

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра**

студента Рудовола Миколи Валерійовича

академічної групи 073-16-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему «Обґрунтування ефективності рішень в сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами АТ «Покровський гірничо-збагачувальний комбінат»)»

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Трифорова О.В.			

Рецензент				
-----------	--	--	--	--

Нормоконтролер	Трифорова О.В.			
----------------	----------------	--	--	--

Дніпро  
2020

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Швець В.Я.

(підпис)

« 04 » травня 2020 року

**ЗАВДАННЯ  
на кваліфікаційну роботу  
ступеня бакалавра**

студенту Рудоволу М.В. академічної групи 073-16-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему «Обґрунтування ефективності рішень в сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами АТ «Покровський гірничо-збагачувальний комбінат»)»

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 20 травня 2020 р. № 268-с

<b>Розділ</b>	<b>Зміст</b>	<b>Термін виконання</b>
Теоретичний	Теоретичні основи підвищення управління персоналом підприємства	04.05.2020 р. – 14.05.2020 р.
Аналітичний	Аналіз діяльності підприємства ПАТ «Покровський гірничо-збагачувальний комбінат» та ефективності управління персоналом	15.05.2020 р. – 01.06.2020 р.
Рекомендаційний	Обґрунтування рішень щодо підвищення ефективного управління персоналом підприємства	02.06.2020 р. – 11.06.2020 р.

**Завдання видано**

\_\_\_\_\_

(підпис керівника)

Трифорова О.В.

**Дата видачі** « 04 » травня 2020 року

**Дата подання до екзаменаційної комісії** « 15 » червня 2020 року

**Прийнято до виконання**

\_\_\_\_\_

(підпис студента)

Рудовол М.В

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра  
студента групи 073-16-2  
НТУ «Дніпровська політехніка»  
Рудовола Миколи Валерійовича

на тему: «Обґрунтування ефективності рішень в сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами АТ «Покровський гірничо-збагачувальний комбінат»)»/

КАДРИ, МЕНЕДЖМЕНТ, ПЕРСОНАЛ, ПІДПРИЄМСТВО, СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Структура роботи: 59 сторінки комп'ютерного тексту; 17 рисунків; 27 таблиць; 24 джерел посилання.

Об'єкт розроблення – система управління персоналом підприємства.

Мета роботи – обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства.

Методи дослідження – теоретичного узагальнення; економіко-математичного; статистичного аналізу; ланцюгових підстановок.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому, що в роботі досліджено основні теоретичні підходи щодо управління персоналом на підприємстві; виконано комплексний аналіз основних показників господарської діяльності підприємства та виявлено основні проблеми в управлінні персоналом; обґрунтовано заходи удосконалення управління персоналом, виходячи із результатів аналізу роботи підприємства в звітному періоді.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання гірничо-збагачувальними комбінатами при вирішенні питань управління персоналом.

Сфера застосування – управління персоналом підприємства.

Економічна ефективність запропонованих управлінських рішень підтверджується економією фонду оплати праці за рахунок зменшення витрат робочого часу (17 тис. грн) та підвищення норм виробітку робітникам-підрядникам (1239 тис. грн).

Значимість роботи характеризується можливістю практичної реалізації запропонованих управлінських рішень АТ «Покровський гірничо-збагачувальний комбінат» з метою підвищення ефективності управління персоналом.

## **ABSTRACT**

of the qualification work of the bachelor's degree  
by student of group 073-16-2  
Dnipro University of Technology  
Rudovol Mykola

on the topic: “Substantiation of effectiveness of managerial solutions in personnel management of an enterprise (based on the materials of JSC “Pokrovsky Mining and Processing Plant”) ”.

**HUMAN RESOURCES, MANAGEMENT, STAFF, ENTERPRISE,  
MANAGEMENT SYSTEM OF ORGANIZATION, PERSONNEL  
MANAGEMENT**

Structure of the work: 59 pages of computer text; 17 drawings; 27 tables; 24 source links.

The object of development is the personnel management system of the enterprise.

The purpose of the work is to substantiate the effectiveness of decisions in the field of personnel management of the enterprise.

Research methods-theoretical generalization; economic and mathematical; statistical analysis; chain substitutions.

The main results of the bachelor's qualification work are that the main theoretical approaches to personnel management at the enterprise are investigated in the work; a comprehensive analysis of the main indicators of economic activity of the enterprise and identified the main problems in personnel management; substantiated measures to improve personnel management, based on the results of the analysis of the enterprise in the reporting period.

The results of the bachelor's qualification work are recommended for use by mining and processing plants in addressing personnel management issues.

Scope - personnel management of the enterprise, which in particular includes production and marketing activities.

The economic efficiency of the proposed management decisions is confirmed by the savings of the payroll by reducing the cost of working time (17 thousand UAH) and increasing production rates for contractors (1239 thousand UAH).

The significance of the work is characterized by the possibility of practical implementation of the proposed management decisions of JSC "Pokrovsky Mining and Processing Plant" in order to improve the efficiency of personnel management.

## ЗМІСТ

	С.
Вступ.....	4
1 Теоретичні основи підвищення управління персоналом підприємства.....	6
1.1 Особливості управління персоналом на промисловому підприємстві.	6
1.2 Методи та системи управління персоналом.....	9
1.3 Методичні підходи щодо оцінювання ефективності управління персоналом.....	14
2 Аналіз діяльності підприємства ПАТ «Покровський гірничо-збагачувальний комбінат» та ефективності управління персоналом.....	18
2.1 Загальна характеристика підприємства.....	18
2.2 Аналіз основних показників діяльності підприємства.....	20
2.2.1 Аналіз обсягу виробництва і реалізації.....	21
2.2.2 Аналіз ефективності управління персоналом, продуктивності праці і заробітної плати.....	25
2.2.3 Аналіз основних та оборотних засобів.....	36
2.2.4 Аналіз операційних витрат.....	37
2.2.5 Аналіз доходу, прибутку на рентабельності.....	40
2.2.6 Аналіз фінансового стану.....	42
3 Обґрунтування рішень щодо підвищення ефективного управління персоналом підприємства.....	51
3.1 Зменшення втрат робочого часу.....	51
3.2 Підвищення норм виробки робітникам-відрядникам.....	51
3.3 Забезпечення проведення виробничих практик.....	52
3.4 Організація курсів підвищення кваліфікації для керівників середнього рівня.....	52
3.5 Удосконалення системи стимулювання праці.....	52
Висновки.....	54
Перелік джерел посилання.....	56