

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи магістра**

Студент *Рябуха Станіслав Андрійович*

Академічної групи *073м-22з-2*

Спеціальності *073 Менеджмент*

за освітньою програмою *Управління проєктами*

на тему «Підвищення потенціалу командоутворення у проєктній діяльності»

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституц ійною	
кваліфікаційної роботи	Ісіков С.М.	80	добре	

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер				
----------------	--	--	--	--

Дніпро

2023

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва  
та публічного управління

Вагонова О.Г.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 року

**ЗАВДАННЯ****на кваліфікаційну роботу магістра**Студенту *Рябухі Станіславу Андрійовичу*академічної групи *073м-22з-2*спеціальності *073 Менеджмент*за освітньою програмою *Управління проєктами*

на тему «Підвищення потенціалу командоутворення у проєктній діяльності»

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 06.10.2023 р. № 1215-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Теоретичний	Теоретичні підходи до формування команди в рамках проєктної діяльності. Огляд літератури за темою дослідження.	01.09.- 30.09.2023 р.
2. Аналітичний	Особливості розвитку команди та її відмінності від інших форм організації взаємодії працівників. Фактори командоутворення у проєктній діяльності.	01.10.- 26.10.2023 р.
3. Прикладний	Розробка рекомендацій щодо підвищення потенціалу командоутворення у проєктній діяльності.	27.10.- 03.12.2023 р.

Завдання видано \_\_\_\_\_

Ісіков С.М. \_\_\_\_\_

(підпис керівника)

(прізвище, ініціали)

Дата видачі 01.09.2023 р. \_\_\_\_\_

Дата подання до екзаменаційної комісії 12.12.2023 р. \_\_\_\_\_

Прийнято до виконання \_\_\_\_\_

Рябуха С.А. \_\_\_\_\_

## РЕФЕРАТ

ПЕРСОНАЛ, ПІДПРИЄМСТВО, ТІМБІЛДИНГ, МОТИВАЦІЯ,  
ПОТЕНЦІАЛ КОМАНДОУТВОРЕННЯ.

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи магістра на тему  
«Підвищення потенціалу командоутворення у проєктній діяльності».

Обсяг роботи: 81 сторінка, 12 рисунків, 13 таблиць, 26 інформаційних  
джерел, 3 додатки.

*Об'єктом дослідження* є процес управління командоутворенням в  
рамках проєктної діяльності.

*Предметом дослідження* є методичні засади та практичні аспекти  
управління командоутворенням в рамках проєктної діяльності.

*Мета дослідження* – узагальнення методичних підходів та розробка на  
підставі цього пропозицій щодо вдосконалення управління  
командоутворенням в рамках проєктної діяльності.

Отримані результати. У першому розділі надана характеристика команди  
як форми організації взаємодії працівників в рамках проєктної діяльності.  
Здійснений огляд літературних джерел за темою дослідження.

У другому розділі проаналізовані засади використання інструментів  
розвитку командоутворення у проєктній діяльності. Визначені фактори  
командоутворення у сучасних умовах.

У третьому розділі наведені рекомендації щодо підвищення потенціалу  
командоутворення у проєктній діяльності.

Сфера практичного застосування результатів роботи – підприємства, що  
здійснюють проєктне управління за сферами економічної діяльності.

## ЗМІСТ

	Стр.
ВСТУП.....	5
<b>РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ КОМАНДОУТВОРЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ</b>	
1.1. Особливості формування та розвитку команди в рамках проєктної діяльності.....	7
1.2. Огляд літературних джерел за темою дослідження.....	20
1.3. Мета, завдання та методи дослідження.....	23
Висновки за розділом 1.....	25
<b>РОЗДІЛ 2. АНАЛІТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ КОМАНДОУТВОРЕННЯ У ПРОЄКТНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ</b>	
2.1. Аналіз методів управління командоутворенням на підприємстві.....	26
2.2. Характеристика проєктно-орієнтованого підприємства.....	39
2.3. Оцінювання методів управління командоутворенням на підприємстві сфери збуту.....	51
Висновки за розділом 2.....	56
<b>РОЗДІЛ 3. ПРАКТИЧНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯМ ПОТЕНЦІАЛУ КОМАНДОУТВОРЕННЯ У ПРОЄКТНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ</b>	
3.1. Організаційні аспекти стимулювання командоутворення у проєктній діяльності.....	58
3.2. Розробка рекомендацій щодо підвищення потенціалу командоутворення.....	69
Висновки за розділом 3.....	78
ВИСНОВКИ.....	79
ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ.....	82
ДОДАТОК . Відгук керівника кваліфікаційної роботи магістра.....	86
ДОДАТОК Б. Рецензія на кваліфікаційну роботу магістра.....	88
ДОДАТОК В. Довідка про результати перевірки тексту кваліфікаційної роботи магістра на присутність запозичень.....	89