

Міністерство освіти і науки України
 Національний технічний університет
 «Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студентки Четвертак Дар'ї Геннадіївни

академічної групи 073-17-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом (за матеріалами ВАТ «Дрогобицька фарба»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали Дубей Ю.В.	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
Рецензент				
Нормоконтролер	Дубей Ю.В.			

Дніпро
 2021

ЗАТВЕРДЖЕНО:
завідувач кафедри менеджменту

_____ Швець В.Я.
(підпис)
« 03 » травня 2021 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра

студентці Четвертак Д.Г. академічної групи 073-17-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом
(за матеріалами ВАТ «Дрогобицька фарба»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 25 травня 2021р. № 292-с.

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні засади управління персоналом підприємства	03.05.2021 р. – 13.05.2021 р.
Дослідницько-аналітичний	Аналіз виробничої діяльності та системи управління персоналом ВАТ «Дрогобицька фарба»	14.05.2021 р. – 01.06.2021 р.
Рекомендаційний	Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом ВАТ «Дрогобицька фарба»	02.06.2021 р. – 12.06.2021 р.

Завдання видано _____ Дубей Ю.В.
(підпис керівника)

Дата видачі « 03 » травня 2021 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 14 » червня 2021 року

Прийнято до виконання _____ Четвертак Д.Г.

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра
студентки групи 073-17-1
НТУ «Дніпровська політехніка»
Четвертак Дар'ї Геннадіївни

на тему: Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом (за матеріалами ВАТ «Дрогобицька фарба»)

КЛЮЧОВІ СЛОВА: ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛІННЯ, ПІДПРИЄМСТВО, УПРАВЛІНСЬКЕ РІШЕННЯ, ЕФЕКТИВНІСТЬ.

Структура роботи: 69 сторінок комп'ютерного тексту; 10 рисунків; 11 таблиць; 31 джерело посилання.

Об'єкт розроблення – процес управління персоналом на підприємстві.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: розглянуто теоретичні засади управління персоналом підприємства; роль оплати праці у процесі управління персоналом підприємства; наведено загальну характеристику ВАТ «Дрогобицька фарба»; проаналізовано основні техніко-економічні показники його діяльності та фінансовий стан підприємства; здійснено аналіз заходів з розвитку персоналу та системи оплати праці на підприємстві; оптимізовано параметри процесу розвитку персоналу на підприємстві; визначено економічну ефективність запропонованих управлінських рішень.

Методи дослідження – методи системного аналізу, статистичного, порівняльного аналізу, графічний метод, метод економіко-математичного моделювання, математичної статистики.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на вітчизняних промислових підприємствах.

Сфера застосування – керівництву підприємства запропоновано розроблену оптимізаційну модель, яка дозволяє встановити скільки грошових коштів слід вкласти та скільки працівників необхідно направити на перенавчання з урахуванням втрат по продуктивному робочому часу, щоб по закінченню встановленої кількості періодів сумарний ефект у вигляді збільшення прибутку підприємства був найбільшим. Розрахунок моделі для ВАТ «Дрогобицька фарба» показав, що необхідно перерозподілити грошові кошти між заходами з розвитку персоналу, змінивши їх рівні частини на відповідно 60% між проектами внутрішнього перенавчання, та 40% - між проектами перенавчання із залученням зовнішніх організацій.

Економічна чи соціально-економічна ефективність – можна зробити висновок, що запропоновані програми виготовлення продукції дозволяють збільшити обсяг виготовленої продукції лаків марки ЛБС від 5,5% до 13,5% при встановленому розмірі премії до заробітної плати у 35%. При розрахунку економічної ефективності встановлено, що при оптимальній програмі виробництва, розмір прибутку по лакам марки ЛБС збільшиться на 6% порівняно з існуючою програмою. Таким чином, стимулювання робітників на виробництво продукції більш високої якості є вигідним: з підвищенням притомної ваги обсягів якісної продукції прибуток заводу збільшується, а заробітна плата робітників підвищується, не зважаючи на те, що собівартість виробництва продукції також зростає.

Значимість роботи – запропоновані управлінські рішення можуть бути використаними на інших підприємствах.

ABSTRACT

Qualification thesis for bachelor degree
students of the group 073-17-1
NTU Dnipro Polytechnic
Chetvertak Daria

on the topic: Substantiation of efficiency of decisions in the field of personnel management (based on the materials of JSC «Drohobych paint»)

KEY WORDS: PERSONNEL, MANAGEMENT, ENTERPRISE, MANAGEMENT DECISION, EFFICIENCY.

Structure of the work: 69 pages of computer text; 10 drawings; 11 tables; 31 reference sources.

The object of development is the process of personnel management at the enterprise.

The purpose of the work - theoretical substantiation and development of solutions to improve the efficiency of personnel management of the enterprise.

The main results of the bachelor's qualification work are as follows: the theoretical foundations of enterprise personnel management are considered; the role of remuneration in the process of personnel management of the enterprise; the general characteristic of JSC «Drohobych paint» is given; the main technical and economic indicators of its activity and financial condition of the enterprise are analyzed; the analysis of measures on development of the personnel and system of payment of work at the enterprise is carried out; the parameters of the personnel development process at the enterprise are optimized; the economic efficiency of the offered administrative decisions is defined.

Research methods - methods of system analysis, statistical, comparative analysis, graphical method, method of economic and mathematical modeling, mathematical statistics.

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use in domestic industrial enterprises.

Scope - the management of the enterprise is offered the developed optimization model which allows to establish how many money should be invested and how many workers need to be directed on retraining taking into account losses on productive working hours that after the established quantity of the periods The calculation of the model for JSC «Drohobych paint» showed that it is necessary to redistribute funds between staff development activities, changing their equal parts by 60% between internal retraining projects and 40% between retraining projects involving external organizations.

Economic or socio-economic efficiency - it can be concluded that the proposed manufacturing programs allow to increase the volume of manufactured products of LBS varnishes from 5.5% to 13.5% with a set bonus of 35%. When calculating the economic efficiency, it is established that with the optimal production program, the amount of profit on LBS varnishes will increase by 6% compared to the existing program. Thus, the incentive of workers to produce higher quality products is profitable: with the increase in the conscious weight of quality products, the plant's profit increases, and workers' wages increase, despite the fact that the cost of production also increases.

Significance of work - the proposed management solutions can be used in other enterprises.

ЗМІСТ

Вступ.....	4
1 Теоретичні засади управління персоналом підприємства.....	6
1.1 Формування резерву кадрів підприємства для планування кар'єрного зростання персоналу.....	6
1.2 Роль оплати праці у процесі управління персоналом підприємства.....	14
2 Аналіз виробничої діяльності та системи управління персоналом ВАТ «Дрогобицька фарба».....	22
2.1 Загальна характеристика підприємства.....	22
2.2 Аналіз виробничої діяльності підприємства.....	23
2.3 Аналіз системи управління персоналом підприємства.....	28
2.3.1 Аналіз заходів з розвитку персоналу та системи оплати праці на підприємстві.....	28
2.3.2 Методичні основи розвитку персоналу.....	33
3 Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом ВАТ «Дрогобицька фарба».....	42
3.1 Оптимізація параметрів процесу розвитку персоналу на підприємстві.....	42
3.2 Визначення економічної ефективності запропонованих заходів.....	53
Висновки.....	64
Перелік джерел посилання.....	67