

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Інститут природокористування

(інститут)

(факультет)

кафедра охорони праці та цивільної безпеки

(повна назва)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеню бакалавр

(бакалавра, магістра)

Студентки Чернишевої Олександри Олегівни
(ПІБ)

академічної групи 263-20-1
(шифр)

спеціальності 263 – Цивільна безпека
(код і назва спеціальності)

за освітньо-професійною програмою Цивільна безпека
(офіційна назва)

на тему Вдосконалення методів вирішення задач управління виробництвом і
(назва за наказом ректора)

охороною праці

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Лісовицька І.А.			
розділів:				
1	Лісовицька І.А.			
2	Лісовицька І.А.			

Рецензент	Руських В.В.			
-----------	--------------	--	--	--

Нормоконтролер	Лісовицька І.А.			
----------------	-----------------	--	--	--

Дніпро
2024

ЗАТВЕРДЖЕНО
завідувач кафедри
охорони праці та цивільної безпеки

(повна назва)
Голінько В.І.
(підпис) (прізвище, ініціали)

« _____ » _____ 20__ року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеню бакалавр
(бакалавра, спеціаліста, магістра)

студентці Чернишевій О.О. академічної групи 263-20-1
(прізвище та ініціали) (шифр)

спеціальності 263 – Цивільна безпека

за освітньо-професійною програмою Цивільна безпека
(офіційна назва)

на тему Вдосконалення методів вирішення задач управління виробництвом і охороною праці

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 21.05.24 № 453-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
1-й розділ	Ціль, функції та завдання системи управління охороною праці; поетапна будова системи управління охороною праці; міжнародне та національне законодавство щодо створення системи управління виробництвом і охороною праці на підприємстві.	10.05.2024 - 05.06.2024
2-й розділ	Навести методи і заходи забезпечення функціонування системи управління охороною праці на підприємстві. Реалізація механізму соціально-економічної мотивації персоналу. Вплив корпоративної культури на рівень культури безпеки на робочих місцях та механізм визначення ефективності системи управління охороною праці.	06.06.2024 - 30.06.2024

Завдання видано _____ Лісовицька І.А.
(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

Дата видачі 06.05.2024

Дата подання до екзаменаційної комісії 03.07.2024

Прийнято до виконання _____ Чернишева О.О.
(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Структура та обсяг дипломної роботи. Робота складається із вступу, основної частини, висновків і списку використаних джерел. Загальний обсяг роботи становить 63 с., 3 таблиці, 12 рисунків, список використаних джерел із 14 найменувань.

Метою роботи є визначення методів вирішення задач управління виробництвом і охороною праці.

Об'єктом дослідження є система управління виробництвом і охороною праці.

Предметом дослідження є методи і заходи щодо вдосконалення управління охороною праці на підприємствах.

Для досягнення мети необхідно вирішити ряд завдань:

- визначити будову системи управління охороною праці;
- ознайомитися із законодавством щодо створення системи управління виробництвом і охороною праці
- визначити яким чином можна більш ефективніше забезпечити функціонування системи управління охороною праці на підприємстві.

Основою роботи є системний підхід до планування і реалізації методів і заходів з удосконалення ефективності системи управління виробництвом і охороною праці на підприємстві.

У роботі розглянуто ціль, функції та завдання системи управління охороною праці; поетапна будова системи управління охороною праці; міжнародне та національне законодавство щодо створення системи управління виробництвом і охороною праці на підприємстві; шляхи забезпечення функціонування системи управління охороною праці на підприємстві; реалізація механізму соціально-економічної мотивації персоналу; вплив корпоративної культури на рівень культури безпеки на робочих місцях та механізм визначення ефективності системи управління охороною праці.

Ключові слова: МОТИВАЦІЯ, ПЕРСОНАЛ, ПІДПРИЄМСТВО, УПРАВЛІННЯ, ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ, ОХОРОНА ПРАЦІ.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
1. Ціль, функції та завдання системи управління охороною праці	6
2. Побудова системи управління охороною праці	10
3. Законодавство щодо створення системи управління виробництвом і охороною праці.....	13
3.1. Рекомендації МОП та органів державного управління та нагляду щодо удосконалення існуючих систем управління охороною праці в Україні	13
3.2. Національне законодавство щодо створення системи управління виробництвом і охороною праці.....	14
4. Забезпечення функціонування системи управління охороною праці на підприємстві	17
4.1.Вимоги до роботодавця.....	17
4.2. Ефективна комунікація керівника та фахівця з безпеки праці.....	20
4.3.Електронний документообіг в системі охорони праці	26
4.4.Використання в системах управління охороною праці багатфункціональних інтегрованих систем комплексної безпеки.....	28
4.5.Нагляд та контроль за охороною праці	36
5. Мотивації та стимулювання персоналу.....	39
5.1. Реалізація механізму соціально-економічної мотивації працівника підприємства.....	39
5.2. Види мотивації.....	45
5.3. Система негрошових форм трудової мотивації	49
6. Організація культури та культури безпеки на підприємстві	52
6.1. Вплив корпоративної культури на рівень культури безпеки	52
6.2. Крайні практики з точки зору корпоративної культури.....	58
7. Визначення ефективності СУОП.....	60

