

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи магістра

Студент *Білинський Денис Олегович*

Академічної групи *076м-23-1*

Спеціальності *076 Підприємництво та торгівля*

за освітньою програмою *Підприємництво, торгівля та біржова діяльність*

на тему **«Розвиток персоналу в системі корпоративного управління підприємства»**

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Терехов Є.В.	80	добре	

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер				
----------------	--	--	--	--

Дніпро

2024

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри
прикладної економіки, підприємництва
та публічного управління
Вагонова О.Г.

«_____» _____ 2024 року

ЗАВДАННЯ**на кваліфікаційну роботу магістра**Студенту *Білінському Денису Олеговичу*

академічної групи 076м-23-1

спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльністьза освітньою програмою Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

на тему «Розвиток персоналу в системі корпоративного управління підприємства»

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 10 жовтня 2024 р. № 1361-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Теоретичний	Особливості управління персоналом в сучасних умовах. Поняття систем управління персоналом. Огляд літератури за темою дослідження.	30.09.24- 10.10.24
2. Аналітичний	Аналіз методів управління персоналом підприємства. Значення розвитку системи корпоративного управління за складовою персоналу підприємства. Аналіз досвіду управління персоналом підприємства. Чинники розвитку персоналу підприємства.	11.10.24- 05.11.24 р.
3. Прикладний	Напрями підвищення ефективності роботи персоналу корпорації. Розробка рекомендацій щодо удосконалення системи корпоративного управління персоналом.	06.11.24- 15.12.24 р.

Завдання видано _____

Терехов Є.В. _____Дата видачі 30.09.24р. _____Дата подання до екзаменаційної комісії 23.12.2024 р. _____

Прийнято до виконання _____

Білінський Д.О. _____

РЕФЕРАТ

КОРПОРАЦІЯ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ,
ПРОДУКТИВНІСТЬ ПРАЦІ, МОТИВАЦІЯ,
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ.

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи магістра на тему
«Розвиток персоналу в системі корпоративного управління підприємства».

Обсяг роботи: 90 стор., 11 рис., 16 табл., 29 інформаційних джерел, 3 додатки.

Мета дослідження – розробка рекомендацій щодо методів розвитку персоналу підприємства в системі корпоративного управління підприємства.

Об'єктом дослідження є процес розвитку персоналу в системі корпоративного управління підприємства.

Предметом дослідження є методичні засади та практичні аспекти розвитку персоналу в системі корпоративного управління.

Отримані результати. У першому розділі відображені особливості управління персоналом в сучасних умовах. Розкритий понятійний апарат управління персоналом. Здійснений огляд літератури за темою дослідження. Сформульовані завдання дослідження та методи їх вирішення.

У другому розділі відображений аналіз методів управління персоналом підприємства та формування трудового потенціалу. Розкрито значення розвитку системи корпоративного управління за складовою персоналу підприємства. Проведений аналіз досвіду управління персоналом підприємства. Визначені чинники розвитку персоналу підприємства.

У третьому розділі наведені напрями підвищення ефективності роботи персоналу корпорації. Розроблені рекомендації щодо удосконалення системи корпоративного управління персоналом.

Сфера практичного застосування результатів роботи – підприємства, що розвивають систему корпоративного управління персоналом.

ЗМІСТ

	стр.
ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	
1.1. Особливості управління персоналом в сучасних умовах.....	8
1.2. Огляд літератури за темою дослідження.....	20
1.3. Мета, завдання та методи дослідження.....	24
Висновки до розділу 1.....	26
РОЗДІЛ 2. АНАЛІТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ КОРПОРАЦІЇ	
2.1. Аналіз методів управління персоналом та формування трудового потенціалу підприємства	28
2.2. Аналіз досвіду управління персоналом корпорації.....	42
2.3. Чинники розвитку персоналу корпорацій.....	64
Висновки до розділу 2.....	68
РОЗДІЛ 3. ПРАКТИЧНІ ПІДХОДИ ДО РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ КОРПОРАЦІЙ	
3.1. Напрями підвищення ефективності роботи персоналу корпорацій.....	70
3.2. Розробка рекомендацій щодо удосконалення системи корпоративного управління персоналом.....	79
Висновки до розділу 3.....	83
ВИСНОВКИ	85
ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ	87
ДОДАТОК . Відгук керівника кваліфікаційної роботи магістра	91
ДОДАТОК Б. Рецензія на кваліфікаційну роботу магістра.....	93
ДОДАТОК В. Довідка про результати перевірки тексту кваліфікаційної роботи магістра на присутність запозичень	94

ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ

1. Гетьман О. О., Плясун А. В. Розвиток персоналу в забезпеченні безпеки ринку праці. Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки. 2016. № 1(29). С. 97-105. URL: http://visnykznu.org/visnyk_ua/arh/t_visn_2016/2016econ1.html.
2. Жиленко А. Ю., Бикова А. Л. Особливості управління розвитком персоналу на підприємстві. Молодий вчений. 2018. № 11(63). С. 418-421. URL: <http://molodyvchenu.in.ua/files/journal/2018/11/98.pdf>
3. Вагонова, О. Г., Беклешов, Д. О., & Терехов, Є. В. (2021). Методичне обґрунтування напрямів підвищення кваліфікації персоналу підприємства. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (4), 200-206, DOI: <https://doi.org/10.33271/ebdut/76.200>.
4. Якимова, Н., Марценюк, О., & Мойсєєва, В. (2021). Удосконалення системи розвитку персоналу на підприємстві. *Економіка та суспільство*, (32). *Економіка та суспільство*, (32). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-32-5>.
5. Бей Г.В. Управління розвитком персоналу як метод забезпечення високого рівня залученості працівників, *Modern Economics*, 2018, № 8. С. 6–14.
6. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту : колективна монографія / М.В. Семикіна, С.В. Дудко, А.А. Орлова та ін. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2021. 440 с.
7. Дзямулич, М. І., & Шматковська, Т. О. (2020). Управління розвитком персоналу підприємства в умовах економічної глобалізації. *Економічний форум*, (3), 138-142.
8. Бабчинська, О. І. (2021). Інструменти формування системи розвитку персоналу інноваційно-активного підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*, 3, 169-173.
9. Наумова, О. О. (2021). Стратегії управління персоналом підприємства. *Вчені записки Університету «КРОК»*, (1 (61)), 137-141.

