

**Висновок.** Студентське самоврядування відіграє критичну роль у формуванні студентського життя та освітнього середовища. Воно не лише надає студентам можливість активної участі в управлінні своїм освітнім досвідом та життям на кампусі, але також сприяє розвитку лідерських навичок, критичного мислення та соціальної відповідальності.

Веб-додаток студентського самоврядування є важливим інструментом, який активно залучає студентів до покращення навчального процесу та життя на кампусі. Система оцінки викладачів, форум для обговорення різних тем та розділ оголошень забезпечують студентам можливість висловлювати свою думку, ділитися досвідом та знаходити інформацію про заходи та можливості на кампусі. Така платформа сприяє розвитку активної студентської спільноти, підвищенню якості освіти та створенню сприятливого освітнього середовища.

### Список використаних джерел

1. Журнал: Journal of student affairs research and practice [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.tandfonline.com/toc/uarp20/current> (Дата звернення: 19.02.2024)
2. Сайт: Student Government Resource Center [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://studentgovresources.org/> (Дата звернення: 19.02.2024)

УДК 004.4

## ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ СИСТЕМИ РЕКОМЕНДАЦІЙ НА ОСНОВІ NLP У ВАКАНСІЙНОМУ АНАЛІЗІ

**Черкасова В.В.**, інженер, [valeriya.cherkasova@kname.edu.ua](mailto:valeriya.cherkasova@kname.edu.ua),  
ХНУМГ ім. Бекетова

**Бочаров Б.П.**, к.т.н., доцент, [boris.bocharov@kname.edu.ua](mailto:boris.bocharov@kname.edu.ua),  
ХНУМГ ім. Бекетова

У сучасному світі, де інформація є основним ресурсом, особливу роль відіграють рекомендаційні системи, засновані на обробці природної мови (NLP). Ці системи відіграють важливу роль у поліпшенні користувацького досвіду, допомагаючи нам знаходити цікаву і релевантну інформацію з великого обсягу даних.

Такий підхід є важливим при вакансійному аналізі, головна задача якого полягає в обробці великого обсягу оголошень про роботу, резюме шукачів та інших, з метою знаходження найбільш відповідних вакансій для конкретного кандидата або групи кандидатів. Традиційні методи аналізу [1] вакансій

вимагають великої кількості ручної роботи та можуть бути обмежені в показу релевантних результатів. Однак, застосування NLP може допомогти вирішити ці проблеми та покращити ефективність вакансійного аналізу.

Застосування системи рекомендацій на основі NLP в аналізі ефективності може мати кілька перспективних аспектів.

По-перше, така система дає змогу підвищити точність і швидкість аналізу оголошень про роботу. Система на основі NLP може автоматично визначати ключові кваліфікації, навички та вимоги, згадані в оголошеннях про роботу, і зіставляти їх із профілем кандидата. Це дає змогу швидко і точно виявити відповідні вакансії та забезпечити більш ефективний процес підбору персоналу. Використовуючи алгоритми NLP, система може аналізувати текст оголошення і виділяти ключові елементи, щоб підвищити точність вимог і очікувань роботодавця.

По-друге, система рекомендацій на основі NLP може допомогти покращити персоналізацію аналізу вакансій. Кожен кандидат має унікальні навички, досвід та вподобання. Використовуючи NLP, система може аналізувати не лише текст оголошення про вакансію, але й інші дані, такі як резюме кандидатів, історію роботи та інтереси. Це дозволяє надавати більш релевантні та персоналізовані рекомендації, які враховують індивідуальні потреби та вподобання кожного кандидата.

По-третє, імплементація системи рекомендацій на основі NLP у вакансійному аналізі може допомогти зменшити навантаження на рекрутерів і підвищити їхню продуктивність. Завдяки автоматизованому аналізу та рекомендаціям, рекрутери можуть швидше та ефективніше знаходити найкращі вакансії для кандидатів, звільняючи час і ресурси для більш стратегічних завдань.

Впровадження системи рекомендацій, заснованої на обробці природної мови для аналізу ефективності, може зіткнутися з низкою проблем і труднощів. Перша складність виникає при роботі з неструктурованими даними. Важливо розробити ефективні стратегії для обробки та інтерпретації таких даних. Це може включати такі кроки, як розпізнавання і нормалізація тексту, вилучення ключових слів і фраз, класифікація тексту, виявлення семантичних зв'язків тощо.

Наступною проблемою, з якою може зіткнутися система це точність та надійність алгоритмів NLP [3], алгоритми обробки потребують постійного удосконалення та налаштування. Мова є складним засобом вираження, і різноманіття стилів та семантики може становити виклик для алгоритмів.

Також не слід забувати про проблему з використанням персональних даних та приватністю. Врахування вимог до захисту персональних даних є критичним, оскільки система аналізує текстові дані вакансій та профілі кандидатів. Забезпечення конфіденційності та відповідність правилам може стати складною задачею. Необхідно обережно поводитися з конфіденційними даними та

забезпечувати їх конфіденційність і безпеку. Це включає дотримання відповідних норм і найкращих практик, а також впровадження надійних заходів захисту даних. [2]

Імплементация системи рекомендацій на основі NLP у вакансійному аналізі стає важливим кроком уперед у світі трудового пошуку. Забезпечуючи персоналізовані рекомендації та враховуючи динаміку ринку, ця технологія не тільки полегшує процес пошуку роботи, але й робить його ефективним для кожного користувача.

### Список використаних джерел

1. Natural Language Processing with Python – Analyzing Text with the Natural Language Toolkit / Steven Bird, Ewan Klein, and Edward Loper. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.nltk.org/book>.
2. Інженер із обробки природної мови (NLP): обов'язки та дорожня карта / Даніель Мартін. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://surl.li/rbjnp>.
3. Обробка природної мови / Даніель Мартін. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.unite.ai/uk/what-is-natural-language-processing/>.