

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту  
Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня магістра**

студентки Летенко Яни Олександрівни

академічної групи 073М-223-4 ФМ

спеціальності 073 «Менеджмент»

за освітньою програмою Адміністративний менеджмент

на тему: Управління професійним розвитком персоналу.

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Комарова К.В.	90	відмінно	
розділів:				
<b>Рецензент:</b>	Грошелева О.Г.			
<b>Нормоконтролер:</b>	Комарова К.В.			

Дніпро  
2023

## РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи магістра на тему «Управління професійним розвитком персоналу».

83 стор., 7 табл., 14 рис., 49 джерел, 2 додатка.

ПЕРСОНАЛ, ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ, МЕТОДИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ, СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ, КОМПЕТЕНТНІСНИЙ ПІДХІД

Об'єкт дослідження – система управління персоналом на підприємствах України.

Предмет дослідження – управління професійним розвитком персоналу в сучасних умовах господарювання.

Мета магістерської роботи – дослідження системи професійного розвитку персоналу та розробка перспективних напрямів удосконалення управління розвитком персоналу на підприємствах.

Методи дослідження – метод наукового узагальнення і систематизації, аналітичний, графічний методи.

Отримані результати. У першому розділі досліджено теоретичні аспекти управління професійним розвитком персоналу в організаціях, обґрунтовано стратегічну необхідність розвитку персоналу.

У другому розділі здійснено аналіз компетентнісного підходу та його використання в управлінні розвитком персоналу.

У третьому розділі досліджено інноваційні технології управління розвитком персоналу в сучасних умовах господарювання та визначено напрямки удосконалення системи професійного розвитку персоналу на підприємстві.

Результати дослідження можуть бути використані в практичній діяльності служб управління персоналом на вітчизняних підприємствах.

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПРОФЕСІЙНИМ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ В ОРГАНІЗАЦІЯХ.....	8
1.1. Поняття, цілі та принципи професійного розвитку персоналу в організації.....	8
1.2. Стратегічні аспекти управління розвитком персоналу.....	23
РОЗДІЛ 2. КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ В УПРАВЛІННІ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ.....	33
2.1. Сутність компетентісного підходу в управлінні персоналом.....	33
2.2. Дослідження вітчизняної практики управління професійним розвитком персоналу організації на засадах компетенцій.....	43
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	51
3.1. Міжнародний досвід управління професійним розвитком персоналу.....	51
3.2. Інноваційні технології управління розвитком персоналу.....	59
3.3. Удосконалення системи професійного розвитку персоналу на підприємстві в сучасних умовах господарювання.....	67
ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ.....	76
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	79
ДОДАТОК А. Відгук.....	84
ДОДАТОК Б. Рецензія.....	85