

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ГІРНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

Методичні рекомендації
до виконання дипломної роботи магістра
зі спеціальності 8.03050401 Економіка підприємства

Дніпропетровськ
2013

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ГІРНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»



ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ
Фінансово-економічний факультет
Кафедра економіки підприємства

Методичні рекомендації
до виконання дипломної роботи магістра
зі спеціальності 8.03050401 Економіка підприємства
(за видами економічної діяльності)

Дніпропетровськ
НГУ
2013

Методичні рекомендації до виконання дипломної роботи магістра зі спеціальності 8.03050401 Економіка підприємства (за видами економічної діяльності) / В.М. Шаповал, А.М. Мельников, Т.В. Герасименко, О.М. Ащеулова. / – Д. : Національний гірничий університет, 2013. – 31 с.

Автори:

В.М. Шаповал, д-р екон. наук, проф. (керівник розробки, розд. 1– 8);

А.М. Мельников, канд. техн. наук, доц. (розд. 1– 7, 10);

Т.В. Герасименко, канд. геол. наук, доц. (розд.4– 6, 9);

О.М. Ащеулова, ст. викл. (розд. 2– 4, 9).

Затверджено до видання методичною радою Державного ВНЗ «НГУ» (протокол № 2 від 02.07.2013), методичною комісією з напряму підготовки 0305 Економіка та підприємництво (протокол № 3 від 18.06.2013) за поданням кафедри економіки підприємства (протокол № 11 від 15.06.2013).

Рекомендації визначають загальні положення відповідно до галузевого стандарту ГСВОУ ЗД 8.03050401-11. Засоби діагностики якості вищої освіти магістра та включають перелік типових завдань професійної діяльності економіст-дослідника, вимоги до формування тем та складових дипломних робіт, рецензування і підготовку до захисту, організацію державної атестації, критерій оцінювання якості підготовки, опис документів про освіту та кваліфікацію, посилання на електронні економічні інформаційні ресурси підготовки кваліфікаційної роботи.

Відповідальна за випуск завідувач кафедри економіки підприємства, д-р. екон. наук, проф. В.М. Шаповал.

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	4
2. Тематика дипломних робіт.....	5
3. Складові дипломної роботи.....	7
4. Вимоги до структурних елементів пояснювальної записки.....	8
5 Організація діагностики якості підготовки (державна атестація).....	15
6. Критерії оцінювання якості підготовки.....	16
7. Методичне забезпечення державної атестації.....	19
8. Документи про освіту та кваліфікацію.....	19
9. Інформаційні ресурси до виконання дипломної роботи.....	19
10. Нормативні посилання.....	23
Додаток А.....	25
Додаток Б.....	27
Додаток В.....	28

1. Загальні положення

Дипломна робота – кваліфікаційна робота, що є самостійною розробкою студента, яка носить науково-дослідницький характер і присвячена вирішенню складних професійних завдань виробничих функцій економіста-дослідника на підприємстві, що присвячені для відповідної посади певному виді економічної діяльності на основі реалізації його професійно-практичних компетенцій та застосування отриманих знань та умінь, поглиблення та реалізації спеціальних знань та умінь інноваційного характеру.

Вирішення професійного завдання спрямовується на визначення актуальності, об'єкта, предмета, мети, завдань та конкретизацію методів дослідження.

Актуальність вирішення завдання – це необхідність подолання протиріччя, яке виникло в сучасних економічних та інших умовах діяльності підприємства, шляхом отримання результатів, що можуть бути передбачені.

Об'єкт дослідження – це процес або явище, що породжує протиріччя і перебуває у межах компетенції спеціаліста відповідно до його освітньо-кваліфікаційної характеристики.

Предмет дипломної роботи являє собою складову частину об'єкта досліджень, відображає його властивості та галузь застосування.

Тема дипломної роботи – це формулювання об'єкта й предмета досліджень, для яких досліджується та вирішується поставлене завдання.

Метою дипломної роботи є запланований кінцевий результат, що дозволяє створити інноваційний продукт чи систему управління з більш високими показниками якості; у сфері економічних досліджень – це уточнені закономірності, висновки, рекомендації тощо.

Мета формується у вигляді висловленої ідеї роботи, що являє собою прогноз, гіпотезу або здогад про істотні взаємозв'язки між основними параметрами предмета роботи.

Формування мети складається із двох частин:

– у першій частині визначаються економічні закономірності, тенденції, явища, гіпотези, що виникають між параметрами та елементами досліджень.

– у другій частині визначається ефект, який може бути наслідком використання економічних закономірностей, тенденцій, явищ.

Поставлена мета роботи може бути досягнута шляхом розв'язання завдань, які спрямовані на виявлення зазначених у меті економічних закономірностей. Завдання роботи визначається її предметом і метою.

Науковий результат дипломної роботи полягає у формуванні знань інноваційного характеру, що пов'язані з розкриттям концепцій, принципів, умов вирішення завдання, методів, економічних механізмів, економіко-математичних моделей і систем управління операційними процесами на підприємстві; шляхів мобілізації резервів підвищення економічної ефективності.

Наукові результати повинні відповідати вимогам достовірності та практичної цінності.

Наукова новизна являє собою узагальнення нових наукових результатів, що є значними для економічної науки і практики. Формулюється наукова новизна на основі наукових результатів, які подаються у дипломній роботі у вигляді вперше розроблених висновків, пропозицій, додаткового обґрунтування правильності ідей роботи, поглиблення деталізації розв'язання поставлених завдань, оригінальних порівнянь з іншими висновків, рішень або пропозицій.

Достовірність наукового результату – це доказ того, що за певних умов стосовно названого класу об'єктів цей результат виконується будь-коли. Для доказу використовують аналітичні, експериментальні та практичні методи.

Практична цінність являє собою можливість використання наукових результатів дипломної роботи для вирішення певних економічних завдань.

Формулювання тем дипломної роботи здійснюється відповідно до напрямів дослідження та професійної діяльності магістра.

Вимоги до формулювання теми дипломної роботи наступні:

- зв'язок з об'єктами діяльності магістра відповідно до освітньо-кваліфікаційної характеристики;
- актуальність у вирішенні протиріччя, що виникло між об'єктом роботи і економічним явищем;
- новизна роботи, що узагальнює нові наукові результати для економіки підприємства;
- перспективність використання результатів;
- наявність теоретичної бази;
- можливість обґрунтування економічної ефективності;
- можливість виконання роботи за відведений термін дипломування.

Тема дипломної роботи повинна бути висловлена лаконічно, а її формулювання має включати об'єкт, предмет мету, завдання і галузь застосування.

