

доминирующими причинами устойчивости теневой экономики в современном мире является правовая среда экономической деятельности. Международные исследования показали, что наиболее важными для субъектов при решении ухода в тень являются административные и бюрократические барьеры, возникающие при вхождении в бизнес и осуществлении коммерческой деятельности, высокие госпошлины, размытое законодательство, сложный финансовый и налоговый учет, длительность и запутанность процедур регистрации предприятий и их отчетности. В силу этого главным направлением воздействия государства на теневой сектор должны стать преобразования именно в правовой и институциональной среде экономической деятельности.

Список литературы:

1. Латов Ю. В. Экономика вне закона. Очерки по теории и истории теневой экономики. – М.: МОНФ – 2001. – 288 с.
2. Human Development Index 2013 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www/URL:hdr.undp.org/en/media/HDR_2013_RU.pdf](http://www.url:hdr.undp.org/en/media/HDR_2013_RU.pdf). – Загол. с экрана.
3. World Economic Outlook. Regional Economic Outlook: Asia and Pacific. – May, 2012. – p.102 [Электронный ресурс] World Economic and Financial Surveys. – Режим доступа: [www/ URL: http://www.imf.org/external/pubs/ft/reo/2009/apd/eng/areo0509.htm](http://www.url:http://www.imf.org/external/pubs/ft/reo/2009/apd/eng/areo0509.htm). – 24.12.2013. – Загол. с экрана.
4. Failed States Index 2010 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www/URL:http://fundforpeace.org/global/?q=fsi-grid2010](http://www.url:http://fundforpeace.org/global/?q=fsi-grid2010). – 14.10.11. – Загол. с экрана.

ОСОБЕННОСТИ ПЕНСИОННЫХ ПРОГРАММ В РАЗНЫХ СТРАНАХ МИРА

*Дудник К., студентка группы МН-13-1
Научный руководитель: старший преподаватель Никеенко Т. В.*

Наряду со многими социальными вопросами, которые приходится постоянно решать молодому независимому государству, важным сегментом является пенсионная реформа, которая началась в Украине в 2004 г. Она должна была стать основой социальной защиты пенсионеров, доля которых сейчас составляет около 30,18% от всего населения страны. При этом пенсионные выплаты составляют около 18% от ВВП, а на которые направляется более 20% расходов государственного бюджета. В то же время количество трудоустроенных граждан, плательщиков взносов в Пенсионный фонд на постоянной основе сократилось до 14 млн. человек. То есть, фактически каждый работающий украинец содержит одного пенсионера. Средний размер пенсии у мужчин составляет 1 тыс. 470 грн., у женщин - 1 тыс. 15 грн. На данный момент времени пенсионный возраст в Украине для женщин – 56, 5 лет (до 2021 года пенсионный возраст для женщин будет постепенно повышаться до 60 лет), а для мужчин до 60 лет [2].

Практически во всех странах мира существуют институты социальной защиты населения, призванные не допустить обеднения пожилых людей. Существуют распределительные схемы: схемы базовой пенсии, отдельные целевые программы пенсионных доходов, минимальные пенсии в пределах зарплатно-ориентированных планов и социальное обеспечение.

Базовая пенсия. Схемы базовой пенсии предполагают выплаты либо по плоской шкале, когда каждому пенсионеру выплачивается одинаковая сумма, либо в зависимости от количества отработанных лет (а не от предшествовавшего заработка). Дополнительный доход из других источников не меняет права на получение базовой пенсии.

Целевые пенсии. Целевые программы, наоборот, предполагают более высокие выплаты менее обеспеченным и сниженные пенсии более обеспеченным пенсионерам. Целевые программы существуют в трёх основных формах. Во-первых, выплаты могут определяться величиной пенсионного дохода (где сумма зависит только от уровня пенсионных выплат, которые получает пенсионер). Вторая форма – расширенная доходно-ориентированная система (выплаты снижаются при наличии у пенсионера дополнительных доходов, например, от сбережений), и третья – система полного учета денежных средств (сокращение пенсионных выплат с целью учета всех активов и доходов).

Минимальные пенсии. Минимальные пенсии схожи с целевыми, поскольку они также призваны предотвратить падение пенсии ниже определенного уровня дохода. Однако институциональное устройство и условия их получения различны. Минимальные пенсии можно определить как схемы, которые регулируются правилами второго уровня, и они представляют собой доходно-ориентированное пенсионное обеспечение. Как правило, пенсионеры обязаны выплачивать отчисления в течение некоего минимального числа лет, чтобы получать такого рода выплаты.