10. Токмакова, І. В., Овчиннікова, В. О., Корінь, М. В., & Остапюк, Б. Б. (2021). Управління розвитком персоналу підприємств залізничного транспорту в умовах цифровізації. *Вісник економіки транспорту і промисловості*, (74), 139-149.
11. Васюткіна, Н., Самітов, Р., & Колісник, М. (2023). Формування системи розвитку персоналу підприємств на інноваційних засадах в умовах цифровізації економіки. *Сталий розвиток економіки*, (1 (46)), 31-37.
12. Коцур, А., Островерхов, В., & Бортник, О. (2023). Особливості діяльності з управління персоналом в умовах війни. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*, (27), 58-64.
13. Плехов Д. О. Дистанційна зайнятість як одна з форм трудових відносин в умовах сьогодення. : Прикарпатський юридичний вісник. № 5(34), 2020. С. 84-87.
14. Статистичний щорічник України за 2023 рік. За редакцією І. Є. Вернера, 2024, 269 с. https://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2023/zb/11/year_23_u.pdf.
15. Публічне управління та адміністрування в умовах війни і в поствоєнний період в Україні : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. у трьох томах, м. Київ, ДЗВО «Університет менеджменту освіти» НАПН України, 15–28 квітня 2022 р.; ред. колегія : І.О.Дегтярьова, В.С.Куйбіда, П.М.Петровський та ін., уклад. Т.О.Мель-ник. Т. 2. Київ : ДЗВО «УМО» НАПН України, 2022. 246 с.
16. Судаков М., Лісогор Л. (2023) Ринок праці України 2022–2023: стан, тенденції та перспективи. Державна служба зайнятості України, Федерація роботодавців України, Міністерство освіти і науки України, Європейський банк реконструкції та розвитку, Фонд міжнародної солідарності (Solidarity Fund PL), 170 с.
17. Шушпанов, Д., & Ліфанова, М. Я. (2020). Інноваційні інструменти управління персоналом транснаціональних корпорацій. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*, (24), 86-93.

18. Соловйов, А. І., & Ушкаренко, Ю. В. (2024). Теоретико-методичні засади управління персоналом в корпорації. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»*, (50), 48-53.

19. Перезозова, І. В., Вітовський, О. І., Хомик, А. В., & Ривак, О. І. (2023). Корпоративна культура як інструмент управління лояльністю персоналу підприємств. *Академічні візії*, (23).

20. Іванова, В., & Кубіцький, С. (2023). Зарубіжний досвід управління кар'єрою персоналу. *Матеріали конференцій МЦНД*, (23.06. 2023; Полтава, Україна), 64-70.

21. Шостак Л.В., Болобан Є.О. (2018). Зарубіжний досвід управління персоналом. *Приазовський економічний вісник*. Вип. 3 (08). С. 94-99.

22. Журан, О., Лінгур, Л., & Філатова, Т. (2021). Особливості управління персоналом в ІТ-сфері на засадах корпоративної соціальної відповідальності. *Економіка та суспільство*, (30).

23. Ignatiuk, V., & Tunina, H. (2023). Мотивація персоналу як фактор підвищення ефективності системи управління підприємством. *International Science Journal of Management, Economics & Finance*, 2(1), 75-83.

24. Рябцев, В., & Чимшит, С. (2024). Організаційна структура управління центром корпоративного партнерства з урахуванням принципів сталого розвитку. *Економіка та суспільство*, (64).

25. Вагонова О. Г., Беклешов Д. О., Терехов Є. В. Методичне обґрунтування напрямів підвищення кваліфікації персоналу підприємства. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (4), 2021, С. 200-206. DOI: <https://doi.org/10.33271/ebdut/76.200>.

26. Khaustova, V. Y., & Doronina, M. S. (2024). Формування кадрового потенціалу в системі управління персоналом підприємства. *Problemy Ekonomiky*, (2), 198-204.

27. Рябокінь, Т. В. (2024, February). Управління людським капіталом в контексті стратегічного розвитку корпорацій. In The 5th International scientific and practical conference “Modern technologies and processes of implementation of new methods”(February 06-09, 2024) Madrid, Spain. International Science Group.

2024. 368 p. (p. 73).

28. Ткачук, В. І., Кашицька, А. Є. (2024). Поняття та видові прояви трудового потенціалу підприємства. Економіка та підприємництво в умовах сучасних викликів, 315.

29. Mykola Denysenko, Alona Melnyk, Zorina Shatskaya, Olena Budiakova International regulatory experience business activity Research and Innovation: Collection of scientific articles. – Yunona Publishing, New York, USA. 2019. p.55-58.

