

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Навчально-науковий інститут економіки
Факультет менеджменту

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи бакалавра

Студентки *Василенченко Олени Вікторівни*

Академічної групи 076-17зск-2

Спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

за освітньою програмою Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

на тему *Обґрунтування економічних рішень у сфері управління персоналом підприємства*

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Горпинич О.В.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Донець Н.І.			

Дніпро
2020

ЗАТВЕРДЖЕНО:
завідувач кафедри
прикладної економіки, підприємництва
та публічного управління

Вагонова О.Г.

«15» квітня 2020 року

ЗАВДАННЯ

на кваліфікаційну роботу бакалавра

Студентці Василенченко Олені Вікторівні академічної групи 076-17зск-2 спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

за освітньою програмою Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

на тему **Обґрунтування економічних рішень у сфері управління персоналом підприємства** затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 20 травня 2020 р. №269-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Сучасна система стимулювання мотивації як елемент ефективного управління персоналом бізнес-підприємства.	Характеристика і оцінка методів стимулювання мотивації до праці персоналу малого підприємства. Аналіз факторів, що впливають на ефективність стимулювання праці персоналу бізнес-підприємства.	04.05.20 – 15.05.20
2. Обґрунтування удосконалення механізму управління стимулювання праці персоналу.	Аналіз організаційно-економічного стану малого підприємства «Видавництво «Грані»». Оцінка традиційної системи стимулювання і мотивації праці на малому підприємстві.	16.05.20 – 01.06.20
3. Розробка організаційної складової системи стимулювання мотивації персоналу малого підприємства.	Обґрунтування методики стимулювання мотивації праці персоналу малого підприємства. Оцінка результатів реалізації організаційної складової системи стимулювання підприємства.	02.06.20 – 14.06.20

Завдання видано _____

(підпис керівника)

(прізвище, ініціали)

Дата видачі 16.04.20 р. _____

Дата подання до екзаменаційної комісії _____

Прийнято до виконання _____

(підпис студента)

(прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

МАЛЕ ПІДПРИЄМСТВО, ПЕРСОНАЛ, ЕКОНОМІЧНЕ УПРАВЛІННЯ, СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ, МЕТОДИКА СТИМУЛЮВАННЯ, ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ.

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи бакалавра на тему «Обґрунтування економічних рішень у сфері управління персоналом підприємства».

72 с., 7 рис., 14 табл., 48 інформаційних джерел.

Об'єкт дослідження – процеси управління персоналом на підставі стимулювання мотивації праці працівників підприємства малого бізнесу.

Предмет дослідження – економічна складова системи стимулювання праці персоналу підприємства малого бізнесу «Видавництво «Грані»».

Мета роботи – обґрунтування та розробка рекомендацій щодо вдосконалення економічного управління персоналом на підставі стимулювання мотивації праці працівників підприємства малого бізнесу «Видавництво «Грані»».

Методи дослідження – метод наукового узагальнення і систематизації, статистичний, аналітичний, графічний методи.

Отримані результати. У першому розділі здійснена характеристика і оцінка методів стимулювання мотивації до праці персоналу малого підприємства, виконана аналіз факторів, що впливають на ефективність стимулювання праці персоналу бізнес-підприємства.

У другому розділі здійснено аналіз організаційно-економічного стану малого підприємства «Видавництво «Грані»», виконана оцінка традиційної системи стимулювання і мотивації праці на малому підприємстві.

У третьому розділі наведено напрями підвищення ефективності економічного управління персоналом на підставі стимулювання мотивації працівників «Видавництво «Грані»».

Сфера практичного застосування результатів роботи – підприємства малого бізнесу в сфері поліграфічного виробництва.

ЗМІСТ

с.

ВСТУП.....	5
Розділ 1. СУЧАСНА СИСТЕМА СТИМУЛЮВАННЯ МОТИВАЦІЇ ЯК ЕЛЕМЕНТ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ БІЗНЕС- ПІДПРИЄМСТВА.....	8
1.1. Сутність і зміст процесу стимулювання мотивації праці	8
1.2. Характеристика і оцінка методів стимулювання мотивації до праці персоналу малого підприємства.....	12
1.3. Аналіз факторів, що впливають на ефективність стимулювання праці персоналу бізнес-підприємства.....	16
Розділ 2. ОБГРУНТУВАННЯ УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ	27
2.1. Аналіз організаційно-економічного стану малого підприємства «Видавництво «Грані»».....	27
2.2. Оцінка традиційної системи стимулювання і мотивації праці на малому підприємстві.....	30
Розділ 3. РОЗРОБКА ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СКЛАДОВОЇ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ МАЛОГО ПІДПРИЄМСТВА.....	50
3.1. Обґрунтування методики стимулювання мотивації праці персоналу малого підприємства.....	50
3.2. Оцінка результатів реалізації організаційної складової системи стимулювання підприємства.....	62
ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ.....	66
СПИСОК ІНФОРМАЦІЙНИХ ДЖЕРЕЛ.....	68
ДОДАТОК А. Відгук.....	73
ДОДАТОК Б. Рецензія.....	75