.

Інновацією є створення кращого чи більш ефективного продукту, процесу, послуги, технології, ідеї, за допомогою досягнень науки та передового досвіду, що сприймається ринками, урядами та суспільством.

Транснаціональні корпорації традиційно є головними провідниками, як збільшення світових інвестиційних потоків, так і розширення інноваційної діяльності та НДДКР в країнах, що розвиваються. Характерно, що в 1975 році доля таких країн складала 45% у витратах на іноземні НДДКР ТНК, а в 2011 році вже - 72 % .

Норма прибутку від успішних інновацій в середньому на 30-40% вищою, ніж від звичайних прямих інвестицій, тому поряд з активною інвестиційною діяльністю ТНК проводять ефективну інноваційну політику. Доля відрахувань на НДДКР корпорацій складає третину від загальносвітових, а інновації в цілому, за різними оцінками, на 45-50% фінансуються саме транснаціональними компаніями.

Таким чином, ми можемо говорити про важливість співпраці між національними урядами країн, що розвиваються, та країн з транзитивною економікою, з одного боку, та керівництвом транснаціональних корпорацій з