

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра**

студента Батенського Олега Сергійовича

академічної групи 073-17з-1

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Удосконалення організації праці персоналу (за матеріалами ТОВ «Агровіжн»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Іванова М.І.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Іванова М.І.			

Дніпро  
2021

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**  
завідувач кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Швець Я.

(підпис)

« 30 » квітня 2021 року

**ЗАВДАННЯ**  
**на кваліфікаційну роботу**  
**ступеня бакалавра**

студенту Батенському Олегу Сергійовичу академічної групи 073-17з-1  
спеціальності 073 Менеджмент  
на тему Удосконалення організації праці персоналу (за матеріалами ТОВ  
«Агровіжн»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 25 травня 2021 р.  
№ 293-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні засади організації праці персоналу	01.05.2021 р. – 13.05.2021 р.
Аналітичний	Оцінювання фінансово-господарської діяльності ТОВ «Агровіжн»	14.05.2021 р. – 31.05.2021 р.
Рекомендаційний	Удосконалення організації праці персоналу та методів оцінки її ефективності	01.06.2021 р. – 13.06.2021 р.

Завдання видано \_\_\_\_\_ Іванова М.І.

(підпис керівника)

Дата видачі « 30 » квітня 2021 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 16 » червня 2021 року

Прийнято до виконання \_\_\_\_\_ Батенський О.С.

(підпис студента)

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра

студента групи 073-17з-1

НТУ «Дніпровська політехніка»

Батенського Олега Сергійовича

на тему: Удосконалення організації праці персоналу (за матеріалами ТОВ «Агровіжн»)

**КЛЮЧОВІ СЛОВА:** ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ, СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДИ ОЦІНКИ, КАТЕГОРІЇ ПЕРСОНАЛУ

Структура роботи: 81 сторінка комп'ютерного тексту; 18 рисунків; 23 таблиці; 35 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес удосконалення організації праці персоналу ТОВ «Агровіжн».

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо організації праці персоналу підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: проаналізовано сучасні підходи до оцінювання праці персоналу підприємства; досліджено комплекс показників оцінювання ефективності системи управління персоналом суб'єкта господарювання; визначено напрями забезпечення надійності і ефективності управління персоналом різних категорій; вивчено загальні відомості про підприємство та характеристика його конкурентного оточення; проаналізовано динаміку фінансових показників підприємства; проведено аналіз показників доходності підприємства; здійснено інтегральну оцінку фінансового стану ТОВ «Агровіжн»; досліджено мотиваційні фактори впливу на продуктивність праці; удосконалено діючу систему оплати праці шляхом мотивації персоналу ТОВ «Агровіжн» та оцінено ефективність запропонованих заходів.

Методи дослідження – методи групування, графічний, ілюстрації, методи вертикального та горизонтального аналізу, логічні методи.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на підприємствах, що здійснюють продаж сільськогосподарської техніки.

Сфера застосування – при обґрунтуванні управлінських рішень у сфері організації праці персоналу.

Економічна ефективність запропонованих заходів. При загальних щомісячних витратах на мотивацію 2039 тис. грн., середня заробітна плата складе 14606,86 грн. При цьому дана сума буде включати прямі матеріальні доплати у вигляді премій та цінних подарунків, так і приховані виплати у вигляді безкоштовних обідів. При цьому прогнозована чиста виручка від реалізації при незмінній чисельності складе 228536,1 тис. грн., що вище базового рівня 2020 р. на 76465,02 тис. грн. або 50,28%. Ефект буде дорівнювати 74385,26 тис. грн., а ефективність 36,8 грн./грн., тобто кожна грн., що вкладена у мотивацію персоналу приведе до збільшення виручки від реалізації на 36,8 грн.

Значимість роботи полягає у тому, що запропоновано дієві матеріальні і нематеріальні методи мотивації праці персоналу.

## **ABSTRACT**

of qualification paper for the Bachelor's degree  
by the student of the academic group 073-183ck-1  
Dnipro University of Technology

Batens'kyj Oleh

Title: Improvement of the organization of staff work (based on the materials of LLC «Agrovizion»)

**KEYWORDS:** PERSONNEL WORK ORGANIZATION, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, EVALUATION METHODS, PERSONNEL CATEGORIES

Structure: 81 printed pages; 18 figures; 23 tables; 35 references.

Object of development is the process of improving the organization of work of the staff of LLC «Agrovizion».

The aim of the paper is theoretical substantiation and development of practical recommendations on the organization of work of the enterprise personnel.

The main findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are as follows: modern approaches to evaluating the work of the company's staff are analyzed; a set of indicators for evaluating the effectiveness of the personnel management system of the business entity; identified areas for ensuring the reliability and efficiency of personnel management of various categories; studied general information about the company and the characteristics of its competitive environment; the dynamics of financial indicators of the enterprise is analyzed; the analysis of indicators of profitability of the enterprise is carried out; an integrated assessment of the financial condition of LLC «Agrovizion» was carried out; motivational factors influencing labor productivity are investigated; the current system of remuneration was improved by motivating the staff of LLC «Agrovizion» and the effectiveness of the proposed measures was assessed.

Research methods – grouping methods, graphic, illustrations, methods of vertical and horizontal analysis, logical methods.

The findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are recommended for use in enterprises selling agricultural machinery.

Application – in the substantiation of management decisions in the field of personnel organization.

Financial viability of the proposed measures. With the total monthly cost of motivation 2039 thousand UAH, the average salary will be 14606,86 UAH. This amount will include direct material surcharges in the form of bonuses and valuable gifts, as well as hidden payments in the form of free lunches. At the same time, the projected net sales revenue with a constant number will be 228536.1 thousand UAH, which is higher than the base level in 2020 by 76465.02 thousand UAH. or 50.28%. The effect will be equal to UAH 74,385.26 thousand, and the efficiency will be UAH 36.8 / UAH, ie each UAH invested in staff motivation will lead to an increase in sales revenue by UAH 36.8.

The value of the research lies in the fact that effective tangible and intangible methods of motivating staff work are proposed.

## ЗМІСТ

Вступ	4
1 Теоретичні засади організації праці персоналу	7
1.1 Сучасні підходи до оцінювання праці персоналу підприємства	7
1.2 Комплекс показників оцінювання ефективності системи управління персоналом суб'єкта господарювання	15
1.3 Напрями забезпечення надійності і ефективності управління персоналом різних категорій	20
2 Оцінювання фінансово-господарської діяльності ТОВ «Агровіжн»	29
2.1 Загальні відомості про підприємство та характеристика його конкурентного оточення	29
2.2 Аналіз фінансових показників підприємства	39
2.3 Аналіз показників доходності підприємства	42
2.4 Інтегральна оцінка фінансового стану ТОВ «Агровіжн»	54
3 Удосконалення організації праці персоналу та методів оцінки її ефективності	65
3.1 Дослідження мотиваційних факторів впливу на продуктивність праці	65
3.2 Удосконалення діючої системи оплати праці шляхом мотивації персоналу ТОВ «Агровіжн» та оцінка ефективності запропонованих заходів	68
Висновки	73
Перелік джерел посилань	78