

Міністерство освіти і науки України  
 Національний технічний університет  
 «Дніпровська політехніка»

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи бакалавра**

Студент *Ярова Вікторія Вікторівна*

Академічної групи *076-19-2*

Спеціальності *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

за освітньою програмою *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

на тему «Шляхи ефективного використання потенціалу управлінського персоналу підприємства»

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Терехов Є.В.	80	добре	

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер				
----------------	--	--	--	--

Дніпро

2023

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва

та публічного управління

\_\_\_\_\_ Вагонова О.Г.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 року

**ЗАВДАННЯ****на кваліфікаційну роботу бакалавра**Студенту *Яровій Вікторії Вікторівні*академічної групи *076-19-2*спеціальності \_\_\_\_\_ *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*за освітньою програмою *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

на тему «Шляхи ефективного використання потенціалу управлінського персоналу підприємства»

*затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 02.05.2023 р. № 314-с*

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Теоретичний	Теоретичні підходи до розвитку системи управління персоналом підприємства. Огляд літератури за темою дослідження.	01.05.- 15.05.2023 р.
2. Аналітичний	Особливості управлінського персоналу та закономірності управління його розвитком. Оцінювання стану використання персоналу підприємства.	16.05.- 30.05.2023 р
3. Прикладний	Розробка рекомендацій щодо підвищення рівня використання персоналу підприємства.	01.06.- 11.06.2023 р

Завдання видано \_\_\_\_\_

Терехов Є.В. \_\_\_\_\_

(підпис керівника)

(прізвище, ініціали)

Дата видачі 01.05.2023 р. \_\_\_\_\_Дата подання до екзаменаційної комісії 14.06.2023 р. \_\_\_\_\_

Прийнято до виконання \_\_\_\_\_

Ярова В.В. \_\_\_\_\_

## РЕФЕРАТ

## УПРАВЛІНСЬКИЙ ПЕРСОНАЛ, ПІДПРИЄМСТВО, РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ, МОТИВАЦІЯ, ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ.

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи бакалавра на тему «Шляхи ефективного використання потенціалу управлінського персоналу підприємства».

Обсяг роботи: 51 сторінка, 9 рисунків, 13 таблиць, 24 інформаційних джерел, 3 додатки.

*Об'єктом дослідження* є процес розвитку потенціалу управлінського персоналу підприємства.

*Мета дослідження* – встановлення засад застосування методичних підходів до розвитку потенціалу управлінського персоналу підприємства.

*Предметом дослідження* є методичні засади та практичні аспекти розвитку потенціалу управлінського персоналу підприємства.

Отримані результати. У першому розділі розкритий стан проблеми та теоретичні основи управління персоналом підприємств. Здійснений огляд літературних джерел за темою дослідження.

У другому розділі проаналізовані засади використання інструментів розвитку управлінського персоналу підприємства. Визначені проблеми розвитку персоналу в сучасних умовах.

У третьому розділі наведені рекомендації щодо більш повного використання потенціалу управлінського персоналу на підприємстві.

Сфера практичного застосування результатів роботи – підприємства, що мають виражену ієрархічну структуру управління і вживають заходів щодо розвитку свого управлінського персоналу.

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	
1.1. Особливості формування та розвитку персоналу підприємства.....	7
1.2. Огляд літературних джерел за темою дослідження.....	15
1.3. Мета, завдання та методи дослідження.....	19
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ПРАКТИКИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	
2.1. Управлінській персонал як ключовий ресурс забезпечення розвитку підприємства.....	21
2.2. Оцінка системи розвитку персоналу підприємства.....	32
2.3. Фактори розвитку управлінського персоналу підприємства...	38
РОЗДІЛ 3. ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ЕФЕКТИВНОГО ВИКОРИСТАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	
3.1. Організаційні аспекти стимулювання розвитку управлінського персоналу підприємства.....	42
3.2. Розробка рекомендацій щодо стимулювання персоналу підприємства.....	46
ВИСНОВКИ.....	50
ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ.....	52
ДОДАТОК . Відгук керівника кваліфікаційної роботи бакалавра.....	55
ДОДАТОК Б. Рецензія на кваліфікаційну роботу бакалавра.....	57
ДОДАТОК В. Довідка про результати перевірки тексту кваліфікаційної роботи бакалавра на присутність запозичень.....	58

## ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ

1. Продіус, О. І., Продіус, О. І., Лобінцева, В. В., & Лобинцева, В. В. (2020). Шляхи підвищення ефективності управління персоналом на підприємстві. *Економіка: реалії часу*, (4 (50)), 57-65.
2. Малтиз, В., & Батраченко, А. (2020). Сучасний підхід до стратегічного управління розвитком персоналу підприємства. *Молодий вчений*, (3 (79)), 233-236.
3. Пирожак, Є. К. (2020). Трудовий потенціал управлінських кадрів підприємства. *Scientific notes of Lviv University of Business and Law*, 24, 45-49.
4. Шпильова, В., Косіюк, О., & Білик, В. (2022). Система управління підвищенням кваліфікації управлінського персоналу організації. 33-45.
5. Островська, Г. (2022). Структура інтелектуального потенціалу в сучасній парадигмі управління підприємством. *Соціальна економіка*, (63), 41-55.
6. Любимова К. О. Атрибутивність управління розвитком персоналу підприємств / К. О. Любимова. // Ефективна економіка. - 2018. - № 6. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2018\\_6\\_30](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2018_6_30).
7. Мажник Н. А. Костін Д. А., Теоретичні основи управління професійним розвитком персоналу підприємства / Н. А. Мажник, Д. А. Костін // Бізнес Інформ. – 2017. – №1. – с. 103–107.
8. Гарбарчук К. В., Розвиток персоналу як основа ефективної реалізації соціальної відповідальності підприємства, Двадцять п'яті економіко-правові дискусії: матеріали науково-практичної інтернетконференції. - Львів, 2018 – 20-21 с.
9. Збрицька Т. П. Савченко Г. О., Татаревська М. С., Управління розвитком персоналу: / Збрицька Т. П. Савченко Г. О., Татаревська М. С./ Навчальний посібник - Одеса: Атлант, 2019. - 427 с.

10. Винагородський М. Д. Управління персоналом. 2-ге видання : навч. посіб. / М. Д. Винагородський, А. М. Винагородська, О. М. Шканова – К. : Центр учбової літератури, 2019. – 488 с.

11. Савченко В. А. Управління розвитком персоналу: сучасні реалії: Навч. Посібник. - К.: КНЕУ, 2018 р. - 531с.

12. Плугіна Ю. А. Розвиток персоналу підприємства: сучасний стан та перспективи / Ю. А. Плугіна // Вісник економіки транспорту і промисловості. - 2017. - Вип. 2. - с. 23-27. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vetp\\_2019\\_42\\_47](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vetp_2019_42_47).

13. Плугіна Ю.А. Розвиток персоналу підприємства: підходи, сутність, моделі. Вісник економіки транспорту і промисловості. — № 42. — 2019. — С. 323—327.

14. Яхонтова Е. С. Стратегічне управління персоналом: навчальний посібник / Е. С. Яхонтова. - М.: Вид. «Дело» РАНХиГС, 2019. - с. 162.

15. Світовий досвід мотивації праці та можливість його впровадження в Україні / П. А. Стрельбіцький, О. П. Стрельбіцька // Вісник Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка. Економічні науки. - 2015. - Вип. 10. - С. 323-333.

16. Управління розвитком персоналу: навчальний посібник / Т.П. Збрицька, Г.О. Савченко, М.С. Татаревська / За заг. ред. М.С. Татаревської. — Одеса: Атлант, 2019. — 427с.

17. Ткаченко О. М. Значення соціального пакета для українських підприємств у сучасних умовах / О. М. Ткаченко // Інвестиції: практика та досвід – 2017. – № 8. – С. 31-34.

18. Бала, О., Шевченко, В., Грішнова, О., Костенко, Т., & Ровенська, В. (2021). Система управління персоналом на підприємстві. Ії міжнародної науково-практичної конференції з проблем вищої освіти і науки «сучасні виклики сталого розвитку бізнесу», 185.

19. Лесюк, В. С. (2021). Забезпечення економічної ефективності управління персоналом аграрних підприємств. *Агросвіт*, (21-22), 97-104.

20. Грибанова, Т. С. (2020). *Процеси оцінювання відповідності та розвитку управлінського персоналу* (Doctoral dissertation, Національний авіаційний університет). 56-62.

21. Вагонова, О. Г., Госалова, С. В., & Терехов, Є. В. (2020). Сучасний стан інноваційної діяльності на промислових підприємствах України; Економічний вісник Дніпровської політехніки. №3. С. 189-196. <https://doi.org/10.33271/ebdut/71.189>.

22. Заремба, О. О., & Савлук, Т. М. Аудит персоналу як засіб забезпечення ефективної управлінської діяльності. *Сучасний рух науки: тези доп. X міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 2-3 квітня 2020 р. – Дніпро, 2020. – Т. 1. – 811 с., 457.*

23. Вагонова О.Г., Беклешов Д.О., Терехов Є.В (2021). Методичне обґрунтування напрямів підвищення кваліфікації персоналу підприємства. Економічний вісник Дніпровської політехніки. №4. С. 200-206. <https://doi.org/10.33271/ebdut/76.200>

24. Джур, О., & Міро, М. (2021). Розробка моделі управління підприємством шляхом вдосконалення системи мотивації персоналу. *Recommended for publication by the scientific council: Scientific and technical NGO «Institute of Economic and Ecological and Energy Research» (protocol № 2 from 19.07. 2021) Lesya Ukrainka Volyn National University (protocol № 11 of October 28, 2021), 21.*