Вместе с этим, существуют два вида пенсионных программ:

1. Государственная пенсионная программа – это, как правило, программы социального обеспечения и аналогичные предписанные законом программы, регулируемые органами государственного управления.

2. Негосударственная пенсионная программа - пенсионная программа, регулируемая каким-либо учреждением, не относящимся к органам государственного управления. Такие программы могут регулироваться непосредственно работодателем, ведущим деятельность в негосударственном секторе, негосударственным пенсионным фондом либо компанией, занимающейся негосударственным пенсионным обеспечением.

За рубежом используются различные модели пенсионных систем, включающие в себя разнообразные институты социальной защиты — государственное социальное обеспечение, обязательное социальное страхование, личное пенсионное страхование и др. В основном, используются комбинированные модели, отличия которых заключаются в доминировании одного из институтов. В табл. 1 приведены особенности пенсионных программ в некоторых странах мира.

Особенности пенсионных программ в некоторых странах мира

Страна	Возраст (лет)		Расчет выплат		
	мужчины	женщины	Базовая пенсия	Минимальные пенсии	Целевые пенсии
Украина	60	55	+	-	-
Великобритания	65	60	+	+	-
США	65	65	-	+	+
Германия	65-67	65-67	-	+	-
Чили	65	60	+	-	+
Япония	65	65	+	+	-

Составлено по: [2]

Пенсионная система Великобритании является одной из старейших в мире (существует с 1908 года) и наиболее сложных по организации, регулированию и набору возможностей. Британские пенсионеры могут получать как базовую пенсию от государства, так и трудовую пенсию из национальной страховой системы, зависящую от заработка и стажа. Базовую государственную пенсию получают мужчины старше 65 лет и женщины старше 60 лет, ее размер зависит от стажа. Ее уровень ограничен и индексируется государством в соответствии с инфляцией. Государство гарантирует ее в размере 20% средней зарплаты работника. Трудовая пенсия тоже формируется за счет взносов работника, но уже пополам с работодателем. Она напрямую зависит от размера выплат и составляет чуть более 20% от дохода.

Пенсионная система Германии основана на принципе солидарности поколений — работающие оплачивают содержание нынешних пенсионеров в госфонд, потом из него же получают свою пенсию. Чем больше взносов они платят сейчас, тем больше пенсионных прав получают потом. Средний взнос немецкого гражданина в пенсионный фонд составляет около 20% от ежемесячной заработной платы, при этом половину оплачивает работодатель. Во время службы гражданина в армии или декретного отпуска у женщин взносы платит государство. Сама пенсионная формула рассчитывается с учетом индивидуальных коэффициентов, накопленных за всю трудовую жизнь. Они зависят от возраста выхода на пенсию (в Германии — 67 лет), стажа, размера зарплаты и вида самой пенсии. В дополнение к государственной существует производственная пенсия от предприятий, многие работающие участвуют в негосударственных пенсионных фондах и имеют личный пенсионный план.

В США функционируют как государственные, так и частные пенсионные системы. Благодаря этому американцы могут обеспечить себе не одну, а три пенсии: государственную, частную коллективную по месту работы и частную индивидуальную путем открытия личного пенсионного счета. В распределительной (государственной) системе пенсионеры получают деньги ныне работающих и уплачивающих взносы в соответствующие пенсионные

фонды граждан. Крупнейшая государственная пенсионная система США — Общая федеральная программа, охватывающая почти всех занятых в частном секторе экономики, построена по распределительному принципу. Программа действует в соответствии с законом о социальном страховании 1935 года и обеспечивает минимальную пенсию. К накопительным системам относятся как государственные, так и частные пенсионные программы. Государственные накопительные программы предназначены для обеспечения граждан, работающих на правительство и местные органы. Работники, занятые в частном секторе экономики, имеют возможность участвовать в дополнительных государственных пенсионных системах, организуемых по месту работы. Программа с установленными выплатами формируется за счет отчислений с работодателей, а сами работники в подобном финансировании участия не принимают. Пенсионные программы с установленными взносами обычно финансируются предпринимателями и наемными работниками в равных долях.

