

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Навчально-науковий інститут економіки
(інститут)
Факультет менеджменту
(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління
(повна назва)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня магістр
(бакалавра, спеціаліста, магістра)

Студента(ки) Кагальницькова Олександра Вячеславовича
(ПІБ)

академічної групи 076м-23-2
(шифр)

спеціальності 076 Підприємництво та торгівля
(код і назва спеціальності)

спеціалізації за освітньо-професійною програмою Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
(за наявності, офіційна назва)

на тему: Розробка та оптимізація мотиваційного механізму трудової активності на підприємстві
(назва за наказом ректора)

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи магістра	Ащеулова О.М.			
розділів:				

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер	Ащеулова. О.М.			
----------------	----------------	--	--	--

Дніпро
2024

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва

та публічного управління

(повна назва)

О.Г. Вагонова

(підпис)

(прізвище, ініціали)

«___» _____ 2024 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня магістр
(бакалавр, магістр)

Студенту(ці) Кагальницькову Олександрю Вячеславовичу академічної групи 076м-23-2
спеціальності 076 Підприємство та торгівля

(код і назва спеціальності)

спеціалізації за освітньо-професійною програмою Підприємство, торгівля та біржова діяльність

(за наявності)

на тему Розробка та оптимізація мотиваційного механізму трудової активності на підприємстві

затверджена наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від _____ № _____

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Теоретичні основи мотивації трудової активності.	Поняття та значення мотивації трудової діяльності. Теоретичні підходи до формування мотиваційного механізму. Види та методи мотивації працівників	
2. Аналіз мотиваційного механізму на підприємстві.	Оцінка існуючої системи мотивації праці на підприємстві. Аналіз та оцінка економічних показників діяльності підприємства. Аналіз результативності мотиваційного механізму	
3. Шляхи удосконалення мотиваційного механізму на підприємстві.	Розробка заходів для підвищення мотивації працівників. Впровадження нових методів мотивації та стимулювання	

Завдання видано _____
(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

Дата видачі _____

Дата подання до екзаменаційної комісії _____

Прийнято до виконання _____
(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка: 122 стор., 7 рис., 20 табл., 67 джерел, 4 додатки, презентація PowerPoint.

Об'єкт дослідження: мотиваційний механізм, що впливає на трудову активність працівників підприємства.

Мета дослідження: розробити рекомендації щодо оптимізації мотиваційного механізму для підвищення трудової активності на підприємстві, з урахуванням внутрішніх та зовнішніх факторів, які впливають на мотивацію персоналу.

У першому розділі здійснено огляд основних теоретичних підходів до мотивації трудової діяльності, проаналізовано класичні та сучасні теорії мотивації, що використовуються для підвищення продуктивності праці, а також вивчено структуру мотиваційного процесу та його основні складові. Визначено важливість мотивації як інструмента управління персоналом.

У другому розділі виконано аналіз існуючої системи мотивації на досліджуваному підприємстві. Проведено оцінку мотиваційних потреб працівників та виявлено основні недоліки в мотиваційній системі. Виконано діагностику факторів, які впливають на мотивацію персоналу, що дозволило визначити напрями для її вдосконалення.

У третьому розділі розроблено модель оптимізації мотиваційного механізму, яка враховує специфіку діяльності підприємства та потреби працівників. Запропоновано впровадження гнучкої системи мотивації, що поєднує матеріальні та нематеріальні стимули. Обґрунтовано практичні рекомендації щодо моніторингу та оцінки ефективності мотиваційного механізму.

Ключові слова: ПІДПРИЄМСТВО, МОТИВАЦІЯ, ТРУДОВА АКТИВНІСТЬ, МЕХАНІЗМ МОТИВАЦІЇ, ОПТИМІЗАЦІЯ, ПЕРСОНАЛ.

ЗМІСТ

ВСТУП	5
РОЗДІЛ 1: ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ МОТИВАЦІЇ ТРУДОВОЇ АКТИВНОСТІ	8
1.1. Поняття та значення мотивації трудової діяльності	8
1.2. Теоретичні підходи до формування мотиваційного механізму	19
1.3. Види та методи мотивації працівників	35
Висновки до розділу 1	39
РОЗДІЛ 2: АНАЛІЗ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	41
2.1. Оцінка існуючої системи мотивації праці на підприємстві	41
2.2. Аналіз та оцінка економічних показників діяльності підприємства	47
2.3. Аналіз результативності мотиваційного механізму	56
Висновки до розділу 2	66
РОЗДІЛ 3: ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЙНОГО МЕХАНІЗМУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	68
3.1. Розробка заходів для підвищення мотивації працівників	68
3.2. Впровадження нових методів мотивації та стимулювання	90
Висновки до розділу 3	98
ВИСНОВКИ	100
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	103
ДОДАТКИ	110