

Міністерство освіти і науки України
 Національний технічний університет
 «Дніпровська політехніка»
 Навчально-науковий інститут економіки
 Факультет менеджменту
 Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного
 управління

(повна назва)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня магістр

(бакалавра, спеціаліста, магістра)

Студента *Мешкова Петра Вікторовича*

академічної групи *281м-19з-1*

спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування
 за освітньо-професійною програмою «Публічне управління та
 адміністрування»

на тему: «Удосконалення засад формування організаційної культури в
 органах місцевого самоврядування»

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	Ісіков С.М.			
Рецензент	Ащеулова О.М.			
Нормоконтролер	Донець Н.І.			

Дніпро

2020

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри
прикладної економіки, підприємництва
та публічного
управління

(повна назва)

О.Г.Вагонова

(підпис)

(прізвище, ініціали)

«__» _____ 2020 року

ЗАВДАННЯ**на кваліфікаційну роботу****ступеня магістра**

(бакалавра, магістра)

Студенту Мешкову Петру Вікторовичу
академічної групи 281м-19з-1

спеціальності 281 Публічне управління та
адміністрування

за освітньою програмою Публічне управління та адміністрування

на тему: «Удосконалення засад формування організаційної культури в органах місцевого самоврядування»

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 27.11.2020 № 980-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Розділ 1. Теоретичний.	Визначити категоріальний апарат дослідження. Узагальнити методичні підходи до формування організаційної культури в органах місцевого самоврядування.	02 вересня - 25 вересня
Розділ 2. Аналітичний.	Розкрити особливості формування організаційної культури в органах публічного управління. Визначити чинники формування організаційної культури. Здійснити аналіз сучасного стану управління формуванням організаційної культури на рівні ОТГ.	26 вересня - 15 жовтня
Розділ 3. Прикладний.	Визначити перспективні напрями формування організаційної культури в органах публічного управління. Розробити рекомендації щодо формування організаційної культури в органах публічного управління.	16 жовтня - 10 грудня

Завдання видано _____

(підпис керівника)

(прізвище, ініціали)

Дата видачі 10 червня 2020 року

Дата подання до екзаменаційної комісії _____

Прийнято до виконання _____

РЕФЕРАТ

Пояснювальна записка: 90 стор., 10 рис., 9 табл., 32 джерела, презентація Power Point.

Об'єкт дослідження: процес формування організаційної культури в органах місцевого самоврядування.

Мета роботи: теоретичне обґрунтування й розробка рекомендацій щодо вдосконалення засад формування організаційної культури органів місцевого самоврядування.

У першому розділі визначені сучасні тенденції розвитку місцевого самоврядування в Україні. Розкрито сутність організаційної культури в органах місцевого самоврядування. Здійснений огляд літературних джерел за темою дослідження. Узагальнені методичні підходи до дефініції поняття організаційної культури.

У другому розділі розкриті особливості формування організаційної культури в органах публічного управління. Визначені фактори, що впливають на стан організаційної культури у публічному секторі.

У третьому розділі визначені напрями впливу на формування організаційної культури органів місцевого самоврядування. Розроблені рекомендації щодо формування організаційної культури на рівні органів управління ОТГ.

ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ, ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА, ОРГАНИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ, ОБ'ЄДНАНІ ТЕРИТОРІАЛЬНІ ГРОМАДИ.

ЗМІСТ

стр.

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. СУЧАСНІ СКЛАДОВІ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ.....	10
1.1. Визначення сучасного стану та напрямів розвитку місцевого самоврядування в Україні.....	10
1.2. Огляд літературних джерел за темою дослідження.....	10
1.3. Мета, завдання та методи дослідження.....	25
Висновки до розділу 1.....	34
	35
РОЗДІЛ 2. АНАЛІТИЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	37
2.1. Дефініція організаційної культури на рівні органів місцевого самоврядування та її впливу на управлінські процеси в громаді.....	37
2.2. Досвід управління розвитком організаційної культури на рівні ОТГ.....	47
2.3. Фактори формування організаційної культури органів місцевого самоврядування.....	54
Висновки до розділу 2.....	61
РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	63
3.1. Удосконалення управлінських засад формування організаційної культури органів місцевого самоврядування.....	63
3.2. Розробка рекомендацій щодо підвищення результативності процесу розвитку організаційної культури в органах публічного управління	77
Висновки до розділу 3.....	86
ВИСНОВКИ.....	88
ПЕРЕЛІК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	88
ДОДАТОК А. Відгук на кваліфікаційну роботу магістра.....	91
ДОДАТОК Б. Рецензія на кваліфікаційну роботу магістра.....	95
ДОДАТОК В. Довідка про результати перевірки тексту кваліфікаційної роботи магістра на присутність запозичень.....	97
	98