

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Навчально-науковий інститут економіки
(інститут)

Факультет менеджменту
(факультет)

Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління
(повна назва)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи бакалавра

студента Якубової Людмили Євгенівни
(ПІБ)

академічної групи 076-17зск-2
(шифр)

спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
(код і назва спеціальності)

за освітньо-професійною програмою Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

на тему Обґрунтування ефективності рішень з мотивації персоналу підприємницької діяльності (на прикладі ТДВ «СПМК-90»)
(назва за наказом ректора)

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Вагонова О.Г.			
розділів:				
Рецензент				
Нормоконтролер	Донець Н.І.			

Дніпро
2020

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри
прикладної економіки, підприємництва
та публічного управління
 (повна назва)

Вагонова О.Г.
 (підпис) (прізвище, ініціали)
 « 15 » квітня 2020 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра

студенту Якубова Л.Є. академічної групи 076-17зск-2
 (прізвище та ініціали) (шифр групи)
 спеціальності 076 Підприємство, торгівля та біржова діяльність
 (код і назва спеціальності)
 за освітньо-професійною програмою Підприємство, торгівля та біржова діяльність
 (за наявності)

на тему Обґрунтування ефективності рішень з мотивації персоналу підприємницької діяльності (на прикладі ТДВ «СПМК-90»)

затверджено наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 20.05.20 № 269-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
1. Теоретичні основи мотивації персоналу підприємств	Теоретичні підходи мотивації персоналу. Напрями підвищення ефективності системи мотивації персоналу	04.05.20 – 17.05.20
2. Аналіз та оцінка ефективності мотивації персоналу ТДВ «СПМК-90»	Загальна характеристика діяльності ТДВ «СПМК-90». Аналіз та оцінка ефективності діяльності ТДВ «СПМК-90». Аналіз ефективності мотивації персоналу ТДВ «СПМК-90».	18.05.20 – 31.05.20
3. Економічне обґрунтування напрямів удосконалення системи мотивації ТДВ «СПМК-90»	Напрями удосконалення системи мотивації персоналу ТДВ «СПМК-90». Економічне обґрунтування запропонованих заходів.	01.06.20 – 14.06.20

Завдання видано _____ Вагонова О.Г.
 (підпис керівника) (прізвище, ініціали)

Дата видачі 16 квітня 2020 року

Дата подання до екзаменаційної комісії _____

Прийнято до виконання _____ Якубова Л.Є.
 (підпис студента) (прізвище, ініціали)

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка кваліфікаційної роботи на тему «Обґрунтування ефективності рішень з мотивації персоналу підприємницької діяльності (на прикладі ТДВ «СПМК-90»)»

64 сторінок, 12 рисунків, 10 таблиць, 27 використаних джерел.

МОТИВАЦІЯ, ПІДПРИЄМНИЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, ПРИБУТОК, МОТИВ, СТИМУЛ, ПЕРСОНАЛ.

Об'єкт дослідження – процес мотивації персоналу суб'єктів підприємницької діяльності.

Предмет дослідження – теоретичні та методичні підходи з організації та прийняття управлінських рішень щодо мотивації персоналу суб'єктів підприємництва.

Мета роботи – обґрунтування і розробка практичних рекомендацій щодо впровадження заходів, спрямованих на удосконалення системи мотивації робітників підприємства, що позитивно вплине на результати його господарювання.

Методи дослідження – узагальнення і систематизація, методи математичної статистики, метод факторного аналізу, графічний метод.

Отримані результати. У першому розділі розкриті теоретичні основи мотивації персоналу суб'єктів підприємницької діяльності.

У другому розділі проведено економічний аналіз діяльності ТДВ «СПМК-90» та використання кадрів.

У третьому розділі наведені напрями удосконалення системи мотивації ТДВ «СПМК-90» на підставі розробленої системи преміювання.

Сфера практичного застосування результатів роботи – управління персоналом підприємств – суб'єктів підприємницької діяльності.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	Error! Bookmark not defined.
Розділ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ	Error! Bookmark not defined.
1.1. Теоретичні підходи до мотивації персоналу	Error! Bookmark not defined.
1.2. Напрями підвищення ефективності системи мотивації персоналу	Error! Bookmark not defined.
1.3. Мета, завдання, методи досліджень	Error! Bookmark not defined.
Розділ 2. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ТДВ «СПМК-90»	Error! Bookmark not defined.
2.1. Загальна характеристика діяльності ТДВ «СПМК-90»	Error! Bookmark not defined.
2.2. Аналіз та оцінка ефективності діяльності ТДВ «СПМК-90»	Error! Bookmark not defined.
2.3. Аналіз ефективності мотивації персоналу ТДВ «СПМК-90»	Error! Bookmark not defined.
Розділ 3. ЕКОНОМІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ НАПРЯМІВ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ТДВ «СПМК-90»	Error! Bookmark not defined.
3.1. Напрями удосконалення системи мотивації персоналу	Error! Bookmark not defined.
3.2. Удосконалення системи преміювання працівників ТДВ «СПМК-90»	Error! Bookmark not defined.
ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ	Error! Bookmark not defined.
СПИСОК ІНФОРМАЦІЙНИХ ДЖЕРЕЛ	Error! Bookmark not defined.

