Міністерство освіти і науки України

Національний технічний університет

«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

(інститут)

Факультет менеджменту

(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

(повна назва)

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**кваліфікаційної роботи ступеня \_\_\_\_\_\_бакалавр**\_\_\_\_\_\_\_\_

(бакалавра, спеціаліста, магістра)

**Студента(ки) \_\_\_\_\_\_\_*Фрідмана Бориса Євгеновича***

(ПІБ)

**академічної групи** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_281-20-1\_\_\_\_

(шифр)

**спеціальності**  *281 Публічне управління та адміністрування*

 (код і назва спеціальності)

**спеціалізації за освітньо-професійною програмою** *Публічне управління та адміністрування*

 (за наявності, офіційна назва)

**на тему: *Управління персоналом в органах місцевого самоврядування***

 (назва за наказом ректора)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Керівники** | **Прізвище, ініціали** | **Оцінка за шкалою** | **Підпис** |
| **рейтинговою** | **інституційною** |
| кваліфікаційної роботи бакалавра | Ісіков С. М. |  |  |  |
| розділів: |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рецензент** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Нормоконтролер** | Ісіков С. М. |  |  |  |

**Дніпро**

**2024**

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри

 прикладної економіки, підприємництва

та публічного управління

(повна назва)

 \_\_\_О.Г. Вагонова

 (підпис) (прізвище, ініціали)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 року

**ЗАВДАННЯ**

**на кваліфікаційну роботу**

 **ступеня \_\_\_\_\_\_бакалавр\_\_\_\_\_\_**

(бакалавр, магістр)

**Студенту(ці)** \_\_\_\_*Фрідману Борису Євгеновичу* \_\_\_\_\_ **академічної групи \_\_\_\_**281-20-1\_\_

**спеціальності**  *281 Публічне управління та адміністрування*

 (код і назва спеціальності)

**спеціалізації за освітньо-професійною програмою** *Публічне управління та адміністрування*

 (за наявності)

**на тему *Управління персоналом в органах місцевого самоврядування \_***

затверджена наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Розділ** | **Зміст** | **Термін****виконання** |
| 1. Теоретичні основи управління персоналом в органах місцевого самоврядування | Зміст і завдання управління персоналом в органах місцевого самоврядування. Елементи державної кадрової політики. Перспективи розвитку механізму управління персоналом місцевого самоврядування |  |
| 2. Аналіз ефективності управління персоналом в Мирівській сільській раді | Результати публічної діяльності Мирівської сільської ради. Оцінка складу та структури персоналу виконавчого комітету Мирівської сільської ради. Аналіз ефективності роботи системи управління персоналом виконавчого комітету Мирівської сільської ради |  |
| 3. Удосконалення управлінням персоналом в Мирівській сільській раді | Узагальнення передових світових методів, що використовуються для удосконалення процесів управління персоналом в органах місцевого самоврядування. Імплементація новітніх технологій управління персоналом в органах місцевого самоврядування |  |

**Завдання видано** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ісіков С. М.

 (підпис керівника) (прізвище, ініціали)

**Дата видачі** \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

**Дата подання до екзаменаційної комісії**

**Прийнято до виконання** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка: 76 стор., 15 рис., 9 табл., 58 джерел, 2 додатки, презентація PowerPoint.

Об’єкт дослідження: система управління персоналом в органах місцевого самоврядування.

Мета дослідження: удосконалення управління персоналом в органах місцевого самоврядування.

У першому розділі здійснено теоретичне узагальнення змісту і завданнь управління персоналом в органах місцевого самоврядування, елементів державної кадрової політики та визначено перспективи розвитку механізму управління персоналом місцевого самоврядування.

У другому розділі проведено аналітичне оцінювання результатів публічної діяльності Мирівської сільської ради, складу та структури персоналу виконавчого комітету Мирівської сільської ради та ефективності роботи системи управління персоналом виконавчого комітету Мирівської сільської ради.

У третьому розділі здійснено узагальнення передових світових методів, що використовуються для удосконалення процесів управління персоналом в органах місцевого самоврядування та розроблено пропозиції щодо імплементації новітніх технологій управління персоналом в практиці Мирівської сільської ради.

Ключові слова: ПЕРСОНАЛ, САМОВРЯДУВАННЯ, УПРАВЛІННЯ, РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ, ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРАЦІ, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

ЗМІСТ

ВСТУП 5

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ 8

1.1. Зміст і завдання управління персоналом в органах місцевого самоврядування 8

1.2. Елементи державної кадрової політики 11

1.3. Перспективи розвитку механізму управління персоналом місцевого самоврядування 15

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В МИРІВСЬКІЙ СІЛЬСЬКІЙ РАДІ 20

2.1. Результати публічної діяльності Мирівської сільської ради 20

2.2. Оцінка складу та структури персоналу виконавчого комітету Мирівської сільської ради 40

2.3. Аналіз ефективності роботи системи управління персоналом виконавчого комітету Мирівської сільської ради 46

РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯМ ПЕРСОНАЛОМ В МИРІВСЬКІЙ СІЛЬСЬКІЙ РАДІ 52

3.1. Узагальнення передових світових методів, що використовуються для удосконалення процесів управління персоналом в органах місцевого самоврядування 52

3.2. Імплементація новітніх технологій управління персоналом в органах місцевого самоврядування 57

ВИСНОВКИ 65

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ 68

ДОДАТКИ 75