Кваліфікаційна робота може бути комплексною (кафедральна, міжкафедральна, міжвузівська) і виконуватись декількома студентами.

Кваліфікаційна робота вважається реальною за виконанням однієї з умов:

- тема роботи запропонована підприємством, виконується в його інтересах, а результати роботи прийняті до реалізації;
- за темою роботи існують публікації автора, рішення про публікацію;
- до роботи додані документи про впровадження результатів.

2. Тематика дипломних робіт

Перелік тем кваліфікаційних робіт визначає випускова кафедра економіки підприємства до початку навчального року **Додаток А**.

Тематика кваліфікаційних робіт спеціаліста безпосередньо пов'язана з вирішенням наступних професійних завдань діяльності, що визначені в освітньо-кваліфікаційній характеристиці (табл. 1).

Таблиця 1

Перелік типових завдань професійної діяльності фахівця економіста-дослідника підприємства, що виносяться для виконання кваліфікаційних робіт магістра

Шифр типових завдань діяльності за ОКХ	Типові завдання професійної діяльності
П 1	Стратегічне планування розвитку підприємства.
У 1	Управління процесами фінансового забезпечення підприємства.
У 2	Управління персоналом підприємства.
У 3	Управління діяльністю міжнародних об'єднань підприємств.
У 4	Управління проектами розвитку підприємств.
У 5	Управління потенціалом підприємства.
У 6	Управління гірничодобувним підприємством.
У 7	Управління якістю продукції добувного підприємства.
О 1	Організація діяльності підприємства.
О 2	Організація та раціоналізація робочих місць.
О 3	Розробка раціональних форм організації управління підприємством.
О 4	Реструктуризація підприємства та бізнесу.
О 5	Здійснення комерційної діяльності підприємства.
О 6	Співпраця з органами державної влади та кредитно-фінансовими установами.
О 7	Формування та розвиток організаційної культури.
М 1	Створення сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі.
М 2	Мотивація та стимулювання праці.
К 1	Контроль виконання операційної діяльності підприємства.
К 2	Контроль якості продукції.
К 3	Забезпечення дотримання норм надрокористування та природоохоронного законодавства.
К 4	Контроль економічних розрахунків.
К 5	Звітування про діяльність.
Р 1	Збалансування використання всіх видів ресурсів підприємства.
Р 2	Управління конфліктами.
Д 1	Проведення наукових узагальнень.
Д 2	Аналіз господарських рішень.
Д 3	Економічне експериментування.
Д 4	Економіко-математичне моделювання і прогнозування.
Д 5	Проведення наукових досліджень в економіці.
В 1	Викладання економічних дисциплін у середніх та вищих навчальних закладах освіти і на підприємстві.
В 2	Оцінка ефективності навчання.

Студент має право запропонувати на розгляд випускової кафедри власну тему.

Теми кваліфікаційних робіт затверджуються наказом Ректора Державного вищого навчального закладу «Національний гірничий університет».

Завдання на дипломну роботу магістра має бути орієнтовано на вирішення інноваційних професійних завдань, що потребують не тільки вибір, але й застосування нових методів рішень для нових (нестандартних) умов.

За складністю завдання на кваліфікаційну роботу має бути адекватним освітньо-кваліфікаційному рівню магістра. Для завдань на дипломну роботу магістра використовуються дослідницькі завдання, вирішення яких можливе за термін дипломування, орієнтовані на знаково-розумові, предметно-розумові та знаково-практичні уміння, що мають виконуватися з опорою на носії інформації.

3. Складові дипломної роботи

Дипломна робота включає демонстраційний матеріал для доповіді на засіданні державної екзаменаційної комісії та пояснювальну записку.

Демонстраційний матеріал дипломної роботи може бути графічним (на папері, фольгах тощо), електронним (відеоматеріали, мультимедіа, презентації тощо), натурним (моделі, макети, зразки виробів тощо).

Зміст демонстраційного матеріалу повинен віддзеркалювати оригінальні результати, які отримані при виконанні дипломної роботи.

Структура пояснювальної записки дипломної роботи умовно поділяється на вступну, основну частини і додатки.

Вступна частина:

- титульний аркуш;
- завдання на кваліфікаційну роботу;
- зміст;
- вступ.

Основна частина:

- розділи кваліфікаційної роботи;
- висновки;
- перелік використаних джерел.

Додатки:

- Додаток А. Баланс підприємства (форма 1).
-
-
-
- Додаток . Відзиви керівників розділів.
- Додаток . Відзив керівника кваліфікаційної роботи.
- Додаток . Рецензія.

4. Вимоги до структурних елементів пояснювальної записки

Титульний аркуш виконується згідно Наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 29 березня 2012 р. № 384 Форма № Н-9.02 **Додаток Б**.

Завдання на дипломну роботу виконується згідно Наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 29 березня 2012 р. № 384 Форма № Н-9.01 **Додаток В**.

Зміст розташовують з нової сторінки. До змісту включають: вступ; послідовно перелічені назви всіх розділів, підрозділів, пунктів і підпунктів (якщо вони мають заголовки); висновки; перелік посилань; назви додатків і номери сторінок, які містять початок матеріалу. У змісті (додатках) можуть бути перелічені номери і назви ілюстрацій та таблиць з зазначенням сторінок, на яких вони розміщені.

Зміст складають, якщо пояснювальна записка містить не менш ніж два розділи, або один розділ і додаток.

Вступ розташовують з нової сторінки. У вступі викладають:

- обґрунтування актуальності теми дипломної роботи магістра;
- визначення об'єкта, предмета, мети та завдань дослідження;
- методи дослідження;
- наукову новизну;
- теоретичне і практичне значення;
- огляд результатів дослідження;
- особистий внесок автора дипломної роботи магістра.

Розділи пояснювальної записки. Текст пояснювальної записки викладають, поділяючи матеріал на чотири розділи згідно з завданням.

Кожний розділ може поділятися на пункти або на підрозділи та пункти.

Пункти, якщо це необхідно, поділяють на підпункти. Кожен пункт і підпункт повинен містити закінчену інформацію.

Суть розділів пояснювальної записки – викладання відомостей про предмет дослідження, що необхідні і достатні для розкриття сутності теми даної кваліфікаційної роботи та її результатів.

Особлива увага приділяється практичним результатам, що одержані при виконанні кваліфікаційної роботи.

Теоретичний матеріал має викладатись за структурою: постановка задачі, метод вирішення, рішення, оцінка (аналіз) рішення.

В тексті пояснювальної записки треба використовувати одиниці СІ.