ВСТУП

Актуальність теми дослідження обумовлена тим, що сучасне підприємство в структурі товарного ринку є складним соціально-економічним суб'єктом. В системі управління підприємства особливе місце займає управління персоналом. Значення мотивації у рамках сучасних управлінських систем безумовно велике, бо саме мотивація заставляє співробітника викладатися на повну, що гарантує ефективність діяльності організації. Сьогодні безумовно жодна з управлінських систем не може функціонувати, не включаючи до себе ефективної системи управління охороною праці, яка спонукає кожного зі співробітників працювати якомога продуктивніше та якісніше, щоб досягти поставленої мети. Управління трудовим колективом значно ефективніше, якщо використовуються такі мотиваційні фактори, як матеріальні, соціальні та особистісні стимули. Управління охороною праці в організації гарантує успішність роботи та впевнений рух до реалізації її стратегії та зміцнення становища на ринку в цілому. Розробка системи управління охороною праці, яка спонукає кожного окремого співробітника працювати з найбільшою віддачою, є однією з найскладніших і найбільш трудомістких завдань керівництва.

Метою роботи є визначення методів вирішення задач управління виробництвом і охороною праці.

ВИСНОВКИ

На основі проведеної роботи було здійснено теоретичне обґрунтування та практичне дослідження питань вдосконалення методів вирішення задач управління виробництвом і охороною праці. Зроблено:

1. Визначено ціль, функції та завдання системи управління охороною праці;
2. Запропоновано поетапну будову системи управління охороною праці;
3. Опрацьовано міжнародне та національне законодавство щодо створення системи управління виробництвом і охороною праці;
4. Визначені шляхи забезпечення функціонування системи управління охороною праці на підприємстві;
5. Розглянуто реалізація механізму соціально-економічної мотивації працівника підприємства;
6. Проаналізовано вплив корпоративної культури на рівень культури безпеки на робочих місцях
7. Запропоновано механізм визначення ефективності системи управління охороною праці.

Можна зробити висновки, що комплексне використання запропонованих підходів і методів вирішення задач спрямованих на вдосконалення системи управління виробництвом і охороною праці дозволять працівникам підприємств уникнути багатьох конфліктних ситуацій, а також створити умови для переходу на вищий рівень трудових відносин. Крім цього налагоджений механізм дії системи управління виробництвом і охороною праці позитивно вплине на фінансові результати будь-якого підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Основи охорони праці : підручник / В.І.Голінько; М-во освіти і науки України; Нац. Гірн. Ун-ту — 2-ге вид. – Д.: НГУ, 2014 ,–271 с.
2. Стандарт вищого навчального закладу. Кваліфікаційні роботи випускників. Загальні вимоги до дипломних проектів і дипломних робіт / Упорядк. : В О.Салов , О.М.Кузьменко , В.І.Прокопенко. – Дніпропетровськ: Національний Гірничий Університет, 2004. – 52 с.
3. Програма та методичні вказівки з виконання кваліфікаційної роботи за освітнім ступенем «бакалавр» студентами спеціальності 263 «Цивільна безпека» / В І.Голінько, М.О.Гончао – Дніпро: НТУ «Дніпровська політехніка», 2019. – 29с.
4. Механізм соціально-економічної мотивації працівника: монографія / М.М.Салун, О.В.Майстренко. – Харків : Вид. ХНЕУ, 2010. – 184 с. (Укр.мов.)
5. Основи мотивації праці: організаційно-економічні аспекти: Учбовий посібник / А.С.Афонин , – МЗУУП, 1994. – 304 с. (Рос.мова.)
6. ДСТУ ОHSAS 18001:2010 «Системи управління гігієною та безпекою праці. Вимоги»
7. Русаловський А.В. Правові та організаційні питання охорони праці: Навчальний посібник. – 3-є видання, доповн. і перероб. – К.: Університет "Україна", 2008. –272 с.
8. Система управління охороною праці в організації та установі https://pidru4niki.com/92801/bzhd/sistema_upravlinnya_ohoronoyu_pratsi_organizatsiyi_ustanovi
9. Мотивація персоналу. Учбовий посібник. / Е.В.Бойко, В.А.Желябин, А.Г.Беличенко. – Запорозж'є : Вид. ЗГИА, 2004. – 360 с.
10. Організація частного підприємства в Україні. / А.А.Бревнов. – Харків: «Одіссей».
11. Мотивація персоналу. Підручник. / А.М.Колот. – Вид. 2-ге, без змін. К.: КНЕУ, 2011. – 340 с.

12. Стратегії стимулювання праці персоналу підприємства. Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності. / М.В.Узун. – 2015. Вип.2(12), Т. 3. С.107-112
13. Положення про Систему управління охороною праці на підприємствах електроенергетики, затверджено Наказом Міністерства енергетики та вугільної промисловості України 09.02.2015 № 73
14. Інтерв'ю «10 шагів до безпечної роботи», 2014 / <https://zaporizhstal.com/ru/press-centr/aktualnoe-intervju/desjat-shagov-k-bezopasnomu-trudu/>