

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра**

студентки Стоєвої Руслани Русланівни

академічної групи 073-163-1

напряму підготовки 0306 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом  
(за матеріалами ПрАТ «Недрофарба»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Дудник А.В.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Дудник А.В.			

Дніпро  
2020

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Швець В.Я.  
(підпис)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 року

**ЗАВДАННЯ  
на кваліфікаційну роботу  
ступеня бакалавра**

студентці Стоєвій Р.Р. академічної групи 073-163-1

напряму підготовки 0306 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом  
(за матеріалами ПрАТ «Недрофарба»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 20 травня 2020 р. № 269-с

<b>Розділ</b>	<b>Зміст</b>	<b>Термін виконання</b>
Теоретичний	Теоретичні основи управління персоналом підприємства	02.05.2020 р. – 14.05.2020 р.
Дослідницько-аналітичний	Аналіз діяльності підприємства ПрАТ «Недрофарба»	15.05.2020 р. – 01.06.2020 р.
Рекомендаційний	Обґрунтування рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом ПрАТ «Недрофарба»	02.06.2020 р. – 12.06.2020 р.

**Завдання видано**

\_\_\_\_\_ Дудник А.В.  
(підпис керівника)

**Дата видачі** « 30 » квітня 2020 року

**Дата подання до екзаменаційної комісії** « 17 » червня 2020 року

**Прийнято до виконання**

\_\_\_\_\_ Стоєва Р.Р.  
(підпис студента)

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра

студентки групи 073-16з-1

НТУ «Дніпровська політехніка»

Стоєвої Руслани Русланівни

на тему: Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом (за матеріалами ПрАТ «Недрофарба»)

КЛЮЧОВІ СЛОВА: ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛІННЯ, ПІДПРИЄМСТВО, УПРАВЛІНСЬКЕ РІШЕННЯ, ЕФЕКТИВНІСТЬ.

Структура роботи: 69 сторінок комп'ютерного тексту; 10 рисунків; 11 таблиць; 31 джерело посилання.

Об'єкт розроблення – процес управління персоналом на підприємстві.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: розглянуто теоретичні основи управління персоналом підприємства; досліджено формування резерву кадрів підприємства для планування кар'єрного зростання персоналу; зазначено роль оплати праці у процесі управління персоналом підприємства; наведено загальну характеристику ПрАТ «Недрофарба»; проаналізовано виробничу діяльність підприємства; досліджено систему управління персоналом ПрАТ «Недрофарба»; надано пропозиції щодо оптимізації параметрів процесу розвитку персоналу на підприємстві; визначено економічну ефективність запропонованих заходів.

Методи дослідження – методи системного аналізу, статистичного, порівняльного аналізу, графічний метод.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на вітчизняних промислових підприємствах.

Сфера застосування – керівництву підприємства ПрАТ «Недрофарба» запропоновано стимулювання робітників на виробництво продукції більш високої якості, що є вигідним: з підвищенням ваги обсягів якісної продукції прибуток підприємства збільшується, заробітна плата робітників підвищується, не зважаючи на те, що собівартість виробництва продукції також зростає.

Економічна чи соціально-економічна ефективність – за результатами розрахунків впровадження Запропонованих програм виготовлення продукції дозволяють збільшити обсяг виготовленої продукції від 5,5% до 13,5% при встановленому розмірі премії до заробітної плати у 35%.

Значимість роботи – запропоновані управлінські рішення можуть бути використаними на інших підприємствах.

## **ABSTRACT**

Qualification thesis for bachelor degree

students of the group 073-163-1

NTU Dnipro Polytechnic

Stoieva Ruslana

on the topic: Substantiation of decisions effectiveness in the field of personnel management (based on the materials of Private JSC “Nedrofarba”)

KEY WORDS: PERSONNEL, MANAGEMENT, ENTERPRISE, MANAGEMENT DECISION, EFFICIENCY.

Structure of the work: 69 pages of computer text; 10 drawings; 11 tables; 31 reference source.

The object of development is the process of personnel management at the enterprise.

The purpose of the work - theoretical justification and development of solutions to improve the efficiency of personnel management of the

The main results of the bachelor's qualification work are as follows: the theoretical foundations of enterprise personnel management are considered; the formation of the reserve of personnel of the enterprise for planning of career growth of the personnel is investigated; the role of remuneration in the process of personnel management of the enterprise is indicated; the general characteristics of Private JSC “Nedrofarba” are given; analyzed the production activities of the enterprise; the personnel management system of Private JSC “Nedrofarba” was studied; suggestions for optimizing the parameters of the personnel development process at the enterprise; the economic efficiency of the proposed measures is determined.

Research methods - methods of system analysis, statistical, comparative analysis, graphical method.

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use in domestic industrial enterprises.

Scope - the management of Private JSC “Nedrofarba” offered to stimulate workers to produce higher quality products, which is profitable: with increasing weight of quality products, the company's profit increases, wages increase, despite the fact that the cost of production also increases.

Economic or socio-economic efficiency - according to the results of calculations of the implementation of the proposed manufacturing programs allow to increase the volume of manufactured products from 5.5% to 13.5% with a set amount of bonus to wages of 35%.

Significance of work - the proposed management solutions can be used in other enterprises.

## ЗМІСТ

Вступ.....	4
1 Теоретичні основи управління персоналом підприємства.....	6
1.1 Формування резерву кадрів підприємства для планування кар'єрного зростання персоналу.....	6
1.2 Роль оплати праці у процесі управління персоналом підприємства.....	14
2 Аналіз діяльності підприємства ПрАТ «Недрофарба».....	22
2.1 Загальна характеристика підприємства.....	22
2.2 Аналіз виробничої діяльності підприємства.....	22
2.3 Аналіз системи управління персоналом підприємства.....	28
2.3.1 Аналіз заходів з розвитку персоналу та системи оплати праці на підприємстві.....	28
2.3.2 Методичні основи розвитку персоналу.....	33
3 Обґрунтування рішень щодо підвищення ефективності управління персоналом ПрАТ «Недрофарба».....	42
3.1 Оптимізація параметрів процесу розвитку персоналу на підприємстві.....	42
3.2 Визначення економічної ефективності запропонованих заходів.....	53
Висновки.....	64
Перелік джерел посилання.....	67