

безпеки органів Державної прикордонної служби України. Вісник Національної академії Державної прикордонної служби України. Державне управління. 2019. Вип. 1. URL: https://nadpsu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/06/visnuk_1_2019_du.pdf

3. Магась Г. А. Теоретичні засади публічного управління у сфері охорони державного кордону. Eurasian Academic Research Journal. Yerevan, 2018. № 8 (26). С. 35-41
4. Про державну прикордонну службу України: Закон України від 3 квітня 2003 року № 661-IV. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua/laws/show/661-15

Шевчук М.М.

ВДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМУНІКАЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Головна мета формування кадрового потенціалу публічної служби – забезпечити органи державної влади необхідними трудовими ресурсами, здатними вирішити завдання та досягти поточних і стратегічних цілей [3]. Таким чином, ефективність кадрової політики значною мірою визначає подальшу ефективність та результативність функціонування органів державної влади.

В свою чергу, необхідність підвищення комунікаційної спроможності Верховної Ради України для забезпечення відкритості, прозорості парламенту та підзвітності громадянам, вимагає вдосконалення кадрового забезпечення здійснення комунікаційних процесів.

Так, виконання Комунікаційної стратегії Верховної Ради України на 2017-2021 роки вимагає суттєвих змін у переліку комунікаційних функцій, які виконуються працівниками Прес-служби, Інформаційного управління, співробітниками парламентських медіа та інших підрозділів, діяльність яких стосується комунікаційної діяльності Верховної Ради України [2].

Важливого значення набувають:

- використання сучасних каналів парламентської комунікації,
- підвищення ефективності реалізації принципу відкритості в діяльності українського парламенту,
- технологічність та інтерактивність комунікаційної діяльності,
- розвиток внутрішніх комунікацій у парламенті.

Впровадження кардинально нових комунікаційних завдань зумовлює потребу в залученні висококваліфікованих фахівців з відповідними компетенціями, особливо у здійсненні комунікації з використанням інформаційних технологій, та підвищення кваліфікації працівників комунікаційних напрямів.

Для прикладу, Комітети Верховної Ради країни потребують окремих працівників, які б одночасно знали на специфіці їх роботи, відповідали за внутрішню комунікацію та взаємодію з іншими підрозділами, а також готували новини та інформацію для зовнішніх аудиторій.

З цією метою, в рамках імплементації Рекомендацій Місії Європейського Парламенту під головуванням Пета Кокса щодо забезпечення відкритості, прозорості Верховної Ради України та підзвітності громадянам, проєктом ЄС-ПРООН з парламентської реформи ініційовано навчальний курс з підвищення комунікаційної спроможності комітетів Верховної Ради України. Його мета – покращити

інформування про роботу Комітетів Верховної Ради України та взаємодію з громадянами на різних комунікаційних майданчиках.

Під час курсу 8 фахівців громадської організації «Інтерньюз-Україна» консультували працівників Комітетів, а також проводили тренінги із підготовки текстових матеріалів для різних цільових аудиторій, засади комунікації в соціальних мережах, антикризові комунікації, роботу з фото-, аудіо- і відеоконтентом, медіа-планування, інструменти взаємодії з громадянами, особливості результативного діалогу зі ЗМІ [4]. Зокрема, за кожним комітетом був закріплений консультант, який допомагав його представникам розробляти медіа-плани щодо висвітлення роботи комітетів, створювати комунікаційні продукти, писати тексти різного призначення, працювати із відео, наповнювати сторінки у соціальних мережах.

Серед позитивних результатів навчання слід відзначити: більш повне та системне висвітлення діяльності комітетів, збільшення числа переглядів онлайн трансляцій їх засідань, практичний досвід з написання матеріалів, їх стилістичного оформлення, підготовки візуальних продуктів, які отримали працівники секретаріатів комітетів [1].

Тож, як бачимо, ключовим напрямком досягнення оптимального балансу процесів оновлення кадрового потенціалу в контексті підвищення комунікаційної спроможності українського парламенту є розроблення та впровадження спеціальних професійних і короткострокових програм підвищення кваліфікації працівників Апарату Верховної Ради України.

Також, слід зазначити, що виконання окремих комунікаційних функцій може здійснюватись із тимчасовим залученням третіх осіб на контрактній основі. Наприклад, підтримка комунікацій в соціальних мережах, послуги перекладу, наповнення веб-сайту, опитування цільових аудиторій, медіа-аналітика, створення брендбуку тощо.

Список використаних джерел

1. Завершено навчальний курс з підвищення комунікаційної спроможності комітетів Верховної Ради України // URL: <https://www.rada.gov.ua/news/Novyny/196522.html>
2. Комунікаційна стратегія Верховної Рад України на 2017-2021 роки // URL: <http://portal.rada.gov.ua/uploads/documents/44841.pdf>
3. Михалевська Л.Б. Кадровий потенціал органів державної влади як об'єкт наукового дослідження // Теорія та практика державного управління і місцевого самоврядування. 2015. № 1. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ttpdu_2015_1_5
4. Розпочався навчальний курс з підвищення комунікаційної спроможності комітетів Верховної Ради України // URL: <https://www.rada.gov.ua/news/Novyny/194738.html>

Щербата М.Ю., Гришова Р.В.

ДЕРЖАВНІ МЕХАНІЗМИ ПОЛІТИКИ ПРОТИДІЇ РОЗВИТКУ ТІНЬОВОЇ ЕКОНОМІКИ В УКРАЇНІ

Досліджуючи причини виникнення тіньових фінансових потоків нелегальної діяльності та їх впливу на різні сфери національної економіки та міжнародних відносин, можна констатувати, що більша частина науковців та фахівців міжнародних відносин визначають феномен тіньової діяльності негативним та