Розділи пояснювальної записки повинні бути об'єднані загальною метою, органічно пов'язані між собою й відповідними посиланнями.

Основна частина дипломної роботи охоплює наступні розділи:

Розділ 1 (теоретичний) пояснювальної записки розкриває здатності студента реалізувати загальноекономічні та професійні компетенції при вирішенні інноваційних професійних задач і повинен містити наступний матеріал:

– роль і місце дослідницьких економічних явищ і процесів у діяльності підприємства;

– критичний аналіз публікацій з вирішення типового завдання вибраної теми дипломної роботи та узагальнення напрямів його вирішення;

– визначення економічних протиріч і ситуацій, нерозв'язання яких не дає змоги покращити техніко-економічні показники підприємства та його підрозділів;

– визначення шляхів подолання економічних протиріч та ситуацій (ідея роботи), формулювання мети, що реалізує ідею роботи, та завдань, за допомогою яких можна досягти мету роботи;

Розділ теоретичних досліджень повинен відповідати такому плану:

1. Критичний аналіз публікацій з вирішення інноваційного професійного завдання вибраної теми роботи.

2. Визначення напрямів вирішення типового завдання на основі відомих або модернізованих алгоритмів за класифікаційними ознаками.

3. Висновки щодо невирішених питань розв'язання складного професійного завдання, де формулюється ідея подолання економічного протиріччя. Постановка і обґрунтування завдань дипломної роботи.

До наукових і практичних результатів розділу 1 можуть бути віднесені:

– обґрунтування актуальності теми досліджень;

– доказ необхідності, можливості та економічного значення розв'язання проблемного завдання, що поставлене у дипломній роботі;

– відкриття економічних закономірностей, тенденцій, явищ, переваг, висунення гіпотез;

– висновки про сутність, функції економічних явищ, встановлення їх протиріч, причин, наслідків;

– розробка класифікацій і побудова системи досліджень та інше.

Професійне завдання в дипломній роботі визначається економічним протиріччям розвитку об'єкту досліджень. Тому тема дипломної роботи вважається обґрунтованою та актуальною, якщо визначено предмет дослідження та мету, яка пов'язана з подоланням економічного протиріччя в діяльності підприємства.

Розділ 2 (аналітичний), у якому приводяться методологічні засади розв'язання завдань теми роботи, направлений на реалізацію природничо-наукових та професійних компетенцій на основі використання умінь щодо аналізу, розрахунку, використання програмних продуктів встановлення закономірностей розвитку економічних явищ і процесів при зміні стану функціонування середовища підприємства. В цьому розділі подається:

– організаційно-економічна характеристика базового підприємства;

– чітке формування наукового завдання, що конкретизує предмет і метод дослідження;

– економіко-математична постановка завдання, що спрямовується на прийняття раціонального господарського рішення;

– наукове значення вирішення поставленого завдання, який узагальнює сукупність необхідних при цьому прийомів або операцій;

– аналіз та формування наукових положень і наукових результатів досліджень, їх новизна та достовірність;

- практична значимість роботи;
- аналіз і оцінка конкретних сфер діяльності та середовища підприємства на основі використання економіко-статистичних методів дослідження, відповідного програмного забезпечення та факторологічної інформації (таблиці, графіки, діаграми, схеми);
- економіко-математичне моделювання впливу факторів середовища підприємства на техніко-економічні показники його діяльності;
- висновки, щодо подолання економічного протиріччя в діяльності підприємства.

Наукове значення роботи характеризує теоретичний внесок у відповідну галузь знань економічної теорії як вплив нових закономірностей і факторів на її стан у відповідному аспекті.

Практичне значення результатів відображається у вигляді можливих шляхів їх використання і вироблення алгоритмів розрахунку та вибору параметрів для прийняття господарських рішень, методики визначення тощо.

Наукові положення формулюються як нові економічні закономірності або інші наукові результати, що можуть мати такий вигляд:

- розкриття концепції розв'язання питання;
- розробка комплексу принципів, вимог, умов, форм, протиріч та визначення шляхів їх розв'язання;
- вибір найбільш прогресивних рішень, методів, шляхів;
- розробка економіко-організаційних механізмів, моделей, систем, показників принципового характеру;
- встановлення шляхів мобілізації резервів підприємства для підвищення економічної ефективності.

При формулюванні наукової новизни доцільно використовувати таку термінологію:

- проведено додаткове обґрунтування правильності тієї чи іншої ідеї;
- оригінально, порівняно з відомими науковими методами, розв'язано поставлене завдання;
- поглиблено, деталізовано, покращено розв'язання завдання, яке раніше вже було вирішене;
- уперше зроблено висновок, розроблено пропозицію;
- розроблено методу, що відрізняється...;
- виведено залежність між...;
- створено концепцію, яка узагальнює... та розвиває...;
- сформульовано принципи;
- досліджено поведінку ... та показано, що

Розділ аналітичних досліджень виконується за таким планом:

- постановка завдання дослідження;
- вибір методу вирішення завдання;
- результат вирішення поставлених завдань;
- аналіз одержаних результатів.

До практичних результатів розділу 2 можуть бути віднесені:

– динаміка змін техніко-економічних показників діяльності підприємства та форма їх залежності в часі;

– економіко-математична модель впливу факторів середовища підприємства і економічних явищ на техніко-економічні показники його діяльності;

– висновки про встановлення шляхів мобілізації ресурсів підприємства для подолання економічного протиріччя і підвищення економічної ефективності його діяльності та інше.

Елементи наукового результату, його новизна та значення відображають у цьому розділі дипломної роботи принципові підходи до вирішення поставленого питання, що є основою розробки заходів і методичних документів для впровадження цих досягнень в економічну практику.

Розділ 3 (рекомендаційний) відображає матеріалізацію методологічних засад розв'язання завдань дипломної роботи і направлений на реалізацію практично-професійних компетенцій, які пов'язані із формуванням суджень щодо матеріалізації рекомендацій в економічну практику. В цьому розділі містяться:

– сутність пропозицій, методик, інструкцій та окремих їх частин;

– сутність організаційно-економічного механізму, економіко-математичної моделі, критерію, показника;

– пропозиції щодо розрахунку витрат при вирішенні завдання, поставленого в роботі;

– методики визначення показників економічної ефективності пропозицій;

– конкретні розрахунки планів, прогнозів, норм та нормативів на основі запропонованих у роботі методик;

– форми економічних документів і методичних вказівок стосовно їхнього використання.

Рекомендаційний розділ виконується за таким планом:

– пропозиції щодо реалізації наукових і практичних результатів;

– обґрунтування витрат, які пов'язані із реалізацією наукових і практичних результатів роботи;

– визначення економічної ефективності пропозицій;

– реалізація результатів роботи у вигляді планів, прогнозів та розробка форм економічних документів.

