

засадах верховенства права, патріотизму та служінню Українському народу, законності, рівного доступу до служби в органах місцевого самоврядування, професіоналізму, добросовісності, політичної неупередженості, прозорості діяльності та персональної відповідальності.

Список використаних джерел

1. Деякі питання реформування системи професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування : постанова Кабінету Міністрів України від 27 вересня 2016 р. № 674. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/674-2016-%D0%BF/print1456046503029282>.
2. Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування : постанова Кабінету Міністрів України від 7 липня 2010 р. № 564 (із змінами). □ [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/564-2010-%D0%BF/print1456046503029282>.
3. Діуліна В. В. Принципи багатовекторної неперервної освіти у галузі державного управління / В.В. Діуліна // Теорія та практика державного управління : зб. наук. пр., 2009, Вип. 2 (25). – С. 392–398.
4. Липовська Н. А. Напрями реформування системи професійної підготовки державних службовців / Н. А. Липовська // Зб. наук. пр. Донецької держ. академії управління. Серія: Держ. упр. – Донецьк : ДДАУ, 2010. – Вип. 5. – С. 194–203.
5. Михайлишин Л. Р. Самоосвіта державних службовців як складова підвищення їх кваліфікації / Л. Р. Михайлишин // Ефективність державного управління. – 2013. – Вип. 36. – С. 287-293.
6. Амосов О. Ю. Безперервна освіта як основа формування компетенцій державного службовця / О. Ю. Амосов // Управління розвитком. – 2012. – №8. – С. 48 – 49

Пасічник О.І.

ЗМІСТ, ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ФОРМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ СЛУЖБОВЦІВ У КОНТЕКСТІ СУЧАСНОЇ ПАРАДИГМИ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

На сучасному етапі розвитку українського суспільства актуальним завданням є вдосконалення системи розвитку професіоналізації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, оскільки майбутнє нашої країни, яке формується сьогодні значною мірою залежить від стану та ефективності державної служби, яка виступає найважливішим суб'єктом в цьому процесі. Державна служба повинна бути якісною, добросовісною та чітко й злагоджено виконувати свої обов'язки для забезпечення функціонування як суспільства в цілому, так і кожного окремого громадянина. Все це здатна зробити професійна, ефективно діюча система державного управління. Тому, одним із найважливіших пріоритетів державної

політики в управлінні людськими ресурсами має бути професіоналізація державної служби. Така задача вирішується, зокрема й завдяки системі професійного навчання державних службовців.

Професійне навчання державних службовців є багатогранним складним процесом і в деяких аспектах не унормованим. Професійну освіту можна розглядати як систему, процес та результат. Згідно із Законом України «Про державну службу» професійне навчання – «набуття та вдосконалення професійних знань, умінь та навичок, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації державного службовця для його професійної діяльності» [1]. При цьому професійне навчання може здійснюватися у формальний, неформальний, інформаційний спосіб, та у формі підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та самоосвіти.

Унормування професіоналізації державних службовців забезпечується такими нормативно-правовими актами: Законом України «Про державну службу» (Ст. 48, 49) визначаються, зокрема, форми підвищення рівня професійної компетентності державних службовців (професійне навчання, підвищення кваліфікації, стажування), вказується, що положення про систему підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби (наразі Національне агентство з питань державної служби), визначається, що науково-методичне забезпечення діяльності системи підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців здійснює Національна академія державного управління при Президентові України. Даною статтею (ст. 48) встановлюється, що підвищення рівня професійної компетентності державних службовців проводиться протягом проходження служби, а підвищення кваліфікації – не рідше одного разу на три роки, а також зобов'язують керівника забезпечити професійне навчання державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби, протягом року з дня їх призначення [там само].

Важливим нормативно-правовим актом з точки зору унормування професіоналізації державних службовців є також Постанова КМУ від 07.07.2010 р. № 564 «Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування», де конкретизовано склад системи підготовки (а саме: Національна академія державного управління при Президентові України та її регіональні інститути; інші заклади вищої освіти, які здійснюють підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування»; центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій; заклади післядипломної освіти), також визначено види підвищення кваліфікації державних службовців: навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації; тематичні постійно діючі семінари; спеціалізовані короткострокові навчальні курси; тематичні короткострокові семінари, зокрема тренінги; стажування в органах,

на які поширюється дія Законів України «Про державну службу», «Про місцеві державні адміністрації» та «Про службу в органах місцевого самоврядування», а також за кордоном; самостійне навчання (самоосвіта); щорічний Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець» (для державних службовців). Цим Положенням крім того визначаються строки підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування та зміст їх професійних програм, вимоги до їх структури, унормовується процес підготовки магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» [2].

Існують й інші нормативно-правові акти, якими регулюються особливості професіоналізації державної служби: Наказ НАДС «Про затвердження Порядку організації підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у навчальних закладах за державним замовленням Національного агентства України з питань державної служби», Розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», Наказ НАДС «Про затвердження Порядку стажування державних службовців».

Професіоналізація державної служби до того ж підтримується закладеним Законом України «Про державну службу» переходом від кар'єрної системи державної служби до системи посад, тобто компетенції працівника як професіонала, найбільшою мірою впливатимуть на конкурсний відбір на посаду державного службовця. При цьому наголос робиться на поточному інтенсивному навчанні державних службовців. В Україні за минулі роки сформувалась система професійного навчання державних службовців яка спирається на тривалу підготовку магістрів державного управління. Також є навчання, яке здійснюється безпосередньо на протязі всієї служби. Поточне навчання є досить інтенсивне та спрямоване на адаптацію державних службовців до змін та нововведень, на підвищення ефективності службовців або підвищення якості надання управлінських послуг.

Таким чином, національна система підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців має цільову орієнтацію, зміст та характерні риси. Вона діє як уніфікована система освітніх заходів з єдиними вимогами щодо формування змісту освіти, з мережею навчальних закладів, визначеною у встановленому порядку, а також з її системою управління.

Список використаних джерел

1. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015р. № 889-VIII — Режим доступу:<http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19>
2. Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування : Постанова КМУ від 07.07.2010 р. № 564— Режим доступу:<http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/564-2010-%D0%BF>