

Можно сделать вывод, что виды и формы нематериальной мотивации как часть единой системы мотивации, действующей в компаниях, необходимо постоянно развивать и совершенствовать. Сотрудники, уверенные в том, что они нужны своей организации, будут напряженно трудиться, достигать целей компании. Известно, что людей следует побуждать к определенным действиям для достижения нужного результата. Независимо от эпохи, экономической формации, стиля управления конкретным бизнесом, только те работники, которые заинтересованы в результатах своего труда, действительно «двигают» дело. Поэтому в центре внимания руководства компании должно быть создание системы эффективной мотивации, в которой гармонично объединятся все мотивирующие факторы.

### **Проблемы безработицы в Украине**

*Капишук О., студент группы МН-13-3*

*Научный руководитель: к.э.н., доцент Черкавская Т.М.*

Проблема безработицы сегодня является одной из центральных проблем во всем мире. И обостряется в тех странах, где происходит переходный период к иной системе экономики. Она так же является актуальной и для Украины, на ее современном этапе развития, а как следствие приобретают исключительную актуальность меры по возможному предотвращению обвального размаха безработицы и смягчению ее социальных последствий.

Высокий уровень занятости населения - одна из основных целей макроэкономической политики любого государства. Показатели занятости населения и безработицы являются одними из ключевых показателей макроэкономики, которые служат для оценки эффективности функционирования и развития рыночных отношений в общем состоянии экономики страны.

Безработица – это специфическое экономическое явление, которое возникает в результате повышения заработной платы. В условиях, когда заработная плата достигает достаточно высокого уровня, возникает избыток предложения на рынке труда.

Классический анализ доказывает, что безработица возникает в результате постоянных стремлений самых наемных рабочих к повышению своей заработной платы. Классическая теория считает безработицу временным добровольным явлением, когда рабочие не соглашаются со снижением заработной платы, и, как следствие, отдают предпочтение безработице.

Существует еще одна точка зрения что безработица является следствием деформации и негибкости рынка труда. Согласно этой точке зрения, безработица и свободные рабочие места постоянно возникают и нуждаются в некотором времени для того, чтобы между ними установилось равновесие. Прежде всего необходимо создать более динамический и гибкий рынок труда. Следует предусмотреть гибкую систему образования, географическую мобильность населения и совершенствования налоговой системы.

Скрытую безработицу рассматривают как форму неэффективного использования труда официально занятого контингента населения. Скрытую безработицу за своими социально-экономическими характеристиками имеет две разных формы. Во-первых, это неполная занятость, при которой работа длится меньше рабочего времени нормативной его длительности и имеет вынужденный характер, – идет поиск другой работы. Хотя законодательством до сих пор не определенно статус частично безработного, статистика относит к ним лица, которые на протяжении определенного периода работали неполный рабочий день (неделю), находились в безоплатных (частично оплачиваемых) отпусках, по инициативе администрации. Во-вторых, это невидимая неполная занятость, которая характеризуется уровнем доходов, квалификацией, производительностью труда.

В Украине численность работоспособного населения, занятого во всех отраслях экономики, все уменьшается (см. табл. 1). Лишь по официальным данным Украина за уровнем безработицы занимает третье, после Армении и Грузии, место среди стран СНГ.

Таблица 1

Данные занятости в Украине

Год	Всего населения	Экономически активное население	Занятое население	Безработное население	Уровень безработицы	Зарегистрированных безработных
2000	48923,2	21150,7	18520,7	2630	12,40%	1178,7
2001	48457,1	20893,6	18453,3	2440,3	11,70%	1063,2
2002	48003,5	20669,5	18540,9	2128,6	10,30%	1028,1
2003	47622,4	20618,1	18624,1	1994	9,70%	1024,2
2004	47280,8	20582,5	18694,3	1888,2	9,20%	975,5
2005	46929,5	20481,7	18886,5	1595,2	7,80%	891,9
2006	46646	20545,9	19032,2	1513,7	7,40%	784,5
2007	46372,7	20606,2	19189,5	1416,7	6,90%	673,1
2008	46143,7	20675,7	19251,7	1424	6,90%	596
2009	45962,9	20321,6	18365	1956,6	9,60%	693,1
2010	45778,5	20220,7	18436,5	1784,2	8,80%	452,1
2011	45633,6	20247,9	18516,2	1731,7	8,60%	505,3
2012	45553	20393,5	18736,9	1656,6	8,10%	467,7
2013	45426,2	20478,2	18901,8	1576,4	7,70%	487,6

(Данные Государственной службы статистики Украины)

Заметной тенденцией за последнее время на рынке труда в Украине есть распространение нерегламентированной и скрытой от налогообложения занятости. Нерегламентированная занятость есть фактически не контролируемое обществом производство, деление, обмен и потребление товарно-материальных ценностей и услуг. К ней принадлежат те виды экономической деятельности, из которых государство не получает налоги.

Состав населения, занятого нерегламентированной деятельностью, очень неоднородный, как и мотивация к ней. Первая группа населения – это те, кто занимаются этой деятельностью вынужденно, временно, через экономическое затруднение. Сфера их деятельности – это по большей части торговля, экономический туризм, предоставление услуг, случайные работы.

Вторая группа населения – это предприниматели, которые имеют свой бизнес, свое дело без регистрации, что связано с потребностью скрывать прибыли.

Третья группа – население, ориентированное на нерегламентированную занятость при любых условиях. Эта деятельность остается за пределами закона. Сначала это был рэкет, азартные игры, мошенничество, проституция. В настоящее время, кроме этого, – нелегальный экспорт капитала, нелегальные валютные и внешнеэкономические операции (контрабанда), финансовое мошенничество, незаконная приватизация государственной собственности и тому подобное.

Уровень безработицы определить сложно. Во-первых, многое зависит от самой методики определения количества безработных. Если для расчета уровня безработицы принимается только число официально зарегистрированных безработных, то происходит занижение уровня безработицы по сравнению с фактическим: с одной стороны, далеко не все, кто не имеет работы и кто ищет ее, обращаются в соответствующие службы, с другой – сама процедура получения статуса безработного не выглядит достаточно простой, и поэтому даже не всем из обратившихся в службы занятости удается ее пройти. Чтобы избежать этого недостатка, в ряде стран, например США, количество безработных определяют на основе выборочных опросов населения. Этот способ дает возможность получить более полную информацию, хотя и он обладает определенными недостатками.

Во-вторых, проблемой является учет частичной безработицы или частичной занятости. Так, в Украине в период экономического кризиса проблема занятости значительно обострилась, поскольку безработица проявлялась в скрытых формах. На многих предприятиях в связи с сокращением объемов производства людей официально не увольняли, но отправляли в неоплачиваемые долгосрочные отпуска, сокращали на несколько дней рабочую неделю, выплачивали минимальную заработную плату без фактического предоставления работы и т.д. С одной стороны, руководители предприятий надеялись на благоприятные изменения в перспективе и пытались сохранить квалифицированные кадры. С другой – у людей, попавших в подобные ситуации, лучшего выбора во многих случаях не было, так как экономику поразил общий спад и количество рабочих мест сокращалось.

Поэтому общий вывод, к которому приходят экономисты в Украине и других странах, следующий: определение числа безработных и уровня безработицы представляет собой важную задачу, так как это один из важнейших макроэкономических показателей, но методика, техника самого исчисления недостаточно совершенны.