Практичні результати розділу 3 можуть бути сформульовані як:

– пропозиції та методики реалізації наукових і практичних результатів;

– механізм реалізації результатів роботи;

– методики визначення витрат, що пов'язані із реалізацією роботи, та їх економічна ефективність;

– показники планів, прогнозів, норм і нормативів.

А також мати вигляд економічних документів та методичних вказівок щодо їх практичного використання.

Результати рекомендаційного розділу слугують основою для впровадження пропозицій і методичних рекомендацій в економічну практику підприємства.

Розділ 4 (охорона праці та безпека в надзвичайних ситуаціях) реалізує практично-професійні компетенції, які пов'язані із формуванням суджень щодо аналізу умов праці та розробки заходів з охорони праці та безпеки в надзвичайних ситуаціях на базовому підприємстві. Розділ містить:

- суть умов праці та їх аналіз;
- суть виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на підприємстві;
- матеріальна шкода від виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій та витрати на заходи з охорони праці.

Розділ з «охорони праці та безпека в надзвичайних ситуаціях» виконується за таким планом:

1. Аналіз умов праці, шкідливих та небезпечних виробничих факторів на робочих місцях підприємства.
2. Аналіз виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на підприємстві за останній рік.
3. Аналіз матеріальної шкоди від виробничого травматизму, професійних захворювань та витрат на заходи з охорони праці.
4. Заходи щодо запобігання аварій і катастроф та дій персоналу у надзвичайних ситуаціях.

Практичні результати розділу 4 заключаються в:

- розробці заходів з виробничої санітарії для підприємства;
- розробці заходів з техніки безпеки та пожежної безпеки;
- обґрунтування ефективності впровадження заходів з охорони праці та інше;
- розробці організаційних та технічних заходів щодо запобігання аварій і катастроф, дій персоналу у надзвичайних ситуаціях

У випадках, коли запропоновані в дипломній роботі заходи з охорони праці мають значну економічну ефективність, виконується їх економічне обґрунтування і рекомендується до включення до переліку заходів направлених на покращення техніко-економічних показників роботи базового підприємства.

Пояснювальна записка не повинна містити дублювання, описового матеріалу, стереотипних рішень, які не впливають на суть кваліфікаційної роботи та висвітлення результатів отриманих виконавцем особисто.

Висновки, що випливають із результатів дипломної роботи магістра, подають з нової сторінки, де обов'язково оцінюють ці результати відносно аналогів. Висновки мають бути конкретними, створювати повне уявлення про глибину досліджень з відображенням одержаних теоретичних, методологічних та інструментальних результатів. Починати висновки необхідно з констатації вирішення сформульованого у роботі завдання з висловленням ідеї та наукового значення роботи. У висновках подають підтвердження досягнень основних наукових результатів, які сформульовані у наукових положеннях, наводять значення основних економічних параметрів, граничні межі діапазону змін та інше. Висновки закінчуються практичними рекомендаціями, до яких відносять методики розрахунку, алгоритми вирішення прикладних завдань

дипломної роботи тощо. Тут має бути відображено позитивний і негативний досвід упровадження запропонованих методик, визначено зовнішні умови їхньої ефективної дії, обґрунтовано пропозиції відносно необхідності їхнього впровадження, а також висловлено пропозиції щодо ліквідації виявлених порушень та інших причин неефективного використання методик.

Перелік використаних джерел. Перелік джерел, на які є посилання у вступній та основній частині, наводять з нової сторінки. Бібліографічні описи в переліку використаних джерел подають у порядку, за яким вони вперше згадуються в тексті дипломної роботи або в алфавітному порядку. Порядкові номери описів у переліку є посиланнями в тексті (номерні посилання).

У дипломній роботі можуть бути використані такі джерела інформації: Конституція України, закони України, документи законодавчого та нормативного характеру (укази, постанови, рішення, інструкції), підручники, навчальні посібники, монографії, довідники, статті, виступи, що опубліковані у збірниках, журналах, газетах, депоновані рукописи, дисертації, програми для ПК, матеріали на магнітних та паперових носіях, крім тих, що становлять державну, службову та комерційну таємницю і засекречені в установленому порядку. Бібліографічний опис джерел інформації повинен відповідати вимогам ДСТУ3008-95 і забезпечувати можливість однозначної ідентифікації кожного джерела; опис джерел подається мовою оригіналу.

За необхідності джерела, на які є посилання тільки в додатку, наводять в окремому переліку посилань в кінці додатку.

Додатки. У додатках подають матеріал, який є необхідним для повноти пояснювальної записки і не може бути розміщений в основній частині через великий обсяг або способу відтворення.

Типи додатків:

- додаткові ілюстрації або таблиці;
- проміжні математичні докази, формули, розрахунки;
- протоколи випробувань;
- методики;
- опис комп'ютерних програм, розроблених при виконанні кваліфікаційної роботи;
- додатковий перелік джерел, які можуть викликати інтерес;
- опис нової апаратури і приладів, що використовувались;
- відзиви та рецензії.

Останніми додатками кваліфікаційної роботи мають бути відзив керівника, відзиви керівників розділів та зовнішня рецензія, а в разі необхідності документи, що підтверджують апробацію і впровадження результатів роботи.

Автореферат. Автореферат дипломної роботи магістра обсягом 8-10 сторінок формату А5 (без обкладинки та анотації), шрифт Times New Roman текстового редактору Word розміру 12 пунктів з одинарним міжрядковим інтервалом, з полями таких розмірів: з краю – 25 мм, з середини – 10 мм, верхнє та нижнє – 20 мм виготовляють у кількості не менш 5 примірників.

На лицевій стороні обкладинки автореферату подаються назва міністерства та ВНЗ; прізвище, ім'я та по батькові магістра; назва дипломної роботи магістра; спеціальність, шифр та назва; підзаголовок «Автореферат дипломної роботи магістра»; науковий керівник, прізвище, ім'я та по батькові; місто; рік. Нумери сторінок автореферату проставляються в центрі нижнього поля сторінки. Нумерація починається з першої сторінки, де наводиться загальна характеристика магістерської роботи. Структурні частини автореферату не нумерують, їх назви великими літерами друкують симетрично тексту.

