

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Навчально-науковий інститут економіки
(інститут)

Факультет менеджменту
(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління
(повна назва)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня магістр
(бакалавра, спеціаліста, магістра)

Студента(ки) Ковтуна Євгенія Сергійовича
(ПІБ)

академічної групи 076м-23-2
(шифр)

спеціальності 076 Підприємництво та торгівля
(код і назва спеціальності)

спеціалізації за освітньо-професійною програмою Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
(за наявності, офіційна назва)

на тему: Вдосконалення управління персоналом промислового підприємства через кадровий аудит
(назва за наказом ректора)

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи магістра	Ащеулова О.М.			
розділів:				

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер	Ащеулова О.М.			
----------------	---------------	--	--	--

Дніпро
2024

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва

та публічного управління

(повна назва)

О.Г. Вагонова

(підпис)

(прізвище, ініціали)

«___» _____ 2024 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня магістр
(бакалавр, магістр)

Студенту(ці) Ковтуну Євгенію Сергійовичу академічної групи 076м-23-2
спеціальності 076 Підприємство та торгівля

(код і назва спеціальності)

спеціалізації за освітньо-професійною програмою Підприємство, торгівля та біржова діяльність

(за наявності)

на тему Вдосконалення управління персоналом промислового підприємства через кадровий аудит

затверджена наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від _____ № _____

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Теоретичні основи управління персоналом та кадрового аудиту.	Важливість ефективного управління персоналом для підвищення продуктивності промислових підприємств. Поняття та сутність кадрового аудиту в системі управління персоналом. Порівняльний аналіз підходів до кадрового аудиту в науковій літературі	
2. Аналіз управління персоналом на підприємстві	Загальна характеристика ПАТ «Запоріжсталь» як об'єкта дослідження. Аналіз існуючої системи управління персоналом та її ефективності	
3. Удосконалення управління персоналом через кадровий аудит	Розробка методики кадрового аудиту для ПАТ «Запоріжсталь». Впровадження рекомендацій кадрового аудиту для підвищення ефективності управління персоналом	

Завдання видано _____
(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

Дата видачі _____

Дата подання до екзаменаційної комісії _____

Прийнято до виконання _____
(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка: 101 стор., 18 рис., 19 табл., 67 джерел, 1 додаток, презентація PowerPoint.

Об'єкт дослідження: система управління персоналом на промисловому підприємстві.

Мета дослідження: обґрунтувати теоретичні та методичні засади кадрового аудиту як інструменту управління персоналом промислового підприємства та розробити практичні рекомендації для його вдосконалення на прикладі ПАТ «Запоріжсталь».

У першому розділі здійснено теоретичний аналіз поняття та методології управління персоналом, розглянуто значення кадрового аудиту в контексті сучасного промислового підприємства. Досліджено сучасні підходи до кадрового аудиту та визначено його основні функції та завдання.

У другому розділі проаналізовано організаційно-економічні характеристики ПАТ «Запоріжсталь» та існуючу систему управління персоналом. Проведено оцінювання ефективності управління кадрами, виявлено проблемні аспекти, які потребують вдосконалення через кадровий аудит.

У третьому розділі розроблено методичні рекомендації для впровадження кадрового аудиту на ПАТ «Запоріжсталь». Визначено етапи проведення аудиту, інструменти для оцінки кадрового потенціалу та запропоновано заходи для підвищення ефективності управління персоналом на основі результатів аудиту.

Ключові слова: УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВИЙ АУДИТ, ПРОМИСЛОВЕ ПІДПРИЄМСТВО, ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ, РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ.

ЗМІСТ

ВСТУП	5
РОЗДІЛ 1: ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА КАДРОВОГО АУДИТУ	8
1.1. Важливість ефективного управління персоналом для підвищення продуктивності промислових підприємств	8
1.2. Поняття та сутність кадрового аудиту в системі управління персоналом	17
1.3. Порівняльний аналіз підходів до кадрового аудиту в науковій літературі	26
Висновки до розділу 1	33
РОЗДІЛ 2: АНАЛІЗ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ	35
2.1. Загальна характеристика ПАТ «Запоріжсталь» як об'єкта дослідження	35
2.2. Аналіз існуючої системи управління персоналом та її ефективності	64
Висновки до розділу 2	74
РОЗДІЛ 3: УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЧЕРЕЗ КАДРОВИЙ АУДИТ	76
3.1. Розробка методики кадрового аудиту для ПАТ «Запоріжсталь»	76
3.2. Впровадження рекомендацій кадрового аудиту для підвищення ефективності управління персоналом	83
Висновки до розділу 3	87
ВИСНОВКИ	88
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	91
ДОДАТКИ	98