

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

ПОЯСНОВАЛЬНА ЗАПИСКА
кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра

студентки Євсєєвої Валерії Валеріївни

академічної групи 073-17-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ПрАТ «Чумак»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Швець В.Я.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Швець В.Я.			

Дніпро
2021

ЗАТВЕРДЖЕНО:

завідувач кафедри менеджменту

_____ Швець В.Я.

(підпис)

« 03 » травня 2021 року

**ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу
ступеня бакалавра**

студентці Євсєєвій В.В. академічної групи 073-17-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ПрАТ «Чумак»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від від 25 травня 2021 р. № 292-с

Розділ	Зміст	Термін виконання
Теоретичний	Теоретичні засади формування системи управління персоналом та виявлення взаємозв'язку із діловою активністю підприємства	03.05.2021 р. – 13.05.2021 р.
Аналітичний	Аналіз використання персоналу та фінансово-господарської діяльності ПрАТ «Чумак»	14.05.2021 р. – 01.06.2021 р.
Рекомендаційний	Проект удосконалення управління персоналом у ПрАТ «Чумак» у сучасних умовах	02.06.2021 р. – 12.06.2021 р.

Завдання видано

_____ Швець В.Я.
(підпис керівника)

Дата видачі « 03 » травня 2021 року

Дата подання до екзаменаційної комісії « 14 » червня 2021 року

Прийнято до виконання

_____ Євсєєва В.В.
(підпис студента)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра
студентки групи 073-17-2
НТУ «Дніпровська політехніка»
Євсєєвої Валерії Валеріївни

на тему: Обґрунтування ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства (за матеріалами ПрАТ «Чумак»)

КЛЮЧОВІ СЛОВА: ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, МОТИВАЦІЯ, КОНКУРЕНТНЕ СЕРЕДОВИЩЕ, СТИМУЛЮВАННЯ, КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Структура роботи: 81 сторінка комп'ютерного тексту; 23 рисунки; 19 таблиць; 24 джерела посилання.

Об'єкт розроблення – процес управління персоналом виробничого підприємства в сучасних умовах

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо управління персоналом виробничого підприємства в сучасних умовах

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: порівняно наявні системи управління персоналом підприємства та оцінено їх значення у підвищенні ефективності діяльності; проаналізовано вплив управління персоналом на ділову активність підприємства; надано загальну характеристику ПрАТ «Чумак»; проаналізовано вплив зовнішнього конкурентного середовища на діяльність ПрАТ «Чумак»; проведено техніко-економічний та фінансовий аналіз показників діяльності підприємства; проаналізовано показники формування та ефективності використання персоналу ПрАТ «Чумак»; продемонстровано застосування кадрового планування в системі управління персоналом підприємства; удосконалено кадрове забезпечення у ПрАТ «Чумак».

Методи дослідження – методи системного аналізу, методи причинно-наслідкового аналізу, методи порівняльного аналізу, методи прямого структурного аналізу, моделювання.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на виробничих підприємствах харчової галузі.

Сфера застосування – при обґрунтуванні ефективності рішень у сфері управління персоналом підприємства.

Економічна ефективність запропонованих заходів – розрахунок необхідної кількості показав нестачу фактичної кількості співробітників адміністрації. Розрахунок чисельності персоналу з використанням норм обслуговування показав, що необхідна кількість виробничого персоналу по обслуговуванню комплексу агрегатів повинна дорівнювати 15 чол.

Значимість роботи – ПрАТ «Чумак» запропоновано до використання метод, заснований на використанні даних про час трудового процесу. Для підприємства розрахунок необхідної кількості підрозділу за повною формулою Розенкраунца показав 21 особу, фактична кількість адміністративно-управлінського персоналу, який відноситься до топ-менеджменту, дорівнює 18 чол.

ABSTRACT

of qualification paper for the Bachelor's degree
by the student of the academic group 073-17-2

Dnipro University of Technology

Yevsieieva Valeriia

Title: Substantiation of efficiency of decisions in the field of personnel management of the enterprise (based on the materials of Private JSC «Chumak»)

KEYWORDS: PERSONNEL, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, MOTIVATION, COMPETITIVE ENVIRONMENT, INCENTIVES, HUMAN RESOURCES

Structure: 81 printed pages; 23 figures; 19 tables; 24 references.

Object of development is the process of personnel management of a production enterprise in modern conditions.

The aim of the paper – theoretical substantiation and development of practical recommendations for personnel management of a production enterprise in modern conditions.

The main findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are as follows: the existing personnel management systems of the enterprise are compared and their importance in improving the efficiency of activities is assessed; the influence of personnel management on the business activity of the enterprise is analyzed; the general characteristic of Private JSC «Chumak» is given; the influence of the external competitive environment on the activity of Private JSC «Chumak» is analyzed; the technical-economic and financial analysis of indicators of activity of the enterprise is carried out; indicators of formation and efficiency of use of personnel of Private JSC «Chumak» are analyzed; the application of personnel planning in the personnel management system of the enterprise is demonstrated; staffing at Private JSC «Chumak» has been improved.

Research methods – methods of system analysis, methods of causal analysis, methods of comparative analysis, methods of direct structural analysis, modeling.

The findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are recommended for use in food industry enterprises

Application – in substantiating the effectiveness of decisions in the field of personnel management of the enterprise.

Financial viability of the proposed measures – the calculation of the required number showed a lack of the actual number of employees of the administration. The calculation of the number of personnel using service standards showed that the required number of production personnel to service the complex of units should be equal to 15 people.

The value of the research – application of the proposed recommendations Private JSC «Chumak» proposed to use a method based on the use of data on the time of the labor process For the company, the calculation of the required number of units according to the full formula of Rosenkrauntz showed 21 people, the actual people.

ЗМІСТ

Вступ	4
1 Теоретичні засади формування системи управління персоналом та виявлення взаємозв'язку із діловою активністю підприємства	7
1.1 Порівняння наявних систем управління персоналом підприємства та оцінювання їх значення у підвищенні ефективності діяльності	7
1.2 Визначення впливу управління персоналом на ділову активність підприємства	14
2 Аналіз використання персоналу та фінансово-господарської діяльності ПрАТ «Чумак»	22
2.1 Загальна характеристика ПрАТ «Чумак»	22
2.2 Аналіз впливу зовнішнього конкурентного середовища на діяльність ПрАТ «Чумак»	27
2.3 Аналіз техніко-економічних та фінансових показників діяльності ПрАТ «Чумак»	33
2.4 Аналіз показників формування та ефективності використання персоналу ПрАТ «Чумак»	42
3 Проект удосконалення управління персоналом у ПрАТ «Чумак» у сучасних умовах	63
3.1 Застосування кадрового планування в системі управління персоналом підприємства	63
3.2 Удосконалення кадрового забезпечення у ПрАТ «Чумак»	66
Висновки	74
Перелік джерел посилання	79