Міністерство освіти і науки України

Національний технічний університет

«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

(інститут)

Факультет менеджменту

(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

(повна назва)

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**кваліфікаційної роботи ступеня \_\_\_\_\_\_бакалавр**\_\_\_\_\_\_\_\_

(бакалавра, спеціаліста, магістра)

**Студента(ки) \_\_\_\_\_\_\_** ***Завгороднього Дмитра Сергійовича***

(ПІБ)

**академічної групи** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_076-20-4\_\_\_\_

(шифр)

**спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(код і назва спеціальності)

**спеціалізації за освітньо-професійною програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(за наявності, офіційна назва)

**на тему: *Оцінка і атестація персоналу сільськогосподарського підприємства***

(назва за наказом ректора)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Керівники** | **Прізвище, ініціали** | **Оцінка за шкалою** | | **Підпис** |
| **рейтинговою** | **інституційною** |
| кваліфікаційної роботи бакалавра | Болдуєв М.В. |  |  |  |
| розділів: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рецензент** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Нормоконтролер** | Болдуєв М.В. |  |  |  |

**Дніпро**

**2024**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри

прикладної економіки, підприємництва

та публічного управління

(повна назва)

\_\_\_О.Г. Вагонова

(підпис) (прізвище, ініціали)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 року

**ЗАВДАННЯ**

**на кваліфікаційну роботу**

**ступеня \_\_\_\_\_\_бакалавр\_\_\_\_\_\_**

(бакалавр, магістр)

**Студенту(ці)** \_\_\_\_*Завгородньому Дмитру Сергійовичу*\_\_ **академічної групи \_\_\_**076-20-4\_\_

**спеціальності**  *076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(код і назва спеціальності)

**спеціалізації за освітньо-професійною програмою** *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

(за наявності)

**на тему *Оцінка і атестація персоналу сільськогосподарського підприємства \_***

затверджена наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Розділ** | **Зміст** | **Термін**  **виконання** |
| 1. Теоретичні основи оцінки і атестація персоналу суб’єкта господарювання | Значення оцінки і атестації персоналу підприємства. Алгоритм і показники оцінки результатів праці працівників. Методична основа оцінювання і атестації персоналу підприємства |  |
| 2. Аналіз практичних аспектів оцінки і атестації персоналу на сільськогосподарському підприємстві | Організаційно-економічна характеристика підприємства. Аналіз кадрової чисельності та складу персоналу підприємства. Оцінювання і атестація персоналу підприємства |  |
| 3. Удосконалення оцінки і атестації персоналу на сільськогосподарському підприємстві | Удосконалення методичного забезпечення оцінки й атестації персоналу підприємства. Впровадження методики оцінки професійного потенціалу співробітників, їх адаптивності, готовності до змін та ініціативності |  |

**Завдання видано** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Болдуєв М.В.

(підпис керівника) (прізвище, ініціали)

**Дата видачі** \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

**Дата подання до екзаменаційної комісії**

**Прийнято до виконання** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка: 70 стор., 6 рис., 21 табл., 53 джерел, 1 додатки., презентація PowerPoint.

Об’єкт дослідження: система управління персоналом сільськогосподарського підприємства.

Мета дослідження: удосконалення організації і методів оцінки і атестації персоналу сільськогосподарського підприємства.

У першому розділі здійснено теоретичне узагальнення понятійного апарату і значення оцінки і атестації персоналу підприємства, методики, алгоритму і показників оцінки результатів праці працівників підприємства.

У другому розділі проведено аналітичне оцінювання організаційно-економічних показників діяльності досліджуваного підприємства, кадрової чисельності та складу персоналу, порядку оцінювання і атестація персоналу підприємства.

У третьому розділі розроблено пропозиції щодо удосконалення методичного забезпечення оцінки й атестації персоналу підприємства, впровадження методики оцінки професійного потенціалу співробітників, їх адаптивності, готовності до змін та ініціативності.

Ключові слова: ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАЦІ, РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ, КОМПЕТЕНЦІЇ, НАВЧАННЯ, МОТИВАЦІЯ, ВИНАГОРОДЖЕННЯ, КАР'ЄРНЕ ЗРОСТАННЯ

ЗМІСТ

ВСТУП 5

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОЦІНКИ І АТЕСТАЦІЯ ПЕРСОНАЛУ СУБ’ЄКТА ГОСПОДАРЮВАННЯ 9

1.1. Значення оцінки і атестації персоналу підприємства 9

1.2. Алгоритм і показники оцінки результатів праці працівників підприємства 16

1.3. Методична основа оцінювання і атестації персоналу підприємства 23

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ПРАКТИЧНИХ АСПЕКТІВ ОЦІНКИ І АТЕСТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ 28

2.1. Організаційно-економічна характеристика підприємства 28

2.2. Аналіз кадрової чисельності та складу персоналу підприємства 31

2.3. Оцінювання і атестація персоналу підприємства 36

РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ ОЦІНКИ І АТЕСТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ 40

3.1. Удосконалення методичного забезпечення оцінки й атестації персоналу підприємства 40

3.2. Впровадження методики оцінки професійного потенціалу співробітників, їх адаптивності, готовності до змін та ініціативності 50

ВИСНОВКИ 60

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ 64

ДОДАТКИ 70