

DER EINFLUSS DER PERSÖNLICHKEITSQUALITÄTEN DES LEITERS AUF DIE EFFEKTIVITÄT DER VERMARKTUNGSTÄTIGKEIT DES UNTERNEHMENS

Zwischen den Persönlichkeitsqualitäten der Leiter, ihrem Stil der Führung und der Effektivität der Tätigkeit kann man die direkte Abhängigkeit feststellen. Die Unternehmen sehen im Leiter des Verwirklichers in der Praxis der konkreten Prozeduren und der Technologien der Vermarktungstätigkeit, zum Beispiel, zu untersuchen vor allem und, den Markt aufzuteilen, die Werbekampagne durchzuführen, die Idee der neuen Produktion zu entwickeln. Daneben, die große Bedeutung wird den Forderungen zu seinen Persönlichkeitsqualitäten gegeben. In Anbetracht der Besonderheiten der Funktion des Marketings auf dem Unternehmen, es handelt sich um die Kontaktfreudigkeit des Absatzforschers, seine analytischen Fähigkeiten, die Fertigkeiten des geschäftlichen Verkehrs, die Fähigkeit, in der Mannschaft, der Objektivität der Selbsteinschätzung zu arbeiten. Auch soll der Absatzforscher die Grundlagen des modernen Managements, der Soziologie, der Psychologie, des Rechtes, der Finanzen, die Fremdsprachen wissen, die Computertechnik zu besitzen.

Die von uns durchgeführte Analyse der Basis der Quellen ermöglicht, festzustellen, dass auf die heute gesammelten Erfahrungen von dieser Frage bedeutend, aber das Problem die Neuheit nicht verliert.

Der undeminutive Wert der Forschungen der obengenannten Gelehrten, wir werden uns gönnen, die eigene Bestimmung zu richten: die Qualitäten des Arbeiters ist eine Gesamtheit der moralisch-psychologischen, persönlichen und geschäftlichen Charakteristiken, die die Quintessenz seiner beruflichen Arbeit bildet.

Die Analyse des Problems zeugt von der Notwendigkeit der Forschung aller Aspekte dieser Frage, unter anderem die Rolle der Qualitäten des Leiters in der Vermarktungstätigkeit.

Entsprechend obenerwähnt, es ist nötig die Hauptaufgabe - die Analyse des Potentials der Persönlichkeit des zukünftigen Arbeiters der Verwaltung zu

bemerken. Ist dabei wichtig nicht nur, den Zustand dieses Potentials in der gegebenen Etappe zu bewerten, sondern auch es sind darin die perspektivischen Möglichkeiten gelegt. Die vorliegende Frage analysierend, versuchen wir, zu bestimmen, von dem das Verhalten des Leiters in den kritischen Situationen wird? Wie er sie versteht? Welche Lösung unter den Bedingungen eines bestimmten Defizits der Zeit übernehmen wird und in welchen Weisen versuchen wird, Maximum der Informationen zu sammeln? [3] Wird wie die Probleme der Wechselbeziehungen zwischen den Arbeitern der Firmen entscheiden, die durch die kulturellen Unterschiede entstehen? [2] Braucht man, zu bemerken, dass das alles von den persönlichen Qualitäten des Arbeiters abhängt und fordert die Einschätzung solcher Qualitäten.

Wir können bemerken, dass alle Forscher in den Charakteristiken des Geschäftsmannes von drei bis zu fünfzehn Qualitäten hinter der Ordnung ihrer Wichtigkeit und der Bedeutsamkeit aufzählen, unter denen man für die ausreichenden Qualitäten die Organisiertheit, die Verantwortung und die Geschäftstüchtigkeit halten kann. Die Erstens bemerkten Qualitäten wählen die überwiegende Mehrheit der Fachkräfte wie notwendig und führend in den Charakteristiken des Geschäftsmannes. Zweitens halten die Forscher diese Qualitäten für die obligatorischen Komponenten der komplizierteren charakteristischen psychischen Bildungen des Geschäftsmannes. Drittens, diese Qualitäten haben den integrierten Charakter [1].

Geschrieben zusammenfassend, kann man bemerken, dass, natürlich, gegen die Fehler in der Arbeit niemand versichert ist, einschließlich des hochqualifizierten Managers. Aber die gegenwärtigen Spezialisten sind fähig, das Gleichgewicht bei beliebigen Umständen, an der Korrektur der Lage zu arbeiten, und zu bewahren, die Straftäterinnen nicht zu suchen. Die wirksame Realisierung des Systems des Wissens, der Fertigkeiten, in der Verwaltungstätigkeit des Managers lässt zu, je nach der konkreten Situation, der Fähigkeit, des Verwalters, des Diplomaten, des Führers, des Erziehers, des Neueres, des Diplomaten und einfach des Menschen, der das hohe Wissen und die Fähigkeiten besitzt, vom Niveau der Kultur, der Ehrlichkeit, der Entschlossenheit des Charakters eine Rolle zu agieren, und zur gleichen Zeit der Besonnenheit, wohlhabend, in jeder Beziehung Muster für Umgebung sein.

Die Liste der verwendeten Literatur

1. // - . . . “ : , , , ,
” . - 2009. - 1.
2. // . - 2008. - 3. - .36-39.
3. // . . . - 2008. - 11. - .9-11.