Структура автореферату. Автореферат складається із наступних частин:

- загальної характеристики дипломної роботи, де наводяться актуальність досліджень;
- аналіз останніх досліджень та публікацій згідно теми роботи;
- мета роботи;
- об'єкт дослідження;
- предмет дослідження;
- наукові результати та їх новизна;
- практичне значення одержаних результатів роботи; використання розроблених пропозицій та рекомендацій роботи;
- використання програмних продуктів;
- основні положення магістерської роботи, що виносяться на захист;
- структура та обсяг роботи;
- місце захисту магістерської роботи.

Основний зміст дипломної роботи:

- перший розділ дипломної роботи (назва розділу, логіка методологічного обґрунтування, висновки з досліджень розділу);
- другий розділ дипломної роботи (узагальнення характеристики об'єкту досліджень, виявлені тенденції розвитку показників діяльності об'єкту досліджень, методологічні основи розв'язання завдань дипломної роботи, у тому числі їх економіко-математичне моделювання, висновки з досліджень розділу);
- третій розділ дипломної роботи (матеріалізація методологічних основ розв'язання завдань роботи; оцінка ефективності результатів дослідження; апробація результатів дослідження, висновки з досліджень розділу);
- четвертий розділ дипломної роботи (результати проведеного аналізу шкідливих та небезпечних факторів роботи персоналу підприємства; заходи щодо їх запобігання; витрати на охорону праці; ефект від впровадження заходів; дії персоналу підприємства в надзвичайних ситуаціях).
- висновки (формулювання наукової задачі згідно з науковими положеннями; одержані наукові та практичні результати; використання результатів роботи).
- список опублікованих праць магістра (назва праць і прізвища співавторів).
- анотація (викладення матеріалу повинно бути точне і стисле українською, російською та англійською мовами).
- ключові слова (5-7 слів).

5. Організація діагностики якості підготовки (державна атестація)

Державна екзаменаційна комісія створюється щорічно для проведення державної атестації – у формі захисту кваліфікаційних робіт та діє протягом календарного року як єдина для денної, вечірньої, заочної форм навчання та екстернату з кожної спеціальності.

Голова Державної екзаменаційної комісії призначається Міністерством освіти і науки України за пропозицією Ректора Державного ВНЗ «НГУ» з представників галузей-замовників. До складу комісії входять викладачі випускових та профільних кафедр, провідні фахівці виробництва, наукових установ. Персональний склад ДЕК затверджується ректором не пізніше ніж за місяць до початку роботи.

Робота ДЕК проводиться у терміни, передбачені навчальними планами. Графік роботи комісії затверджується ректором Державного ВНЗ «НГУ».

Студенти, які успішно виконали навчальний план, допускаються до виконання кваліфікаційної роботи.

Студенти, які не виконали навчальний план, допускаються до повторного його виконання протягом трьох років.

Для розгляду і захисту кваліфікаційної роботи в ДЕК подаються документи:

- відомість складання державних екзаменів, екзаменів і заліків з теоретичних дисциплін, курсових робіт, практик;
- залікова книжка;
- кваліфікаційна робота;
- відзив керівника про кваліфікаційну роботу;
- рецензія фахівця відповідної кваліфікації;
- документи про апробацію та впровадження результатів роботи.

В ДЕК можуть бути подані також інші матеріали, що характеризують практичну цінність кваліфікаційної роботи – друковані статті за темою роботи, документи, які підтверджують практичне застосування результатів, макети, зразки матеріалів, виробів тощо.

Захист кваліфікаційних робіт проводиться на відкритому засіданні ДЕК за участю не менше половини її складу при обов'язковій присутності голови. Засідання ДЕК проводяться як в Державному ВНЗ «НГУ», так і на підприємствах, в установах та організаціях, для яких тематика робіт становить практичний інтерес.

Регламент засідань ДЕК встановлює її голова.

Рішення ДЕК про оцінку кваліфікаційної роботи, а також про присвоєння випускнику освітнього рівня та кваліфікації, що зазначається в державному документі про освіту, який буде виданий студенту, приймається на закритому засіданні відкритим голосуванням звичайною більшістю голосів членів комісії, які брали участь у засіданні. Голос голови ДЕК є вирішальним при однаковій кількості голосів.

Засідання ДЕК протоколюються. До протоколів вносяться:

- оцінка керівника кваліфікаційної роботи;
- оцінка захисту кваліфікаційної роботи;
- запитання до випускника з боку членів та голови ДЕК;
- окремі думки членів ДЕК;
- здобуті освітній рівень і кваліфікація;
- назва державного документа про освіту і кваліфікацію (з відзнакою чи без відзнаки), який видається випускнику;
- інші відомості (реальність, комплексність тощо).

Протоколи підписують голова та члени ДЕК, які брали участь у засіданні. Книга протоколів зберігається в установленому порядку.

Результати захисту кваліфікаційних робіт визначаються оцінками «відмінно», «добре», «задовільно» та «незадовільно» та оголошуються того ж дня після оформлення протоколів засідання ДЕК.

У випадках, коли захист кваліфікаційної роботи визначається незадовільним, ДЕК встановлює, чи може студент подати на повторний захист ту саму роботу з доопрацюванням, чи зобов'язаний опрацювати нову тему, визначену випусковою кафедрою.

Студент, який не захистив кваліфікаційну роботу, допускається до повторного захисту не менше ніж через рік протягом трьох років.

Після закінчення роботи ДЕК голова складає звіт та подає його до навчального відділу. У звіті аналізується актуальність тематики, якість виконання кваліфікаційних робіт, уміння випускників застосовувати знання при вирішенні виробничих проблемних ситуацій, недоліки в підготовці, рекомендації щодо вдосконалення навчального процесу.

Звіти голів ДЕК обговорюються на засіданні ради факультету, методичної комісії з наряду підготовки.

Результати державної атестації обговорюються на вченій раді Державного вищого навчального закладу «Національний гірничий університет».

6. Критерії оцінювання якості підготовки

Вимоги, виконання яких забезпечує максимальну оцінку кваліфікаційній роботі (табл. 3).

