

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»  
Навчально-науковий інститут економіки  
Факультет менеджменту

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

кваліфікаційної роботи ступеня *магістр*

студента академічної групи 281м-18з-1 Черкасової Вітани Іванівни

спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування

на тему **Формування кадрового ресурсу місцевого самоврядування**

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтин говою	інституц ійною	
кваліфікаці йної роботи	<b>Чорнобаєв В.В.</b>			
розділів:	<b>Чорнобаєв В.В.</b>			

<b>Рецензент</b>				
------------------	--	--	--	--

<b>Нормокон тролер</b>				
----------------------------	--	--	--	--

Дніпро  
2019

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри  
прикладної економіки, підприємництва  
та публічного управління

\_\_\_\_\_ О.Г. Вагонова

15 жовтня 2019 року

**ЗАВДАННЯ**  
**на кваліфікаційну роботу**  
**ступеню магістра**

студенту академічної групи 281м-18з-1 Черкасовій Вітані Іванівні  
спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування  
на тему: «Формування кадрового ресурсу місцевого самоврядування»  
затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 27  
листопада 2019 №2191-л

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Стан проблеми формування кадрової політики в органах місцевого самоврядування	Розкрити специфіку роботи в управлінні територіальними громадами. Здійснити огляд літературних джерел за темою дослідження. Визначити проблему дослідження.	03. 09.2019- 04.10.2019
2. Теоретичне обґрунтування удосконалення кадрового менеджменту новоолександрівської сільської об'єднаної територіальної громади	Дослідити теоретико-методологічні аспекти кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування. Обґрунтувати сутність і проблеми кадрової політики у місцевих органах влади. Визначити фактори ефективності кадрового забезпечення на рівні органів місцевого самоврядування.	05. 10.2019 – 20. 11.2019
3. Розробка організаційних складових удосконалення управління персоналом Новоолександрівської сільської ОТГ	Проаналізувати організаційну структуру управління територіальними громадами та запропонувати напрями її поліпшення з точки зору розвитку кадрового забезпечення. Узагальнити практику кадрового забезпечення та запропонувати шляхи підвищення ефективності кадрової роботи в органах місцевого самоврядування.	21. 11.2019 – 12.12.2019

Завдання видано

Чорнобаєв В.В.

\_\_\_\_\_ (підпис керівника)

\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали)

Дата видачі \_\_\_\_\_

02 вересня 2019 \_\_\_\_\_

Дата подання до екзаменаційної комісії \_\_\_\_\_

грудня 2019 \_\_\_\_\_

Прийнято до виконання \_\_\_\_\_

## АНОТАЦІЯ

**Черкасова В.І. – Формування кадрового ресурсу місцевого самоврядування. – Рукопис.**

Кваліфікаційна робота ступеню магістр за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування – НТУ «Дніпровська політехніка», Дніпро, 2019.

Розкрито специфіку роботи в управлінні територіальними громадами. Здійснено огляд літературних джерел за темою дослідження. Визначено проблему дослідження. Досліджено теоретико-методологічні аспекти кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування. Обґрунтовано сутність і проблеми кадрової політики у місцевих органах влади. Визначено фактори ефективності кадрового забезпечення на рівні органів місцевого самоврядування. Проаналізовано організаційну структуру управління територіальними громадами та запропонувати напрями її поліпшення з точки зору розвитку кадрового забезпечення. Узагальнено практику кадрового забезпечення та запропонувати шляхи підвищення ефективності кадрової роботи в органах місцевого самоврядування.

*Ключові слова:* КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, ОБ'ЄДНАНА ТЕРИТОРІАЛЬНА ГРОМАДА, МІСЦЕВІ ОРГАНИ ВЛАДИ, УПРАВЛІННЯ, МІСЦЕВІ ОРГАНИ ВЛАДИ

## ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. СТАН ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ	9
1.1. Визначення сучасного стану, проблем та напрямків модернізації місцевого самоврядування в Україні	9
1.2. Огляд літературних джерел та виконаних по проблемі досліджень	17
1.3. Зарубіжний досвід формування кадрового потенціалу органів місцевого самоврядування	29
РОЗДІЛ 2. ТЕОРЕТИЧНЕ ОБГРУНТУВАННЯ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НОВООЛЕКСАНДРІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ	41
2.1. Аналіз структури та організації управління Новоолександрівської об'єднаної територіальної громади	41
2.2. Дослідження показників внутрішнього моніторингу діяльності органів місцевого самоврядування України та якісних характеристик її персоналу	46
2.3. Структуризація факторів впливу на процес управління персоналом та обґрунтування умов підвищення рівня кадрового менеджменту	57
2.4. Визначення принципів та напрямів удосконалення кадрової роботи при управлінні персоналом об'єднаних територіальних громад	63
РОЗДІЛ 3. РОЗРОБКА ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СКЛАДОВИХ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НОВООЛЕКСАНДРІВСЬКОЇ СІЛЬСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ	70
3.1. Удосконалення засад кадрового забезпечення управлінського персоналу органів місцевого самоврядування	70
3.2. Удосконалення організаційної структури органів місцевого самоврядування	86
ВИСНОВКИ	91
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	93