

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Інститут природокористування

(інститут)

(факультет)

кафедра охорони праці та цивільної безпеки

(повна назва)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеню бакалавр

(бакалавра, магістра)

Студента Перепаденко Ярослава Геннадійовича

(ПІБ)

академічної групи 263-21-1

(шифр)

спеціальності 263 – Цивільна безпека

(код і назва спеціальності)

за освітньо-професійною програмою Цивільна безпека

(офіційна назва)

на тему Вдосконалення системи безпеки на ПАТ «Запоріжсталь» через реалізацію

(назва за наказом ректора)

механізму соціально-економічної мотивації працівника

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Лісовицька І.А.			
розділів:				
1	Лісовицька І.А.			
2	Лісовицька І.А.			
3	Лісовицька І.А.			

Рецензент	Ковалевська І.А.			
-----------	------------------	--	--	--

Нормоконтролер				
----------------	--	--	--	--

Дніпро
2025

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри

охорони праці та цивільної безпеки

(повна назва)

Голінько В.І.

(підпис)

(прізвище, ініціали)

« _____ » _____ 20__ року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеню бакалавр
(бакалавра, спеціаліста, магістра)

студенту Перепаденко Я.Г. академічної групи 263-21-1
(прізвище та ініціали) (шифр)

спеціальності 263 – Цивільна безпека

за освітньо-професійною програмою Цивільна безпека
(офіційна назва)

на тему Вдосконалення системи безпеки на ПАТ «Запоріжсталь» через реалізацію механізму соціально-економічної мотивації працівника

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 15.05.2025 № 385-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
1-й розділ	Навести загальну характеристику та структуру ПАТ «Запоріжсталь».	05.05.2025 - 18.05.2025
2-й розділ	Виконати аналіз системи управління безпекою на роботі, сформувані політику і принципи охорони праці та екології на ПАТ «Запоріжсталь».	19.05.2025 - 31.05.2025
3-й розділ	Розробити критерії мотивації та стимулювання персоналу цехів ПАТ «Запоріжсталь». Запропонувати реалізацію механізму соціально-економічної мотивації працівників підприємства.	1.06.2025 - 15.06.2025

Завдання видано

_____ (підпис керівника)

Лісовицька І.А.

(прізвище, ініціали)

Дата видачі 28.04.2025

Дата подання до екзаменаційної комісії 24.06.2025

Прийнято до виконання

_____ (підпис студента)

Перепаденко Я.Г.

(прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Структура та обсяг кваліфікаційної роботи: вступ, 3 розділи, висновки і список використаних джерел. Загальний обсяг роботи становить 43 с., 1 таблиця, 9 рисунків, список використаних джерел із 11 найменувань.

Об'єктом дослідження є система мотивації та стимулювання персоналу.

Предметом дослідження є особливості мотиваційного механізму та безпеки на промислових підприємствах.

Метою роботи є розробка критеріїв мотивації та стимулювання працівників цехів ПАТ «Запоріжсталь» для ефективного управління підприємством .

Для досягнення мети необхідно вирішити ряд завдань:

- розкрити теоретичні аспекти мотивації праці;
- провести оцінювання системи мотивації персоналу на ПАТ «Запоріжсталь».
- виявити способи підвищення ефективності мотивації праці на виробничому підприємстві для зменшення травматизму.

Основою роботи є метод ньюітнього системного підходу, порівняння, метод анкетування, а також розробки критеріїв зменшення травматизму та підвищення мотивації персоналу.

У першому розділі наведена загальна інформація про ПАТ «Запоріжсталь».

У другому розділі зроблено аналіз системи управління безпекою на роботі, сформована політика і принципи охорони праці та екології на ПАТ «Запоріжсталь».

Третій розділ роботи присвячений розгляду напрямків вдосконалення у сфері техніки управління, організації і оплати праці, розглянуті варіанти соціальної (не грошової) і матеріальної мотивації працівників; проблеми мотиваційного забезпечення професійного розвитку працівників підприємства та напрямки їх вирішення.

Ключові слова: БЕЗПЕКА РОБІТ, МОТИВАЦІЯ, СТИМУЛЮВАННЯ, ПЕРСОНАЛ, ТРАВМАТИЗМ, УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ.

Зміст

ВСТУП.....	5
Розділ 1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ДІЯЛЬНОСТІ ПАТ «ЗАПОРІЖСТАЛЬ»	6
1.1. Загальна інформація про ПАТ «Запоріжсталь»	6
1.2. Структура виробництва	9
1.4. Основні види продукції або послуг, які виробляє підприємство	11
1.5. Відповідальність за порушення вимог охорони праці	13
Розділ 2. АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ НА ОБ’ЄКТІ.	18
2.1. Система менеджменту якості, екології та охорони праці.	18
2.2. Політика і принципи охорони праці та екології.	19
2.3. Статистика травматизму	22
Розділ 3. ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ БЕЗПЕКИ НА ПАТ «ЗАПОРІЖСТАЛЬ» ЧЕРЕЗ РЕАЛІЗАЦІЮ МЕХАНІЗМУ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІВНИКА.....	24
3.1. Постановка питання.....	24
3.2. Напрями вдосконалення у сфері техніки управління, організації і оплати праці.....	25
3.3. Система негрошових форм трудової мотивації	29
3.4. Анкетування працівників ПАТ «ЗапоріжСталь» до відчуття мотиваційного впливу	30
3.5 Проблеми мотиваційного забезпечення професійного розвитку працівників підприємства та напрямки їх вирішення	34
3.6 Реалізація механізму соціально-економічної мотивації працівника підприємства	36
ВИСНОВКИ.....	42
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	43

