

134/95

До факульту  
5000 2000  
50.5000 каф  
Ащеулова О.М.

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Інститут економіки

(інститут)

Фінансово-економічний

(факультет)

Кафедра економіки та економічної кібернетики

(повна назва)

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
кваліфікаційної роботи ступеню бакалавра  
(бакалавра, магістра)

студента Позднякової Анни Олександрівни

(ПІБ)

академічної групи 051-18-2 ФЕФ

(шифр)

спеціальності 051 Економіка

(код і назва спеціальності)

спеціалізації \_\_\_\_\_

за освітньо-професійною програмою Економіка підприємства

(офіційна назва)

на тему «Підвищення ефективності управління трудовими ресурсами підприємства ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод»

(назва за наказом ректора)

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Ащеулова О.М.	86	добре	
розділів:				
1	Ащеулова О.М.	86	добре	
2	Ащеулова О.М.	86	добре	
3	Ащеулова О.М.	86	добре	
Рецензент	Хаджинова О.В.	добре	80	
Нормоконтролер	Кабаченко Д.В.			

ЗАТВЕРДЖЕНО.  
завідувач кафедри  
економіки та економічної кібернетики  
(повна назва)

Чуриканова О.Ю.

(прізвище, ініціали)

«15» вересня 2022 року

ЗАВДАННЯ  
на кваліфікаційну роботу  
ступеню бакалавра  
(бакалавра, магістра)

студенту Поздняковій А.О.  
(прізвище та ініціали) академічної групи 051-18-2 ФЕФ  
(шифр)

спеціальності 051 Економіка

спеціалізації \_\_\_\_\_

за освітньо-професійною програмою Економіка підприємства  
(офіційна назва)

на тему «Підвищення ефективності управління трудовими ресурсами підприємства ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод»

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 12.05.2022 р. № 254 -с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Розділ 1	Теоретичні основи управління трудовими ресурсами підприємства	01.03.2022- 31.03.2022
Розділ 2	Аналіз фінансово-економічного стану ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод»	01.04.2022- 30.04.2022
Розділ 3	Шляхи підвищення ефективності управління трудовими ресурсами ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод» та їх економічна доцільність	01.05.2022- 31.05.2022

Завдання видано

  
(підпис керівника)

Ащеулова О.М.

(прізвище, ініціали)

Дата видачі 01.03.2022 р.

Дата подання до екзаменаційної комісії 01.06.2022 р.

Прийнято до виконання

  
(підпис студента)

Позднякова А.О.

(прізвище, ініціали)

## РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи ступеню бакалавра з економіки на тему: «Підвищення ефективності управління трудовими ресурсами підприємства ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод» включає: 81 сторінку, 8 рисунків, 20 таблиць, 50 найменувань використаних літературних джерел.

Об'єктом дослідження виступає процес удосконалення системи управління трудовими ресурсами підприємства АТ «Дніпропетровський агрегатний завод».

Предметом дослідження є теоретичні та організаційно-економічні аспекти управління трудовими ресурсами підприємства.

Мета роботи полягає у розробці та економічному обґрунтуванні заходів з підвищення ефективності управління трудовими ресурсами підприємства.

Результати роботи – розроблено комплекс заходів з підвищення ефективності управління трудовими ресурсами АТ «Дніпропетровський агрегатний завод».

Сфера застосування розробки – АТ «Дніпропетровський агрегатний завод».

Практичне значення отриманих результатів дипломної роботи полягає в можливості їх використання не лише на підприємстві АТ «Дніпропетровський агрегатний завод», а й на інших промислових підприємствах, що дозволить не лише удосконалити систему управління персоналом, але й спрямувати зусилля на підвищення ефективності індивідуальної праці і результатів діяльності всього підприємства.

**КЛЮЧОВІ СЛОВА:** ТРУДОВІ РЕСУРСИ, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВА ПОЛІТИКА, НАВЧАННЯ, ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ, ПРИБУТОК, ВИРОБНИЦТВО, ДІЛОВА АКТИВНІСТЬ

