

СЕКЦІЯ 14. ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ В ІННОВАЦІЙНОМУ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

ВЛИЯНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ УКРАИНЫ

Никитина О.Б., к.э.н., доцент кафедры учета и аудита,

Швец М.Д., магистрант,

ГВУЗ «Национальный горный университет», г. Днепрпетровск, Украина

В современной ситуации, сложившейся в Украине, миграция трудовых ресурсов имеет огромное значение. В условиях разрастающегося кризиса как в сфере политики так и экономики, катастрофически увеличивается разрыв между бедными и богатыми слоями населения. Низкий уровень заработной платы, частичная занятость, безработица лишь усугубляет ситуацию. Поэтому, одним из путей выхода из нее для жителей Украины является выезд за границу на заработки.

Как правило, за рубежом мигранты бывают востребованы в сфере обслуживания, в сельском хозяйстве, реже на производстве.

Особенностью Украинской миграции является то, что только около одной четвертой от общего количества уехавших людей, работает за границей легально. Это позволяет работодателям устанавливать ненормированный рабочий день, нарушая тем самым права работающих. Не соблюдаются хозяевами также и правила техники безопасности, что подвергает риску здоровье, а порой и жизнь мигрантов. О медицинской помощи речь не идет вовсе или она предоставляется нелегально. Но в связи с необходимостью заработать как можно больше средств, мигранты вынуждены соглашаться с работой в таких условиях и в таком ритме. Чтобы максимально уменьшить затраты они сознательно соглашаются на проживание в некомфортных и даже унижительных условиях.

Но главная проблема мигрантов – это адаптация в изменившихся условиях в Украине после возвращения. Как правило, программ поддерживающих вернувшихся соотечественников не существует. После многих лет отсутствия они сталкиваются с серьезными проблемами не только внутри своих семей, но и на уровне общества. Ситуация в стране не соответствует ни их представлениям, ни желаниям. Многие проблемы так и остаются неразрешимыми, и это толкает людей на новый отъезд из страны. Основной причиной по которой они вновь покидают родину является по-прежнему низкий уровень доходов. Немецкая страховая компания Allianz в своем «Отчете о мировом богатстве в 2012 году» оценила Украину по уровню доходов 49 местом среди 52 стран, чей суммарный ВВП составляет 90 % мирового. Средний украинец в своем распоряжении имел имущества на сумму 928 евро. Для сравнения Литва — 1,4 тыс., Россия — 1,55 тыс., Голландия — 61,3 тыс., Бельгия — 68,5 тыс. и на вершине рейтинга находится Швейцария

— 138 тыс. евро. За час украинский рабочий зарабатывает в 16 раз меньше, нежели среднестатистический европеец, который получает 23 евро в час. Отсюда и следует желание украинцев ехать за границу и зарабатывать больше.

Но наибольшее беспокойство вызывает тот факт, что одновременно с трудовыми мигрантами страну покидают и тысячи молодых, талантливых и потенциально способных приносить пользу своему государству людей. Молодежь уезжает за границу на учебу. После окончания прикладывает все усилия, чтобы найти работу и не возвращаться на родину. Ведь понятно, что Украина во многом уступает и по уровню жизни и ряду других характеристик США и европейским государствам.

Это отражается и на демографической ситуации в стране. Ведь уезжает молодежь, а остаются люди старшего возраста. Правда и среди них есть желающие уехать за рубеж. У них также возникает ситуация с проблемой трудоустройства на родине. Людям в 45—50 лет, а также особенно в 55-60 лет становится очень сложно найти работу, потому как работодатель уже не хочет брать к себе на работу человека старшего, а особенно предпенсионного возраста. Поэтому и возникает у него желание уехать в поисках дохода. Многие мужчины едут на строительные работы в Россию, а женщины – ухаживать за людьми преклонного возраста в страны средиземноморья.

Средства и методы реализации государственной миграционной политики напрямую зависят от ситуации на рынке труда. Поэтому, одной из приоритетных целей государства должна быть разработка и создание оптимальных условий для реализации имеющихся в стране трудовых ресурсов. Необходимо стремиться к тому, чтобы направленность миграционных потоков отвечала интересам страны и предоставляла возможность их оптимального использования.

Список литературы:

1. Вишнякова В.А. Проблемы трудовой миграции в сфере занятости кризисного состояния / В.А. Вишнякова // Социальная политика и социология. - 2010. - №10. - С.-109-114.
2. Гоффе Н. Влияние кризиса на занятость и безработицу / Н. Гоффе // МЭ и МО. - 2012. - №8. - С. 27-39.
3. Гусов А.Ю. Занятость как социально-правовое явление / А.Ю. Гусов // Труд и социальные отношения. – 2011 - С. - 110-115.
4. Косенко О.И. трудовая миграция: основные тенденции / О.И. Косенко // Труд и социальные отношения. – 2010 - 12. - С.3-13.