

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студентки Гаркавенко Дар'ї Олександрівни
академічної групи 073-16-3
спеціальності 073 Менеджмент
на тему Формування кадрової стратегії управління персоналом (за
матеріалами ТОВ «Хмельницький завод керамзитового гравію»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали Усатенко О.В.	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
Рецензент				
Нормоконтролер	Усатенко О.В.			

Дніпро
2020

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри менеджменту

_____ Швець В.Я.

(підпис)

« 04 » травня 2020 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра

студентці Гаркавенко Д.О. академічної групи 073-16-3
спеціальності 073 Менеджмент
на тему Формування кадрової стратегії управління персоналом (за
матеріалами ТОВ «Хмельницький завод керамзитового гравію»)
затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка»
від 20 травня 2020 р. № 268-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Концепція формування кадрової стратегії на підприємстві	04.05.2020 р. – 14.05.2020 р.
Дослідницько-аналітичний	Оцінка діяльності та використання персоналу ТОВ «Хмельницький ЗКГ»	15.05.2020 р. – 01.06.2020 р.
Рекомендаційний	Формування стратегії управління персоналом ТОВ «Хмельницький ЗКГ»	02.06.2020 р. – 11.06.2020 р.

Завдання видано

_____ Усатенко О.В.
(підпис керівника)

Дата видачі « 04 » травня 2020 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 15 » червня 2020 року

Прийнято до виконання

_____ Гаркавенко Д.О.
(підпис студента)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра
студентки групи 073-16-3 спеціальності 073 Менеджмент
НТУ «Дніпровська політехніка»
Гаркавенко Дар'я Олександрівна

на тему: Формування кадрової стратегії управління персоналом (за матеріалами ТОВ «Хмельницький завод керамзитового гравію»)

КЛЮЧОВІ СЛОВА: ЕФЕКТИВНІСТЬ, КАДРИ, КАДРОВА ПОЛІТИКА, КАДРОВА СТРАТЕГІЯ, КОНКУРЕНТНЕ СЕРЕДОВИЩЕ, МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ.

Структура роботи: 78 сторінок комп'ютерного тексту; 6 рисунків; 19 таблиць; 27 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес формування кадрової стратегії управління персоналом ТОВ «Хмельницький ЗКГ».

Мета кваліфікаційної роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо формування кадрової стратегії управління персоналом.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: вивчено особливості формування і реалізації кадрової політики; проаналізовано підходи до формування кадрової стратегії управління персоналом; досліджено трудові показники, що мають місце при формуванні кадрової стратегії; проаналізовано загальну характеристику діяльності підприємства у зовнішньому конкурентному середовищі; оцінено основні показники виробничо-господарської діяльності ТОВ «Хмельницький ЗКГ»; проаналізовано фінансові показники діяльності ТОВ «Хмельницький ЗКГ»; надано рекомендовані стратегії та методи управління персоналом підприємства; надано пропозиції щодо покращення системи управління персоналом ТОВ «Хмельницький ЗКГ» та оцінено їх ефективність.

Методи дослідження – для розв'язання визначених завдань, досягнення мети використовувався комплекс взаємодоповнюючих методів дослідження: методи системного аналізу, методи причинно-наслідкового аналізу, методи порівняльного аналізу, методи прямого структурного аналізу, моделювання.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на підприємствах, що працюють на ринку керамзитового гравію.

Сфера застосування – запропоновані заходи можуть бути рекомендовані при формуванні стратегії управління персоналом промисловим підприємствам.

Економічна чи соціально-економічна ефективність – загальне збільшення виручки від реалізації складе 6,6% або 10684,5 тис. грн. за рахунок заходів, загальні витрати на які складуть 6184 тис. грн. При цьому ефект, що отримає ТОВ «Хмельницький ЗКГ» буде дорівнювати 4500,5 тис. грн., а ефективність – 1,73 грн. / грн.

Значимість роботи – використання кадрового планування, аналізу, нормування праці й оцінки виконання, системи стимулювання, побудови оргкультури, системи заходів для адаптації нових працівників, навчання.

ABSTRACT

Qualification thesis for bachelor degree
students of the group 073-16-3
Dnipro University of Technology
Harkavenko Dar'ia Oleksandrivna

on the topic: Formation of strategy for personnel management (based on the materials of LLC “Khmelnitsky Plant of expanded clay gravel”)

KEYWORDS: EFFICIENCY, HUMAN RESOURCES, HUMAN RESOURCES POLICY, HUMAN RESOURCES STRATEGY, COMPETITIVE ENVIRONMENT, PERSONNEL MANAGEMENT METHODS.

Structure of the work: 78 pages of computer text; 6 drawings; 19 tables; 27 reference sources.

The object of development is the process of forming the personnel strategy of personnel management of LLC “Khmelnitsky Plant of expanded clay gravel”.

The purpose of the qualification work is theoretical substantiation and development of practical recommendations for the formation of personnel strategy of personnel management.

The main results of the bachelor's qualification work are as follows: the peculiarities of the formation and implementation of personnel policy are studied; approaches to the formation of personnel strategy of personnel management are analyzed; labor indicators that take place in the formation of personnel strategy are studied; the general characteristic of activity of the enterprise in the external competitive environment is analyzed; the main indicators of production and economic activity of LLC “Khmelnitsky Plant of expanded clay gravel” were assessed; the financial performance of LLC “Khmelnitsky Plant of expanded clay gravel” was analyzed; recommended strategies and methods of enterprise personnel management are provided; proposals were made to improve the personnel management system of LLC “Khmelnitsky Plant of expanded clay gravel” and their effectiveness was assessed.

Research methods - to solve certain tasks, achieve the goal used a set of complementary research methods: methods of systems analysis, methods of causal analysis, methods of comparative analysis, methods of direct structural analysis, modeling.

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use at enterprises operating in the expanded clay gravel market.

Scope - the proposed measures can be recommended in the formation of personnel management strategy for industrial enterprises.

Economic or socio-economic efficiency - the total increase in sales revenue will be 6.6% or 10684.5 thousand UAH. due to measures, the total cost of which will amount to 6184 thousand UAH. At the same time, the effect that LLC “Khmelnitsky Plant of expanded clay gravel” will receive will be equal to UAH 4,500.5 thousand, and the efficiency will be UAH 1.73. / UAH

The importance of work - the use of personnel planning, analysis, rationing and performance evaluation, incentive systems, building an organizational culture, a system of measures for the adaptation of new employees, training.

ЗМІСТ

Вступ	4
1 Концепція формування кадрової стратегії на підприємстві	7
1.1 Особливості формування і реалізації кадрової політики	7
1.2 Підходи до формування кадрової стратегії управління персоналом	14
1.3 Трудові показники, що мають місце при формуванні кадрової стратегії	18
2 Оцінка діяльності та використання персоналу ТОВ «Хмельницький ЗКГ»	24
2.1 Загальна характеристика діяльності підприємства у зовнішньому конкурентному середовищі	24
2.2 Економічний аналіз основних показників виробничо-господарської діяльності ТОВ «Хмельницький ЗКГ»	35
2.3 Аналіз фінансових показників діяльності ТОВ «Хмельницький ЗКГ»	45
3 Формування стратегії управління персоналом ТОВ «Хмельницький ЗКГ»	56
3.1 Рекомендовані стратегії та методи управління персоналом підприємства	56
3.2 Пропозиції щодо покращення системи управління персоналом ТОВ «Хмельницький ЗКГ» та оцінка їх ефективності	65
Висновки	71
Перелік джерел посилання	76