

Міністерство освіти і науки України
 Національний технічний університет
 «Дніпровська політехніка»

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи бакалавра

Студентки *Феоктістової Аліни Костянтинівни*

Академічної групи *076-18-2*

Спеціальності *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

за освітньою програмою *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

на тему «Стимулювання розвитку персоналу на торговельному підприємстві»

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Терехов Є.В.			

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер	Терехов Є.В.			
----------------	--------------	--	--	--

Дніпро

2022

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва

та публічного управління

Вагонова О.Г.

«_____» _____ 2022 року

ЗАВДАННЯ**на кваліфікаційну роботу бакалавра**Студентці *Феоктістової Аліни Костянтинівни*академічної групи *076-18-2*спеціальності _____ *076 Підприємство, торгівля та біржова діяльність*за освітньою програмою *Підприємство, торгівля та біржова діяльність*

на тему «Стимулювання розвитку персоналу на торговельному підприємстві»

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 25 травня 2022 р. № 284-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Теоретичний	Аналіз стану, тенденцій інноваційної активності вітчизняних та зарубіжних торговельних підприємств. Теоретичні підходи до обґрунтування підвищення ефективності діяльності підприємств в аспекті використання персоналу.	02.05.22- 15.05.22
2. Аналітичний	Організаційно-економічна характеристика підприємства, оцінка та аналіз результативності його господарської діяльності. Оцінювання стану використання персоналу підприємства.	16.05.22- 31.05.22
3. Прикладний	Розробка рекомендацій щодо підвищення ефективності використання персоналу торговельного підприємства	02.06.22- 12.06.22

Завдання видано _____

(підпис керівника)

(прізвище, ініціали)

Дата видачі 02.05.2022 р.Дата подання до екзаменаційної комісії 16.06.2022 р.

Прийнято до виконання _____

(підпис студента)

(прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

ТОРГОВЕЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО, ПЕРСОНАЛ, ОЦІНКА ПЕРСОНАЛУ, СТИМУЛЮВАННЯ, ПРЕМІЮВАННЯ.

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи бакалавра на тему «Стимулювання розвитку персоналу на торговельному підприємстві».

69 сторінок, 9 рисунків, 5 таблиць, 26 інформаційних джерел, 3 додатки.

Об'єктом дослідження є процес стимулювання персоналу підприємства сфери торгівлі.

Предметом дослідження є методичні засади та практичні аспекти стимулювання персоналу торговельного підприємства.

Мета дослідження – узагальнення методичних основ і розробка на їх підставі пропозицій щодо забезпечення стимулювання персоналу торговельного підприємства.

Отримані результати. У першому розділі розкритий стан проблеми та теоретичні основи управління персоналом підприємств сфери торгівлі.

У другому розділі здійснено оцінювання економіко-організаційних засад використання персоналу торговельного підприємства на прикладі підприємства сфери ритейлу.

У третьому розділі наведені рекомендації щодо стимулювання персоналу торговельного підприємства.

Сфера практичного застосування результатів роботи – підприємства оптової та роздрібною торгівлі.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ТОРГОВЕЛЬНОЇ СФЕРИ	
1.1. Сучасний стан розвитку підприємств торгівлі.....	7
1.2. Огляд літературних джерел за темою дослідження.....	21
1.3. Мета, завдання та методи дослідження.....	24
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ РОЗДРІБНОЇ ТОРГІВЛІ	
2.1. Особливості формування та розвитку персоналу комерційного підприємства.....	28
2.2. Оцінка системи стимулювання персоналу у торговельній мережі ТОВ «Фора».....	33
2.3. Фактори формування персоналу комерційного підприємства.....	42
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ КОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА	
3.1. Удосконалення системи управління персоналом комерційного підприємства.....	48
3.2. Розробка рекомендацій щодо стимулювання персоналу комерційного підприємства.....	56
ВИСНОВКИ.....	68
ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ.....	70
ДОДАТОК . Відгук наукового керівника кваліфікаційної роботи.....	73
ДОДАТОК Б. Рецензія на кваліфікаційну роботу.....	75
ДОДАТОК В. Довідка про результати перевірки тексту кваліфікаційної роботи бакалавра на присутність запозичень.....	76

.B.