Таблиця 3

Критерії оцінки якості дипломної роботи магістра

Критерій	Предмет оцінювання	Максимальна кількість балів
	Дипломування	30-55
Актуальність та новизна теми роботи	Новизна постановки завдання.	2
	Наявність замовлень від підприємства.	2

Продовження таблиці 3

	Вміння чітко поставити завдання та обґрунтувати його значущість для обраного базового підприємства.	2
	Постановка конкретного завдання.	1
	Відповідність теми виробничим завданням, напряму підготовки за спеціальністю. Відповідність змісту роботи її темі.	1
	Разом за критерієм.	8
Якість виконання роботи та підбору методів аналізу й економіко-математичного обґрунтування	Якість оформлення дипломної роботи.	2
	Якість економіко-математичного та логічного обґрунтування.	4
	Глибина розкриття теми, логіка викладеного матеріалу.	2
	Обґрунтованість використаних в роботі методів аналізу об'єкта дослідження та їх відповідальність сучасному рівню.	2
	Разом за критерієм.	10
Ступінь науковості	Широта вивчення результатів попередніх досліджень даної проблеми, повнота охоплення нормативних актів, методик, наукових поглядів.	3
	Оригінальність теоретичного дослідження.	4
	Наявність елементів наукової новизни та ступінь їх розробки, наукова дискусія з формування власної точки зору.	6
	Логічність побудови роботи та обґрунтованість сформульованих теоретичних висновків.	3
	Разом за критерієм.	16
Інформаційно-методичне та програмне забезпечення	Використання адекватних темі дослідження джерел необхідної інформації та їх обробка.	2
	Використання інформації про діяльність підприємств - конкурентів, статистичних матеріалів зарубіжних країн.	2
	Застосування сучасних методів дослідження та обґрунтування позиції щодо їх обрання.	2
	Вдосконалення існуючих методик та методів економічних досліджень і, можливо, розробка нових.	2
	Самостійна розробка програм для обробки економічної інформації.	3
	Разом за критерієм.	11

Продовження таблиці 3

Практичне значення, апробація результатів досліджень	Розрахунки економічного ефекту від впровадження рекомендацій.	1
	Рівень реальності та аргументованості розробок і пропозицій. Можливість їх використання.	3
	Зв'язок з науковими дослідженнями кафедри, ВНЗ.	1
	Апробація і впровадження результатів дослідження (наявність довідки про впровадження).	2
	Наявність публікацій за результатами дослідження.	2
	Участь у наукових конференціях.	1
	Разом за критерієм.	10
	Усього	55
	Захист дипломного проекту	30-40
	Доповідь про виконання дипломного проекту	до 15
	Відповіді на питання членів ДЕК	20-25
	Загальна кількість балів	60-95
	Голова ДЕК має право додати 5 балів за оригінальність вирішення завдання та при рекомендації студента до вступу в магістратуру чи аспірантуру за спеціальністю	100

Таблиця 4

Критерії оцінки якості захисту дипломної роботи бакалавра

Критерій	Предмет оцінювання	Максимальна кількість балів (R)
Рівень підготовки	Загальний рівень підготовки автора роботи з економіки підприємства	10
	Уміння стисло, логічно й чітко викладати сутність і результати роботи за критеріями	10
	Разом за критерієм	20
Навички захисту	Володіння культурою захисту	8
	Здатність аргументовано захищати позиції, думки, погляди	12
	Разом за критерієм	20
	Усього	40

Таблиця 5

Критеріями визначення оцінки приймається

Сума балів	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Добре
74-81	C	
64-73	D	Задовільно
60-73	E	
35-59	FX	Не задовільно
1-34	F	

Оцінка якості державної атестації здійснюється на основі виставлення середнього балу, оцінки за національною шкалою та в системі ECTS та присвоєння випускнику професійної кваліфікації за напрямом підготовки.

7. Методичне забезпечення державної атестації

Методичні матеріали мають забезпечити самостійну роботу студента з підготовки до державної атестації.

Методичні матеріали розробляються випусковими кафедрами, розглядаються і затверджуються з методичними комісіями за напрямами підготовки.

8. Документи про освіту та кваліфікацію

Здобувачі освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр», які успішно пройшли державну атестацію, отримують диплом про здобуття відповідного рівня вищої освіти за спеціальністю 8.03050401 економіка підприємства та кваліфікації магістра – 2441.2 економіст, дослідник.

Магістрам, які мають не менше 75% відмінних оцінок з усіх навчальних дисциплін і практичної підготовки, оцінки «добре» з інших дисциплін (в т.ч. мають диплом з відзнакою освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр», «спеціаліст») та оцінки «відмінно» за результатами державної атестації, видається диплом з відзнакою.

Студенти, які отримали незадовільну оцінку при захисті кваліфікаційної роботи, відрховуються з університету та одержують академічні довідки.

9. Інформаційний ресурс до виконання дипломної роботи

Рекомендований перелік інформаційних сайтів (табл. 6), наукових фахових видань України (табл. 7) та наукових бібліотек (табл. 8) України як бази даних для написання дипломної роботи

Таблиця 6

Перелік інформаційних сайтів для написання дипломної роботи

www.rada.gov.ua	Верховна Рада України
www.kmu.gov.ua	Кабінет міністрів України
www.minfin.gov.ua	Міністерство фінансів України
www.me.kmu.gov.ua	Міністерство економіки та євроінтеграції
www.nau.kiev.ua	База нормативних актів України
www.gdo.kiev.ua	Офіційний бюлетень поточного законодавства України
www.liga.net	Українське законодавство та правові інформаційні ресурси
www.smida.gov.ua	Державна установа «Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України»
www.dneprstat.gov.ua	Головне управління статистики у Дніпропетровській області
www.dmkd.dp.ua	ПАО «Дніпровський металургійний комбінат ім.Ф.Є.Дзержинського»
www.aodaz.com.ua	ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод»
www.nzf.com.ua	ПАТ «Нікопольський завод феросплавів»
www.arcelormittal.com.ua	ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»
www.dsz.dp.ua	ПАТ «Дніпропетровський стрілочний завод»
interpipe.biz	ИНТЕРПАЙП
www.dtm.dp.ua	ВАТ «Дніпроважмаш»
www.evraz.com	ПАТ «Євраз - ДМЗ ім. Петровського»
www.dzmk.com.ua	ПАТ «Дніпропетровський завод металоконструкцій ім. І.В. Бабушкіна»
www.kzgm.com.ua	Криворіжський завод гірничого машинобудування
www.zartem.dp.ua	ВАТ «Днепроважпапирмаш» ім. Артема
www.dizel-kr.com.ua	ПАТ «Дизельний завод»
www.phm.com.ua	Павлоградський завод хімічного машинобудування
www.dvmash.biz	ПАТ «Дніпровагонмаш»
www.vmz.com.ua	ПАТ «Верхньодніпровський машинобудівний завод»
www.kzgo.dp.ua	ПАТ «Криворіжський завод гірничого обладнання»
www.promarmatura.ua	АТ «Промарматура»
www.palmash.com	ПАТ «Завод Палмаш»
www.dnepropress.net	ПАТ «НВО Дніпропрес»
www.sitek.com.ua	Компанія «СИТЕК»
www.dtz.dp.ua	ПАТ «Дніпропетровський трубний завод»
www.ksz.dp.ua	ПАТ «Криворіжський суриковий завод»

