Міністерство освіти і науки України

Національний технічний університет

«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

(інститут)

Факультет менеджменту

(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

(повна назва)

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**кваліфікаційної роботи бакалавра**

**студентки *Берлим Олександри Володимирівни***

(ПІБ)

**академічної групи***076-18-1*

(шифр)

**спеціальності** 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

(код і назва спеціальності)

**за освітньо-професійною програмою** Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

**на тему** *Підвищення ефективності використання трудових ресурсів*

(назва за наказом ректора)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Керівники** | **Прізвище, ініціали** | **Оцінка за шкалою** | | **Підпис** |
| **рейтинговою** | **інституційною** |
| кваліфікаційної роботи | **Романюк Н.М.** |  |  |  |
| розділів: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Рецензент** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Нормоконтролер** | **Романюк Н.М.** |  |  |  |

**Дніпро**

**2022**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

(повна назва)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Вагонова О.Г.

(підпис) (прізвище, ініціали)

«»червня 2022 року

**ЗАВДАННЯ**

**на кваліфікаційну роботу бакалавра**

**студенту Берлим О.В академічної групи** *076-18-1*

(прізвище та ініціали) (шифр групи)

**спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(код і назва спеціальності)

**за освітньо-професійною програмою**  *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(за наявності)

**на тему***Підвищення ефективності використання трудових ресурсів*

затверджено наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від .***25.05.2022 р.*** № ***284-с***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Розділ** | **Зміст** | **Термін**  **виконання** |
| *1. Теоретичні основи підвищення використання трудових ресурсів* | Сутність та поняття «трудових ресурсів». Показники ефективності використання трудових ресурсів. Основні напрямки підвищення ефективності використання трудових ресурсів. | 03.05.22 – 17.05.22 |
| *2. Аналіз та оцінка кадрів Приватного Акціонерного Товариства «Стальканат- Сілур»* | Загальна характеристика ПрАТ «Стальканат- Сілур». Оцінка ключових показників ефективності.Аналіз ефективності мотиваційної та заохочувальної політики ПрАТ «Стальканат- Сілур» | 18.05.22 – 31.05.22 |
| *3. Пропозиції щодо підвищення ефективності використання трудових ресурсів* | Сучасний підхід до розуміння прогресивної мотивації, як чинник підвищення ефективності використання трудових ресурсів. Якісні методи управління трудовими ресурсами, спрямовані на підвищення ефективності. Розвиток працівника на базі ПрАТ «Стальканат- Сілур». | 01.06.22 – 12.06.22 |

**Завдання видано** Романюк Н.М.

(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

**Дата видачі** 03 травня 2020 року

**Дата подання до екзаменаційної комісії** 16 червня 2022 р.

**Прийнято до виконання** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Берлим О.В.

(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи на тему «підвищення ефективності використання трудових ресурсів»

65 сторінок, 9 рисунків, 10 таблиць, 37 використаних джерел, 2 додатків.

Об’єкт дослідження – процес забезпечення підвищення ефективного використання трудових ресурсів на підприємстві металургійної промисловості.

Предмет дослідження - теоретичні та практичні методи спрямовані на мотивацію персоналу, для ефективної роботи трудових ресурсів.

Мета роботи - обґрунтування і аналіз практичних рекомендацій, з точки зору стратегії підвищення мотивації та ефективної роботи трудових ресурсів у сучасних умовах.

Методи дослідження - метод систематизації, аналітичний, математичний, графічний, метод узагальнення.

Отримані результати. У першому розділі pозкpиті теоретичні основи підвищення використанні трудових ресурсів.

У другому розділі проведено наліз та оцінка кадрів Приватного акціонерного товариства «Стальканат - Сілур»

У третьому розділі пропозиції щодо підвищення ефективності використання трудових ресурсів.

Сфера практичного застосування результатів роботи – функціонуючі підприємства зацікавлені у мотивуванні персоналу.

Ключові слова: ПІДПРИЄМНИЦТВО, КОМПЕТЕНЦІЇ, ТРУДОВІ РЕСУРСИ, КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ, МОТИВАЦІЯ, РОЗВИТОК.

ЗМІСТ

ВСТУП……………………………………………………………………….5

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ПІДВИЩЕННЯ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ.……………………………………. ……………………….7

1.1. Сутність на зміст поняття «трудові ресурси».….…..…………………….. 7

1.2.Показники ефективності використання трудових ресурсів............................11

1.3. Основні напрямки підвищення ефективності роботи трудових ресурсів..14

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «СТАЛЬКАНАТ-СІЛУР»…………………..... 19

2.1. Загальна характеристика ПрАТ «Стальканат - Сілур»……………….19

2.2. Оцінка показників ефективності приватного акціонерного товариства «Стальканат- Сілур»)………......………………………………………………...…. 23

2.3. Аналіз ефективності мотиваційної політики ПрАТ «Стальканат- Сілур». ………………………………………………………………………………………….29

РОЗДІЛ 3. ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ПРАТ «СТАЛЬКАНАТ-СІЛУР»……35

3.1. Заходи, спрямовані підвищення використання трудових ресурсів на підприємстві…………………………………………………..……..……………...35

3.2. Удосконалення системи мотивації ПрАТ «Стальканат – Сілур»……38

ВИСНОВКИ……………………………………………………………………….. 44

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ…………………………………………47

ДОДАТОК А……………………………………………………………………..…50

ДОДАТОК Б………………………………………………………………………...54