**СТРУКТУРА ТА ЗМІСТ ІНФОРМАЦІЇ ДЛЯ РЕПОЗИТАРІЮ**

*1. Прізвище, імя, по-батькові*

Василенко Карина Леонідівна

*2. Назва роботи на державній та англійській мовах*

Удосконалення управління мотивацією праці персоналу підприємства (за матеріалами ПрАТ «Дніпровський металургійний завод»)

Improvement of personnel motivation management at an enterprise (based on the materials of Private JSC “Dnipro Metallurgical Plant”)

*3. Бібліографічний опис роботи*

Василенко К.Л. Удосконалення управління мотивацією праці персоналу підприємства (за матеріалами ПрАТ «Дніпровський металургійний завод») / К.Л. Василенко. – Д. : НТУ «ДП», 2019. – 96 с.

*4. Ключові слова*

ПЕРОНАЛ, МОТИВАЦІЯ, ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ, КВАЛІФІКАЦІЯ, КАДРИ, ОПЛАТА ПРАЦІ

*5. Змістовний опис роботи*

Кваліфікаційна робота ступеня магістр спеціальності 073 Менеджмент, НТУ «Дніпровська політехніка» (ОП Менеджмент організацій і адміністрування), Дніпро, 2019. Об’єктом розроблення виступає процес управління мотивацією праці персоналу підприємства ПрАТ «Дніпровський металургійний завод». Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо удосконалення управління мотивацією праці персоналу ПрАТ «Дніпровський металургійний завод».

Основні результати кваліфікаційної роботи магістра полягають у такому: досліджено теоретично-методичні основи управління мотивацією праці персоналу підприємства; оцінено основні результати діяльності ПрАТ «ДМЗ»; здійснено аналіз складу, структури, руху, оплати праці персоналу; з’ясовано кадрову і соціальну політику підприємства; проаналізовано ефективність використання персоналу ПрАТ «ДМЗ»; запропоновано та обґрунтовано заходи з удосконалення управління мотивацією праці персоналу ПрАТ «Дніпровський металургійний завод».