Продовження таблиці 6

www.kominmet.com.ua	ПАТ «Комінмет»
www.dnesta.com	ПАТ «Днеста» завод вимірювальних приборів»
www.zhbi.com.ua	ВАТ «НЗЖБИ»
www.rudana.in.ua	Освітньо-науково-виробничий портал «Рудана»
www.mehzavod.com.ua	ПАТ «Хорольський механічний завод»
www.poltavamash.com.ua	ВАТ «Полтавський машинобудівний завод»
www.paaz.com.ua	ПАТ «Полтавський автоагрегатний завод»
www.elmotor.com.ua	ПАТ «Електромотор»
www.ptmz.com.ua	ВАТ «Полтавський турбомеханічний завод»
www.ltava.com.ua	ПАТ «ЗАВОД «ЛТАВА»
www.galmash.com	ПАТ «ГАЛЕЩИНА, МАШЗАВОД»
www.autokraz.com.ua	ПАТ «АвтоКрАЗ»
www.ru.globino.ua	Група компаній «Глобіно»
www.poltavadiamond.com.ua	ПАТ «Полтавський алмазний інструмент»
www.dominic.com.ua	ПАТ «Полтавакондитер»
www.diamond.poltava.ua	ПАТ «КРИСТАЛИСТ»
www.legmash.poltava.ua	ПАТ «Легмаш»
www.chairpart.com.ua	ПАТ «Дослідний завод»
ventilator-pvz.com	ПАТ «Полтавський вентиляторний завод»
www.motorsich.com	АТ «МОТОР СИЧ»
www.kran.zp.ua	ПАТ «Запоріжкран»
www.abrasive.zp.ua	ПАТ "Запоріжабразів»
www.zpr.com.ua	ВАТ «Запоріжський завод «Преобразователь»
www.chervonazirka.com	ПАТ «Червона зірка»
www.dozator.com.ua	ПАТ «Кіровоградський завод дозуючих автоматів»

Таблиця 7

Перелік наукових фахових видань України

Академічний огляд
Вісник Дніпропетровського університету. Серія: економіка
Вісник Дніпропетровської державної фінансової академії. Економічні науки
Вісник економічної науки України
Вісник Запорізького національного університету
Вісник Інституту економіки та прогнозування
Вісник Львівського університету. Серія: економічна
Вісник Національного університету «Львівська політехніка». Серія «Проблеми економіки та управління»
Вісник Національної академії наук.

Продовження таблиці 7

Вісник Сумського державного університету. Серія «Економіка»
Вісник Тернопільського національного економічного університету.
Вісник Харківського національного університету Серія «Економічна»
Вчені записки
Галицький економічний вісник
Економіка і організація управління
Економіка природокористування і охорони довкілля
Економіка промисловості
Економіка та підприємництво
Економічний вісник Національного гірничого університету
Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»
Економічний вісник університету
Науковий вісник Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Серія: «Економіка»
Науковий вісник Чернігівського державного інституту економіки і управління
Наукові праці Донецького національного технічного університету. Серія: «Економічна»

Таблиця 8

Перелік наукових бібліотек України

www.gallery.economicus.ru	Роботи відомих економістів (витяги з першоджерел)
www.nbuv.gov.ua	Національна бібліотека ім. Вернадського
www.nplu.kiev.ua	Національна парламентська бібліотека України
www.rada.gov.ua	Бібліотека Верховної Ради України
www.ukrbook.net	Книжкова палата України
www.uitei.kiev.ua	Український інститут науково-технічної і економічної інформації
www.gntb.n-t.org	Державна науково-технічна бібліотека України
www.academy.kiev.ua/library	Бібліотека Української академії державного управління при президентові України
lib-gw.univ.kiev.ua	Наукова бібліотека ім. М. Максимовича Київського національного університету ім. Т.Г. Шевченка
www.library.ukma.kiev.ua	Наукова бібліотека Національного університету «Києво-Могилянська академія»
www.library.ntu-kpi.kiev.ua	Науково-технічна бібліотека ім. Г.І. Денисенка НТУУ «КПІ»
www.dspace.nbuv.gov.ua	Наукова електронна бібліотека періодичних видань НАН України

10. Нормативні посилання

В рекомендаціях використано посилання на такі нормативні документи:

1. Закон України №2984-III «Про вищу освіту» // Відомості Верховної Ради. – 2002. – № 20.–134 с.;
2. Наказ Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 29 березня 2012 р. № 384;
3. Міжнародна Стандартна Класифікація Освіти (ISCED – 97: International Standard Classification of Education/UNESCO, Paris);
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 13.12.2006 р. № 1719; «Про перелік напрямів, за якими здійснюється підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра»;
5. Національний класифікатор України: «Класифікація видів економічної діяльності» ДК 009: 2005.;
6. Національний класифікатор України: "Класифікатор професій" ДК 003:2005. // Видавництво «Соцінформ», – К.: 2005.;
7. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників. Галузеві випуски. – Краматорськ: Видавництво центру продуктивності;
8. Комплекс нормативних документів для розробки складових системи стандартів вищої освіти. Додаток 1 до наказу Міносвіти України від 31.07.1998 р. №285 зі змінами та доповненнями, що введені розпорядженням Міністерства освіти і науки України від 05.03.2001 р. №28-р. // Інформаційний вісник «Вища освіта». – 2003. – № 10. – 82 с.;
9. Змістові частини галузевих стандартів вищої освіти підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційних рівнів молодшого спеціаліста та бакалавра щодо гуманітарної, соціально-економічної та екологічної освіти та освіти з безпеки життєдіяльності людини й охорони праці // Інструктивний лист МОН України від 19.06.2002 р. №1/9-307 / Інформаційний вісник «Вища освіта». – 2003. – № 11. – 55 с.;
10. Перелік напрямів, за якими здійснюється підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 13 грудня 2006 р. № 1719;
11. Положення про освітньо-кваліфікаційні рівні (ступеневу освіту), затверджене Постановою КМ України від 1998 р. № 65;
12. ГСВОУ ОКХ 6.030504 – 11. Освітньо-кваліфікаційна характеристика бакалавра. – Д.: ДВНЗ «Національний гірничий університет», 2011р. – 45 с.;
13. ГСВОУ ОПП 6.030504 – 11. Освітньо-професійна програма бакалавра. – Д.: Державний вищий навчальний заклад «Національний гірничий університет», 2011. – 139 с.;
14. ГСВОУ ОКХ 7.03050401 – 11. Освітньо-кваліфікаційна характеристика спеціаліста. – Д.: Державний вищий навчальний заклад «Національний гірничий університет», 2011р. – 60 с.;

15. ГСВОУ ОПП 7.03050401 – 11. Освітньо-професійна програма спеціаліста. – Д.: Державний вищий навчальний заклад «Національний гірничий університет», 2011. – 82 с;

16. ГСВОУ ЗД 8.03050401 – 11. Засоби діагностики якості вищої освіти магістра. – Д.: Державний вищий навчальний заклад «Національний гірничий університет», 2011. – 35 с.

