Міністерство освіти і науки України Національний технічний університет

«Дніпровська політехніка»

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**кваліфікаційної роботи магістра**

**Студента**  *Риліна Іллі Сергійовича*

**Академічної групи**  *076м-20-1*

(шифр)

**Спеціальності** *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(код і назва спеціальності)

**за освітньо - професійною програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

**на тему** *Удосконалення механізму стимулювання діяльності персоналу виробничого підприємства*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Керівники** | **Прізвище, ініціали** | **Оцінка за шкалою** | | **Підпис** |
| **рейтинговою** | **інституційною** |
| кваліфікаційної роботи | доц. Касьяненко Л.В. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рецензент** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Нормоконтролер** | Донець Н.І. |  |  |  |

**Дніпро**

**2022**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри

*прикладної економіки, підприємництва*

*та публічного управління*

О.Г. Вагонова

(підпис) (прізвище, ініціали)

«30» серпня 2021 року

**ЗАВДАННЯ**

**на кваліфікаційну роботу магістра**

**Студенту**  *Риліну І.С.* **академічної групи**  076м-20-1

**спеціальності** *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(код і назва спеціальності)

**за освітньо - професійною програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

**на тему**  *Удосконалення механізму стимулювання діяльності персоналу виробничого підприємства*

затверджено наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 21.12.2021 №1072-с

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Розділ** | **Зміст** | **Термін виконання** |
| *1.Теоретичні основи механізму стимулювання персоналу підприємства* | *Визначення теоретичного підґрунтя для ефективного стимулювання діяльності персоналу виробничих підприємств* | 27.09.2021 –  18.10.2021 |
| *2. Аналіз і оцінка діяльності стимулювання персоналу в сучасних умовах ПАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»* | *Загальна характеристика об’єкта дослідження. Дослідження аналізу та оцінки механізму стимулювання діяльності персоналу підприємства.* | 19.10.2021 –  18.11.2021 |
| *3. Улосконалення механізму стимулювання персоналу ПАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»* | *Пропозиції щодо удосконалення організаційно – економічних заходів механізму стимулювання діяльнгості персоналу підприємства.* | 19.11.2021 –  30.12.2021 |

**Завдання видано**  Касьяненко Л.В.

(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

**Дата видачі** 27 вересня 2021 р.\_

**Дата подання до екзаменаційної комісії** 20 січня 2022р.

**Прийнято до виконання**  Рилін І.С.

(підпис студента) (прізвище, ініціали)

**РЕФЕРАТ**

85 сторінок, 11 рисунків, 3 таблиці, 36 інформаційних джерел, 1 додаток.

МЕХАНІЗМ СТИМУЛЮВАННЯ, МОТИВАЦІЙНА СИСТЕМА, ТЕОРІЇ МОТИВАЦІЇ, СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ, ПІДПРИЄМСТВОМ, ПЕРСОНАЛ ПІДПРИЄМСТВА, ПРИНЦИПИ, УДОСКОНАЛЕННЯ, УПРАВЛІННЯ, ПРОЦЕСИ ВПЛИВУ, КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА.

**Об'єкт дослідження** – процес формування та удосконалення механізму стимулювання діяльності персоналу виробничого підприємства.

**Предмет дослідження** –– теоретичні, методичні та практичні підходи щодо стимулювання діяльності персоналу виробничого підприємства.

**Мета дослідження** полягає в теоретичному обґрунтуванні, аналізі мотиваційних процесів, які стимулюють робітників підвищувати свою ефективність праці, дослідженні недоліків механізму стимулювання персоналу підприємства і пошук шляхів його удосконалення

**Методи дослідження**. емпіричний метод ,статистичний метод, метод економічного аналізу, графічний метод.

**Отримані результати**. У першому розділі досліджені теоретичні основи механізму стимулювання персоналу підприємства на сучасному етапі розвитку управління, проаналізовано методи та системи стимулювання, виявлено їх ефективність.

У другому розділі проведено аналіз обраного підприємства. В результаті аналізу та оцінки механізму стимулювання діяльності персоналу підприємства, було виявлено недостатню ефективність їх використання.

У третьому розділі за підсумками аналізу діючого механізму стимулювання було удосконалено методичні підходи щодо удосконалення розвитку механіхму стимулювання діяльності персоналу

**Сфера практичного застосування результатів роботи** – результати роботи можуть бути використані виробничими підприємствами при обґрунтуванні та прийнятті рішень стосовно формування механізму стимулювання діяльності персоналу.

ЗМІСТ

ВСПУТ…………………………………………………………………………….5

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ МЕХАНІЗМУ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА………………………………………………..8

1.1. Поняття та сутність стимулювання в управлінні персоналом………….....8

1.2. Стимулювання як механізм мотивації праці. Особливості основних теорій мотивації...……………………………..………………………………....14

1.3. Методи стумулювання діяльності персоналу підприємства.……………21

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ І ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ СТУМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСИХ УМОВАХ ПАТ «КИЇВСЬКА КОНДИТЕРСЬКА ФАБРИКА«РОШЕН»……………………………………………………………30

2.1. Загальна характеристика діяльності підприємства ПАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»………………………...………………………30

2.2.Аналіз механізму стумулювання діяльності персоналу підприємства………………...…………………………………...………………35

2.3. Оцінканка ефективності діючого механізму стумулювання персоналу підприємства…………………………………………………..…………………48РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПАТ «КИЇВСЬКА КОНДИТЕРСЬКА ФАБРИКА«РОШЕН» 54

3.1 Формування організаційно-економічного стимулювання трудової діяльності персоналу підприємства ПАТ «Київська кондитерська фабрика «Рошен»……………………………………………………………………..…...54

3.2 Удосконалення організаційно - економічних заходів механізму стимулювання персоналу підприємства………………………………………..60

ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ………………………………………………………...70

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ …………………………………...73

ДОДАТОК А……………………………………………………………………..75

# 