

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студента Анісімова Нікити Сергійовича

академічної групи 073-20-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу (за матеріалами ТОВ «ОптімусАгро Трейд»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Саннікова С.Ф.			

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер	Саннікова С.Ф.			
----------------	----------------	--	--	--

Дніпро
2024

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри менеджменту

_____ Швець В.Я.
(підпис)

« 20 » травня 2024 року

**ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра**

студенту Анісімову Н.С. академічної групи 073-20-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу (за матеріалами ТОВ «ОптімусАгро Трейд»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 27 травня 2024р. №474-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні основи управління мотивацією персоналу	20.05.2024 р. – 28.05.2024 р.
Аналітичний	Аналіз діяльності ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД» в умовах конкурентного середовища	29.05.2024 р. – 10.06.2024 р.
Рекомендаційний	Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД»	11.06.2024 р.– 20.06.2024 р.

Завдання видано

_____ Саннікова С.Ф.
(підпис керівника)

Дата видачі « 20 » травня 2024 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 21 » червня 2024 року

Прийнято до виконання

_____ Анісімов Н.С.
(підпис студента)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра
студента групи 073-20-2
НТУ «Дніпровська політехніка»
Анісімова Нікити Сергійовича

на тему: Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу (за матеріалами ТОВ «ОптімусАгро Трейд»)

МОТИВАЦІЯ, ОПЛАТА ПРАЦІ, ПЕРСОНАЛ, ПРИБУТОК, ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ, СТИМУЛЮВАННЯ

Структура роботи: 85 сторінок комп'ютерного тексту; 8 рисунків; 28 таблиць; 26 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – процес управління мотивацією персоналу підприємства ТОВ «ОптімусАгро Трейд».

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності управління мотивацією персоналу ТОВ «ОптімусАгро Трейд».

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: вивчення основних теоретичних підходів до мотивації персоналу, методів та інструментів мотивації персоналу, використання сучасних технологій у мотивації персоналу; проведено загальну характеристику ТОВ «ОптімусАгро Трейд»; проаналізовано конкурентне середовище ТОВ «ОптімусАгро Трейд»; виконано фінансово-економічний аналіз діяльності ТОВ «ОптімусАгро Трейд»; зроблено аналіз ефективності використання персоналу ТОВ «ОптімусАгро Трейд»; обґрунтовано управлінські рішення у сфері мотивації персоналу ТОВ «ОптімусАгро Трейд».

Методи дослідження – системний підхід, методи угруповань, узагальнення, порівняння, техніко-економічний аналіз, економіко-статистичний аналіз, методи аналізу конкурентоспроможності.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовані для використання у ТОВ «ОптімусАгро Трейд» для удосконалення мотивації персоналу підприємства.

Сфера застосування – це процес мотивації персоналу підприємства.

Економічна ефективність реалізації запропонованих мотиваційних заходів, що стосуються введення нематеріальних стимулів, мікро-бонусної системи та гнучкого графіку, полягає у отриманні сукупного ефекту 252 млн. грн.; продуктивність праці у ТОВ «ОптімусАгро Трейд» зросте на 0,3 млн грн./особу, валовий дохід підвищиться на 413 млн грн. і середня заробітна плата збільшиться на 2211,32 грн.

Значимість роботи – одержані у кваліфікаційній роботі результати можуть бути використані в практичній діяльності ТОВ «ОптімусАгро Трейд».

ABSTRACT

of qualification paper for the Bachelor's degree
by the student of the academic group 073-20-2
Dnipro University of Technology
Anisimov Nikita Serhiiovych

Title: Substantiation of managerial decisions in the field of personnel motivation
(based on the materials of "OptimusAgro Trade" LLC)

MOTIVATION, SALARY, PERSONNEL, PROFIT, PRODUCTIVITY,
INCENTIVES

Structure: 85 printed pages; 8 figures; 28 tables; 26 references.

Object of development the process of managing the motivation of the staff of OptimusAgro Trade LLC.

The aim of the paper is the theoretical substantiation and development of practical recommendations for improving the efficiency of staff motivation management at OptimusAgro Trade LLC.

The main findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are as follows: theoretical approaches to staff motivation are studied; methods and tools for staff motivation, use of modern technologies in staff motivation; a general description of OptimusAgro Trade LLC; analyses the competitive environment of OptimusAgro Trade LLC; performs a financial and economic analysis of the activities of OptimusAgro Trade LLC; analyses the efficiency of using the personnel of OptimusAgro Trade LLC; substantiates managerial decisions in the sphere of motivation of the personnel of OptimusAgro Trade LLC.

Research methods – systematic approach, grouping methods, generalisation, comparison, technical and economic analysis, economic and statistical analysis, methods of competitiveness analysis.

The findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are recommended for use in OptimusAgro Trade LLC to improve the motivation of the company's staff.

Application is the process of motivating the company's staff.

The economic efficiency of implementing the proposed motivational measures related to the introduction of non-material incentives, micro-bonus system and flexible schedule is to obtain a total effect of UAH 252 million; labour productivity in OptimusAgro Trade LLC will increase by UAH 0.3 million/person, gross income will increase by UAH 413 million and the average salary will increase by UAH 2211.32.

The value of the research – the results obtained in the qualification work can be used in the practical activities of OptimusAgro Trade LLC.

ЗМІСТ

Вступ	4
1 Теоретичні основи управління мотивацією персоналу	6
1.1 Основні теоретичні підходи до мотивації персоналу	6
1.2 Методи та інструменти мотивації персоналу	11
1.3 Використання сучасних технологій у мотивації персоналу	13
2 Аналіз діяльності ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД» в умовах конкурентного середовища	18
2.1 Загальна характеристика підприємства	18
2.2 Аналіз конкурентного середовища ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД»	27
2.3 Фінансово-економічний аналіз діяльності ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД»	43
2.4 Аналіз ефективності використання персоналу ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД»	54
3 Обґрунтування управлінських рішень у сфері мотивації персоналу ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД»	61
3.1 Розробка програми мотивації працівників ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД»	61
3.2 Обґрунтування мотиваційного проекту ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД»	62
Висновки	73
Перелік джерел посилання	75
Додаток А Фінансова звітність ТОВ «ОПТИМУСАГРО ТРЕЙД»	79