Каждый американец также может открыть и свой личный пенсионный счет в коммерческих и сберегательных банках, паевых фондах, страховых компаниях.

Размеры ежегодных взносов на личные пенсионные счета ограничены верхним пределом в 2 тысячи долларов. Средства со счета нельзя снять до достижения возраста 59 с половиной лет, а после достижения 79 с половиной лет счет закрывается в обязательном порядке. За все время накопления средств на счете эти средства не подлежат налогообложению, однако в момент их снятия и закрытия счета из накопленной суммы вычитается подоходный налог.

Полный пенсионный возраст в США составляет 65 лет для лиц, родившихся до 1938 года. В связи с увеличением продолжительности жизни в закон о социальном обеспечении были внесены изменения о ступенчатом переходе на возрастной порог в 67 лет.

Чилийская пенсионная система считается одной из новаторских пенсионных систем в мире, опыт которой использовался различными странами. Исходя из схемы этой модели, ответственность за формирование пенсионных накоплений переносится на работающих граждан. У каждого из них существует свой пенсионный счет, ежемесячно пополняющийся взносами в размере 10% от заработной платы. В дальнейшем перечисленные средства капитализируются частной управляющей компанией по выбору гражданина. Пенсионный возраст в Чили наступает в 60 лет у женщин и в 65 у мужчин.

Японская система государственных пенсий имеет два уровня: базовая система, основанная на плоской шкале, и доходно-ориентированная. Положенная по возрасту пенсия выплачивается с 65 лет при минимальном периоде взносов 25 лет. Однако сокращенная пенсия может выплачиваться уже с 60 лет. Доходно-ориентированные пенсии выплачиваются в дополнение к базовой пенсии при минимальном сроке отчислений 1 месяц в том случае если пенсионер имеет право на получение базовой пенсии. В рамках этой программы пенсионный возраст будет постепенно увеличиваться с 60 до 65 лет для мужчин к 2025 г. и к 2030 г. — для женщин.

Основные выводы можно сделать таковыми: во-первых, для успешного функционирования любых пенсионных систем, независимо от способа их финансирования, необходимо сильное и эффективное государственное управление. Наиболее фундаментальное значение имеет то, что государство должно управлять экономикой достаточно эффективно, чтобы обеспечить адекватный экономический рост и одновременно создать действенную систему регулирования; во-вторых, широко обсуждаемая проблема выбора между государственными распределительными и накопительными программами имеет второстепенное значение. Она значит гораздо меньше, чем способность органов государственного управления эффективно управлять экономикой, стимулировать достаточный рост производства и поддерживать надежную основу для любой пенсионной системы, которая будет принята. Наконец, в пределах, определяемых экономическими условиями, у стран имеется широкий диапазон возможных вариантов структуры пенсионного обеспечения.

Список литературы:

1. Пенсионные системы в разных странах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gia.ru/spravka/20131106/975084128.html>. – Загл. с экрана.
2. Что может решить проблему пенсионного обеспечения в Украине? / Г. Третьякова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://forinsurer.com/public/08/02/25/3395>. – Загл. с экрана.
3. Уайтхауз Э. Пенсионные системы 53 стран // Пенсионная панорама.- 2008.- 222 с.

ПІДТРИМКА І ПРОСУВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ

Кіріченко О.А., бакалавр

Науковий керівник: к.е.н., доцент Волошенюк В.В.

Підприємець – це суб'єкт господарювання, діяльність якого передбачає реалізацію новаторських ідей, аналіз і використання різноманітних можливостей, що виникають в умовах ринку, з метою одержання прибутку. За Й. Шумпетером, праці якого істотно вплинули на розвиток інституціоналізму (20-30-ті рр. ХХ ст.), підприємець – це суб'єкт пошуку і реалізації нових ринкових можливостей, і "нових комбінацій" по широкому спектру напрямків: виготовлення нового блага, не відомого раніше споживачам блага, розробка нових засобів виробництва (технологій); освоєння нового ринку збуту; розробка невідомих раніше джерел сировини; проведення реорганізації в галузі.

Головною характеристикою підприємця є внутрішня потреба постійно розпочинати щось нове. Варто виділити такі найважливіші характерні риси, які повинні бути властиві підприємцю, аби мати певні шанси на успіх у такій ризикованій справі: енергія, вміння змусити людей працювати; вміння думати; вміння формувати взаємовідносини з людьми; комунікабельність; технічні та технологічні знання.