ВСТУП

Актуальність теми обумовлена тим, що сучасне підприємство в структурі товарного ринку є складним соціально-економічним суб'єктом. В системі управління підприємства особливе місце займає управління персоналом. Значення мотивації у рамках сучасних управлінських систем безумовно велике, бо саме мотивація заставляє співробітника викладатися на повну, що гарантує ефективність діяльності організації. Сьогодні безумовно жодна з управлінських систем не може функціонувати, не включаючи до себе ефективної системи мотивації праці, яка спонукає кожного зі співробітників працювати якомога продуктивніше та якісніше, щоб досягти поставленої мети. Управління трудовим колективом значно ефективніше, якщо використовуються такі мотиваційні фактори, як матеріальні, соціальні та особистісні стимули. Мотивація працівників організації гарантує успішність роботи та впевнений рух до реалізації її стратегії та зміцнення становища на ринку в цілому. Розробка системи мотивації, яка спонукає кожного окремого співробітника працювати з найбільшою віддачею, є однією з найскладніших і найбільш трудомістких завдань керівництва.

ВИСНОВКИ

На основі проведеної роботи було здійснено теоретичне обґрунтування та практичне дослідження питань удосконалення мотивації працівників ПАТ «Запоріжсталь».

На підприємстві застосовують як матеріальні, так і нематеріальні методи мотивації персоналу. До матеріальних відносяться: преміальна система, додаткові виплати. До нематеріальних - гнучкий робочий графік, заохочення вільним часом, створення комфортабельних робочих місць та інформованість колективу про ефективність діяльності підприємства.

Можна зробити висновки, що комплексне використання методів матеріального стимулювання персоналу дозволить працівникам підприємств уникнути багатьох конфліктних ситуацій. А також створить умови для переходу на новий більш вищий рівень трудових відносин. Крім цього налагоджений механізм нематеріальної мотивації персоналу позитивно вплине на фінансові результати ПАТ «Запоріжсталь».

В цілому у роботі зроблено:

1. Наведена загальна інформація про ПАТ «Запоріжсталь».
2. Зроблений аналіз виробничого травматизму на підприємствах металургії та машинобудування.
3. Розглянута система заходів мотивації.
4. Представлена схема форм моральної мотивації працівника
5. Для визначення рівня безпеки у структурних підрозділах проведено анкетування працівників цехів ПАТ «Запоріжсталь».
6. Розроблені рекомендації щодо підвищення мотивації для професійного розвитку працівників.
7. Запропонована модель спектра мотивації.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Програма та методичні вказівки з виконання кваліфікаційної роботи за освітнім ступенем «бакалавр» студентами спеціальності 263 «Цивільна безпека» / В.І.Голінько, М.О.Гончар – Дніпро: НТУ «Дніпровська політехніка», 2019. – 29с.
2. Стандарт вищого навчального закладу. Кваліфікаційні роботи випускників. Загальні вимоги до дипломних проектів і дипломних робіт / Упорядк. : В.О.Салов, О.М.Кузьменко, В.І.Прокопенко. – Дніпропетровськ: Національний Гірничий Університет, 2004. – 52 с.
3. Основи охорони праці : підручник / В.І.Голінько; М-во освіти і науки України; Нац. Гірн. Ун-ту — 2-ге вид. – Д.: НГУ, 2014, –271 с.
4. Механізм соціально-економічної мотивації працівника: монографія / М.М.Салун, О.В.Майстренко. – Харків : Вид. ХНЕУ, 2010. – 184 с. (Укр.мов.)
5. Основи мотивації праці: організаційно-економічні аспекти: Учбовий посібник / А.С.Афонин, – МЗУУП, 1994. – 304 с.
6. Мотивація персоналу. Учбовий посібник. / Е.В.Бойко, В.А.Желябин, А.Г.Беличенко. – Запорозж'є : Вид. ЗГИА, 2004. – 360 с.
7. Організація частного підприємства в Україні. / А.А.Бревнов. – Харків: «Одіссей».
8. Мотивація персоналу.Підручник. / А.М.Колот. – Вид. 2-ге, без змін. К.: КНЕУ, 2011. – 340 с.
9. Стратегії стимулювання праці персоналу підприємства.Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності. / М.В.Узун. – 2015. Вип.2(12), Т. 3. С.107-112
10. Офіційний сайт ПАТ «Запоріжсталь» / <https://zaporizhstal.com/>
11. Інтерв'ю «10 шагів до безпечної роботи», 2014 / <https://zaporizhstal.com/ru/press-centr/aktualnoe-intervju/desjat-shagov-k-bezopasnomu-trudu/>