

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
“Дніпровська політехніка”
ФІТ Факультет інформаційних технологій
Кафедра системного аналізу і управління
(повна назва)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА кваліфікаційної роботи ОКР магістра

студента Беляєва Олександра Ростиславовича

академічної групи 124М-19

(шифр)

напряму підготовки 124 Системний аналіз

(код і назва спеціальності)

на тему «Аналіз динаміки та короткострокове передбачення звільнень на масових професіях в рітейл-компанії»

(назва за наказом ректора)

Керівники	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
кваліфікаційної роботи	к.ф-м.н., доц. Коряшкіна Л.С.			
розділів:				
Інформаційноаналітичний розділ	к.ф-м.н., доц. Коряшкіна Л.С.			
Спеціальний розділ	к.ф-м.н., доц. Коряшкіна Л.С.			
Рецензент				

Нормоконтролер	к.т.н., доц. Малієнко А.В.			
-----------------------	----------------------------------	--	--	--

Дніпро
2020

ЗАТВЕРДЖЕНО:
завідувач кафедри
Системного аналізу і управління

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ініціали)

« _____ » _____ 20__ року

ЗАВДАННЯ на кваліфікаційну роботу ступеня магістра

студенту Беляєву О.Р. _____ академічної групи 124М-19
(прізвище та ініціали) (шифр)

напряму підготовки 124 Системний аналіз

на тему «Аналіз динаміки та короткострокове передбачення звільнень на масових професіях в ритейл-компанії»

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 22.10.2020 №888-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Інформаційноаналітичний розділ	Опис існуючих підходів, методів та алгоритмів по аналізу та передбаченню звільнення працівників масових професій	
Спеціальний розділ	Визначення впливових факторів та короткострокове передбачення добровільного звільнення	

Завдання видано

_____ (підпис керівника)

Коряшкіна Л.С.
(прізвище та ініціали)

Дата видачі

Дата подання до екзаменаційної комісії

Прийнято до виконання

_____ (підпис студента)

Беляєв О.Р.
(прізвище та ініціали)

РЕФЕРАТ

Ключові слова: СУПЕРМАРКЕТИ, ПЛИННІСТЬ КАДРІВ, ЗВІЛЬНЕННЯ, МАСОВІ ПРОФЕСІЇ, ВПЛИВ ФАКТОРІВ, АНАЛІЗ ВИЖИВАННЯ.

Стислий опис тексту: В роботі розглядається дві задачі: перша — аналіз факторів, котрі впливають на кількість днів роботи на посаді фахівця масової професії в супермаркеті, та друга — короткострокове передбачення звільнення.

Об'єкт розроблення: співробітники масових професій в ритейл-компанії

Мета роботи: швидке масштабування рекрутингу під потреби бізнесу та зменшення негативного впливу на результати діяльності компанії завдяки передбачуваним змінам кадрів.

Результати та їх інноваційність: результати дозволяють виявити потенційних співробітників масових професій, котрі в короткостроковому періоді можуть добровільно звільнитися.

Сфера застосування: ритейл-компанія

Ефективність роботи: Економічний ефект полягає в тому, що передчасне розуміння плинності кадрів допоможе утримати цінних співробітників, або почати заздалегідь шукати нових, що в свою чергу зменшує негативний вплив на продуктивність праці на робочому місці.

Висновки, пропозиції щодо розвитку об'єкта розробки: результати дозволяють по наразі працюючим фахівцям масових професій зробити передбачення з ймовірним найближчим добровільним звільненням та зрозуміти фактори, котрі впливають на результат моделі.

ABSTRACT

Keywords: SUPERMARKETS, STAFF TURNOVER, LAYOFFS, MASS JOBS, INFLUENCE OF FACTORS, SURVIVAL ANALYSIS.

Brief description of the text: the paper deals with two tasks: the first is the analysis of factors that affect the number of days of work as a specialist in the mass profession in a supermarket, and the second is the short — term prediction of dismissal.

Object of development: employees of mass professions in a retail company

Objective: to quickly scale recruitment to meet business needs and reduce the negative impact on the company's performance due to expected personnel changes.

Results and their innovation: the results allow us to identify potential employees of mass professions who may voluntarily quit in the short term.

Scope of application: retail company

Work efficiency: the economic effect is that a premature understanding of staff turnover will help retain valuable employees or start looking for new ones in advance, which in turn reduces the negative impact on productivity in the workplace.

Conclusions, suggestions for the development of the development object: the results allow current specialists of mass professions to make predictions about the likely nearest voluntary dismissal and understand the factors that affect the result of the model.