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА .....	7
1.1. Поняття та склад трудових ресурсів, показники ефективності їх використання ...	7
1.2. Сутність та значення управління трудовими ресурсами.....	12
1.3. Методика аналізу системи управління трудовими ресурсами підприємства .....	14
Висновки до розділу 1 .....	23
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОГО СТАНУ АТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ АГРЕГАТНИЙ ЗАВОД».....	25
2.1. Загальні відомості про АТ «Дніпропетровський агрегатний завод» .....	25
2.2. Аналіз майна та фінансових результатів АТ «Дніпропетровський агрегатний завод» за 2018-2020 рр. ....	28
2.3. Аналіз платоспроможності та фінансової незалежності АТ «Дніпропетровський агрегатний завод» .....	36
2.4. Аналіз ймовірності банкрутства підприємства .....	39
Висновки до розділу 2.....	41
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ АТ «ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ АГРЕГАТНИЙ ЗАВОД» ТА ЇХ ЕКОНОМІЧНА ДОЦІЛЬНІСТЬ.....	46
3.1. Аналіз існуючої системи управління трудовими ресурсами АТ «Дніпропетровський агрегатний завод».....	46
3.2. Шляхи підвищення ефективності управління трудовими ресурсами підприємства .....	55
3.3. Обґрунтування економічної доцільності рекомендацій .....	59
Висновки до розділу 3 .....	64
ВИСНОВКИ .....	67
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .....	75
ДОДАТОК А .....	82
ДОДАТОК Б.....	84

## ВСТУП

Актуальність обраної теми зумовлена тим, що корінні зміни в системі функціонування вітчизняних підприємств та всього народного господарства України в цілому, створюють велику потребу в нових управлінських знаннях, посилюють інтерес до системи формування персоналу з високими професійно-кваліфікаційними характеристиками, орієнтованого на досягнення кінцевої мети.

Підготовка компетентного персоналу, здатного до продуктивної роботи в ринкових умовах, його раціональне структурне і просторове розміщення, зміна культури управління підприємства залежать від ефективності функціонування служби управління персоналом і є запорукою досягнення успіху підприємства. Управління трудовими ресурсами - особливо важлива сфера діяльності у сучасних умовах глобальної конкуренції і стрімкого науково-технічного прогресу, коли продукти, технології, операційні методи і навіть, організаційні структури старіють з нечуваною швидкістю, а знання та навички співробітників стають головним джерелом тривалого зростання будь-якого підприємства.

Ринкові перетворення в Україні викликали об'єктивну необхідність подальшого розвитку теоретичних і прикладних засад утворення і функціонування діючих систем управління персоналом з урахуванням особливостей розвитку промислового виробництва, стану та динаміки ринку праці в Україні, що і зумовлює актуальність теми та доцільність проведення досліджень.

Мета роботи полягає у розробці та економічному обґрунтуванні заходів з підвищення ефективності управління трудовими ресурсами підприємства.

Для досягнення поставленої мети у роботі вирішені наступні завдання:

- розглянуто поняття та склад трудових ресурсів, показники ефективності їх використання;
- визначено сутність та значення управління трудовими ресурсами;
- досліджено методика аналізу системи управління трудовими ресурсами підприємства;

- проведено комплексний аналіз фінансово-економічного стану АТ «Дніпропетровський агрегатний завод» за три роки;
- досліджено існуючу систему управління трудовими ресурсами АТ «Дніпропетровський агрегатний завод»;
- запропоновано шляхи підвищення ефективності управління трудовими ресурсами підприємства;
- обґрунтовано економічну доцільність рекомендацій.

Об'єктом дослідження виступає процес удосконалення системи управління трудовими ресурсами підприємства АТ «Дніпропетровський агрегатний завод».

Предметом дослідження є теоретичні та організаційно-економічні аспекти управління трудовими ресурсами підприємства.

Для досягнення поставленої у роботі мети використано сукупність загальноприйнятих та специфічних методів і прийомів наукового пізнання: метод узагальнення, аналізу і синтезу; класифікаційно-аналітичний метод; метод статистичного аналізу; графічний метод (рисунок, таблиці) та інші.

Інформаційне забезпечення: теоретичною та методологічною основою дипломного дослідження є положення сучасних економічних теорій, дослідження учених у сфері економіки праці й управління персоналом, закони й нормативні акти України; звітність АТ «Дніпропетровський агрегатний завод», результати власних спостережень, ресурси Internet.

Практичне значення отриманих результатів роботи полягає в можливості їх використання не лише в АТ «Дніпропетровський агрегатний завод», а й на інших промислових підприємствах, що дозволить не лише удосконалити систему управління трудовими ресурсами, але, перш за все, спрямувати зусилля на підвищення ефективності індивідуальної праці і результатів діяльності всього підприємства.