

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студентки Донської Ірини Євгенівни

академічної групи 073-17-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Удосконалення системи мотивації персоналу (за матеріалами ТОВ «Дніпропетровський дослідний завод «Енергоавтоматика»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Іванова М.І.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Іванова М.І.			

Дніпро
2021

ЗАТВЕРДЖЕНО:
завідувач кафедри менеджменту

_____ Швець В.Я.
(підпис)
« 03 » травня 2021 року

**ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра**

студентці Донській І.Є. академічної групи 073-17-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Удосконалення системи мотивації персоналу (за матеріалами ТОВ
«Дніпропетровський дослідний завод «Енергоавтоматика»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від від 25 травня 2021 р.
№ 292-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні засади мотиваційного менеджменту підприємства	03.05.2021 р. – 13.05.2021 р.
Аналітичний	Аналіз ефективності діяльності ТОВ «Дніпропетровський дослідний завод «Енергоавтоматика»	14.05.2021 р. – 01.06.2021 р.
Рекомендаційний	Рекомендації щодо удосконалення системи мотивації персоналу	02.06.2021 р. – 12.06.2021 р.

Завдання видано _____ Іванова М.І.
(підпис керівника)

Дата видачі « 03 » травня 2021 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 14 » червня 2021 року

Прийнято до виконання _____ Донська І.Є.
(підпис студента)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра

студента групи 073-17-3

НТУ «Дніпровська політехніка»

Гуревича Єгора Вадимовича

на тему: Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом виробничого підприємства (за матеріалами ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод»)

КЛЮЧОВІ СЛОВА: ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, ЛЮДСЬКІ РЕСУРСИ, МОТИВАЦІЯ

Структура роботи: 82 сторінки комп'ютерного тексту; 9 рисунків; 20 таблиць; 47 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес формування та удосконалення управління персоналом ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод».

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій у сфері управління персоналом виробничого підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: уточнено концепції управління персоналом як складової менеджменту; використано системний підхід до управління персоналом; дослідження напрями удосконалення системи управління персоналом; наведено загальну характеристику діяльності підприємства у зовнішньому конкурентному середовищі; здійснено економічний аналіз основних показників виробничо-господарської діяльності ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод»; проаналізовано управління персоналом у ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод»; оцінено фінансові показники діяльності ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод»; надано рекомендації застосування R-мотивації працівників ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод»; розроблено заходи стимулювання менеджерів ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод»; оцінено ефективність запропонованих заходів щодо удосконалення управління персоналом ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод».

Методи дослідження – методи системного аналізу, методи причинно-наслідкового аналізу, методи порівняльного аналізу, методи прямого структурного аналізу, моделювання.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на підприємствах, що спеціалізуються на виробництві керамзиту.

Сфера застосування – при обґрунтуванні управлінських рішень у сфері управління персоналом виробничого підприємства.

Економічна ефективність запропонованих заходів. Відбудеться загальне збільшення виручки від реалізації на 6,6% або 1980 тис. грн. Витрати на впровадження складуть 1016,8 тис. грн. При цьому ефект, що отримає ПрАТ «Самбірський керамзитовий завод» буде дорівнювати 963,2 тис. грн., а ефективність 0,95 грн. / грн.

Значимість роботи полягає у тому, що запропоновано покращення системи управління персоналом.

ABSTRACT

of qualification paper for the Bachelor's degree
by the student of the academic group 073-17-3
Dnipro University of Technology
Hurevych Yehor

Title: Substantiation of efficiency of decisions in the field of personnel management of a production enterprise (based on the materials of Private JSC «Sambir expanded clay plant»)

KEYWORDS: PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, HUMAN RESOURCES, MOTIVATION

Structure: 82 printed pages; 9 figures; 20 tables; 47 references.

Object of development is the process of formation and improvement of personnel management of Private JSC «Sambir expanded clay plant».

The aim of the paper – theoretical substantiation and development of practical recommendations in the field of personnel management of a production enterprise.

The main findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are as follows: the concept of personnel management as a component of management is specified; a systematic approach to personnel management is used; research of the direction of improvement of the personnel management system; the general characteristic of activity of the enterprise in the external competitive environment is resulted; the economic analysis of the basic indicators of production and economic activity of Private JSC «Sambir expanded clay plant» is carried out; personnel management in Private JSC «Sambir expanded clay plant» was analyzed; the financial performance of Private JSC «Sambir expanded clay plant» was assessed; recommendations for the use of R-motivation of employees of Private JSC «Sambir expanded clay plant» were provided; measures were developed to stimulate managers of Private JSC «Sambir expanded clay plant»; evaluated the effectiveness of the proposed measures to improve personnel management of Private JSC «Sambir expanded clay plant».

Research methods – methods of system analysis, methods of causal analysis, methods of comparative analysis, methods of direct structural analysis, modeling.

The findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are recommended for use at enterprises specializing in the production of expanded clay..

Application – in the substantiation of management decisions in the field of personnel management of a manufacturing enterprise.

Financial viability of the proposed measures. There will be a total increase in sales revenue by 6.6% or 1980 thousand UAH. Implementation costs will amount to UAH 1,016.8 thousand. At the same time, the effect that Private JSC «Sambir expanded clay plant» will receive will be equal to UAH 963.2 thousand, and the efficiency will be UAH 0.95. / UAH.

The value of the research is that it is proposed to improve the personnel management system.

ЗМІСТ

Вступ	4
1 Теоретичні засади мотиваційного менеджменту підприємства.....	7
1.1 Соціально-економічна сутність мотивації праці.....	7
1.2 Система, моделі та методи мотивації.....	13
1.3 Нестандартні методи мотивації персоналу.....	19
2 Аналіз ефективності діяльності ТОВ «Дніпропетровський дослідний завод «Енергоавтоматика».....	25
2.1 Характеристика ТОВ «Дніпропетровський дослідний завод «Енергоавтоматика».....	25
2.2 Аналіз основних результатів діяльності ТОВ «Дніпропетровський дослідний завод «Енергоавтоматика».....	31
2.3 Аналіз фінансового стану ТОВ «ДДЗ «Енергоавтоматика».....	38
2.4 Аналіз управління персоналом ТОВ «Дніпропетровський дослідний завод «Енергоавтоматика».....	47
3 Рекомендації щодо удосконалення системи мотивації персоналу.....	58
3.1 Впровадження сучасних методик оцінки персоналу.....	58
3.2 Удосконалення системи мотивації у ТОВ «Дніпропетровський дослідний завод «Енергоавтоматика».....	66
Висновки.....	71
Перелік джерел посилання	76