17. ГСВОУ ОКХ 8.03050401 – 11. Освітньо-кваліфікаційна характеристика магістра. – Д.: Державний вищий навчальний заклад «Національний гірничий університет», 2011р. – 54 с;

18. ГСВОУ ОПП 8.03050401 – 11. Освітньо-професійна програма магістра. – Д.: Державний вищий навчальний заклад «Національний гірничий університет», 2011. – 85 с.

Додаток А

Орієнтовна тематика дипломних проектів

1. Науково-методичні засади ресурсозбереження на підприємстві та механізм його реалізації.
2. Удосконалення процесів підвищення продуктивності праці на підприємстві.
3. Удосконалення підходів до розробки інноваційних проектів розвитку підприємства.
4. Концепція цінової політики на підприємстві та напрямки її удосконалення.
5. Концептуальні підходи до оцінки ефективності нових систем оплати праці на підприємстві.
6. Прогнозування тенденцій до поліпшення фінансового стану підприємства.
7. Конкурентоспроможність продукції підприємства та обґрунтування концепції її підвищення.
8. Фактори зниження собівартості продукції на підприємстві.
9. Фактори росту виручки від реалізації продукції та прибутку підприємства.
10. Методичні засади формування стратегії розвитку підприємства та механізм її реалізації.
11. Оновлення продукції на стадії організаційної та економічної підготовки виробництва.
12. Прикладні засади інноваційної діяльності на підприємстві та розробка концепції підвищення її ефективності.
13. Система операційного планування на підприємстві та оцінка ефективності її функціонування.
14. Формування системи управління якістю продукції на підприємстві та оцінка її ефективності.
15. Прикладні засади диверсифікації виробничо-комерційної діяльності підприємства.
16. Розвиток інвестиційної діяльності на підприємстві та розробка концепції підвищення її ефективності.
17. Фактори функціонування фінансово-промислової групи як сучасної форми регулювання інтеграційних процесів
18. Формування системи організаційного забезпечення стратегії розвитку підприємства.
19. Концепція механізму антикризового управління підприємством.
20. Концепція забезпечення економічної безпеки функціонування підприємства.
21. Моделювання процесів формування інвестиційної політики підприємства.
22. Тенденції зміни факторів зовнішнього середовища підприємства та їх вплив на ефективність його діяльності.
23. Закономірності зміни факторів внутрішнього середовища підприємства та їх вплив на ефективність його діяльності.
24. Стратегія діяльності підприємства на внутрішньому ринку та її ефективність.

25. Стратегія діяльності підприємства на зовнішньому ринку та її ефективність.
26. Розробка і обґрунтування стратегічних альтернатив розвитку підприємства.
27. Фактори інноваційної діяльності підприємства та їх вплив на ефективність його діяльності.
28. Прикладні засади логістичної діяльності підприємства та її оптимізація.
29. Методологічні засади оцінки трудового потенціалу підприємства.
30. Ціноутворюючі фактори на підприємстві та обґрунтування їх впливу на ефективність його діяльності.
31. Формування системи управління якістю продукції на підприємстві та оцінка її ефективності.
32. Ефективність використання трудового потенціалу підприємства.
33. Ефективність механізмів антикризового управління підприємством.
34. Ефективність процесів забезпечення економічної безпеки функціонування підприємства.
35. Вплив зовнішнього оточення на ефективність діяльності підприємства.
36. Адаптація економічного механізму підприємства до ринкових умов господарювання.
37. Вплив процесів поліпшення умов праці на підприємстві на зростання її продуктивності.
38. Ефективність використання інформаційних систем та технологій на підприємстві.
39. Ефективність виробничої інфраструктури підприємства.
40. Вплив соціального капіталу на економічні показники підприємства.

Додаток Б

Форма № Н-9.02

**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ГІРНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

Інститут економіки
Фінансово-економічний факультет
Кафедра економіки підприємства

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до дипломної роботи магістра

на тему _____

Виконав: студент V курсу, групи _____
напряму підготовки 8.03050401
Економіка підприємства (за видами
економічної діяльності)

(прізвище та ініціали)

Керівник _____

(прізвище та ініціали)

Рецензент _____

(прізвище та ініціали)

Дніпропетровськ – 20__ року

Додаток В

Форма № Н-9.01

**ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ГІРНИЧИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

Інститут економіки
Фінансово-економічний факультет
Кафедра економіки підприємства
Освітньо-кваліфікаційний рівень – бакалавр
Спеціальність – 8.03050401 Економіка підприємства (за видами економічної діяльності)

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри
економіки підприємства
В.М. Шаповал
“___” _____ 20__ року

**ЗАВДАННЯ
НА ДИПЛОМНИЙ ПРОЕКТ (РОБОТУ) СТУДЕНТУ**

- _____ (прізвище, ім'я, по батькові)
- Тема проекту (роботи) _____

 - керівник проекту (роботи) _____
(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)
затверджені наказом Ректора Державного ВНЗ «НГУ» від «__» _____ 20__ р. №__
 - Строк подання студентом проекту (роботи) _____
 - Вихідні дані до проекту (роботи) _____

 - Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити) _____

 - Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень) _____

6. Консультанти розділів проекту (роботи)

Розділ	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв

7. Дата видачі завдання _____

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів дипломного проекту (роботи)	Строк виконання етапів проекту (роботи)	Примітка

Студент

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)

Керівник проекту (роботи)

_____ (підпис)

_____ (прізвище та ініціали)

Шаповал Валентина Михайлівна
Мельников Анатолій Миколайович
Герасименко Тетяна Володимирівна
Ащеулова Олександра Миколаївна

Методичні рекомендації
до виконання дипломної роботи магістра
зі спеціальності 8.03050401 Економіка підприємства
(за видами економічної діяльності)

Видано в авторській редакції.

Підп. до друку 05.07.2013. Формат 30 x 42/4.
Папір офсетний. Ризографія. Ум. друк. арк. 1,8.
Обл.-вид. арк. 1,8. Тираж 25 пр. Зам. № .

Державний ВНЗ «Національний гірничий університет».
49027, м. Дніпропетровськ, просп. К. Маркса, 19.

