

Міністерство освіти і науки України  
Національний технічний університет  
«Дніпровська політехніка»

Навчально-науковий інститут економіки

Факультет менеджменту

Кафедра менеджменту

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**кваліфікаційної роботи ступеня бакалавра**

студентки Погрібняк Анастасія Павлівна

академічної групи 073-17-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Формування системи управління персоналом підприємства – виробника меблів (за матеріалами ПрАТ фірма «Меблі»)

Керівник кваліфікаційної роботи	Прізвище, ініціали	Оцінка за шкалою		Підпис
		рейтинговою	інституційною	
	Черняк В.І.			
Рецензент				
Нормоконтролер	Черняк В.І.			

Дніпро  
2021

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

завідувач кафедри менеджменту

\_\_\_\_\_ Швець В.Я.

(підпис)

« 03 » травня 2021 року

**ЗАВДАННЯ  
на кваліфікаційну роботу  
ступеня бакалавра**

студентці Погрібняк А.П. академічної групи 073-17-2

спеціальності 073 Менеджмент

на тему Формування системи управління персоналом підприємства – виробника меблів (за матеріалами ПрАТ фірма «Меблі»)

затверджену наказом ректора НТУ «Дніпровська політехніка» від 25 травня 2021 р.  
№ 292-с

<b>Розділ</b>	<b>Зміст</b>	<b>Термін виконання</b>
Теоретичний	Концептуальні засади формування системи управління персоналом підприємства	03.05.2021 р. – 13.05.2021 р.
Аналітичний	Оцінка особливостей функціонування ПрАТ фірма «Меблі»	14.05.2021 р. – 01.06.2021 р.
Рекомендаційний	Напрями удосконалення системи управління персоналом ПрАТ фірма «Меблі» та оцінка їх ефективності	02.06.2021 р. – 12.06.2021 р.

**Завдання видано**

\_\_\_\_\_ Черняк В.І.  
(підпис керівника)

**Дата видачі** « 03 » травня 2021 року

**Дата подання до екзаменаційної комісії** « 14 » червня 2021 року

**Прийнято до виконання**

\_\_\_\_\_ Погрібняк А.П.  
(підпис студента)

## РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи бакалавра

студентки групи 073-17-2

НТУ «Дніпровська політехніка»

Погрібняк Анастасії Павлівни

на тему: Формування системи управління персоналом підприємства – виробника меблів (за матеріалами ПрАТ фірма «Меблі»)

КЛЮЧОВІ СЛОВА: ПЕРСОНАЛ, СТИМУЛЮВАННЯ, МАТЕРІАЛЬНІ, НЕМАТЕРІАЛЬНІ СТИМУЛИ, НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ

Структура роботи: 79 сторінок комп'ютерного тексту; 7 рисунків; 14 таблиць; 22 джерела посилання.

Об'єкт розроблення – процес формування системи управління персоналом підприємства.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо формування системи управління персоналом підприємства.

Основні результати кваліфікаційної роботи бакалавра полягають у такому: досліджено комплексну систему управління персоналом; проаналізовано напрями підвищення ефективності управління персоналом підприємства; враховано умови розвитку і впровадження стимулювання як різновиду впливу; оцінено особливості функціонування ПрАТ фірма «Меблі»; проаналізовано економічні показники діяльності підприємства; оцінено фінансові показники діяльності ПрАТ фірма «Меблі»; запропоновано різноманітні напрями роботи з персоналом ПрАТ фірма «Меблі»; оцінено ефективність навчання персоналу ПрАТ фірма «Меблі».

Методи дослідження – використання системного аналізу, коефіцієнтних методів, табличного зрівняння, діаграм.

Результати кваліфікаційної роботи бакалавра рекомендовано для використання на підприємствах, які спеціалізуються на виготовленні корпусних меблів для навчальних і дошкільних закладів.

Сфера застосування – при обґрунтуванні ефективності рішень у сфері формування системи управління персоналом підприємства.

Економічна ефективність запропонованих заходів. Запропонована програма навчання працівників у ПрАТ фірма «Меблі» має ряд переваг: більша тривалість; персоналізація навчання; масштабність; безперервність. Ефект запропонованих заходів дорівнює 33,2 тис. грн., а ефективність – 2,62 грн. / грн.

Значимість роботи. Запропонована програма навчання працівників у ПрАТ фірма «Меблі» поділяється на зовнішнє та внутрішнє. Запропоновані заходи із зовнішнього навчання персоналу дозволять збільшити виручку від реалізації на 15,6%. Внутрішнє навчання на підприємстві (стажування та адаптація) необхідно проводити для персоналу, який безпосередньо створює та реалізує продукцію.

## **ABSTRACT**

of qualification paper for the Bachelor's degree  
by the student of the academic group 073-17-1

Dnipro University of Technology

Pohribniak Anastasiia

Title: Formation of the personnel management system of the furniture manufacturing enterprise (based on the materials of Private JSC «Mebli»)

**KEYWORDS:** STAFF, INCENTIVES, MATERIAL, INTANGIBLE INCENTIVES, STAFF TRAINING

Structure: 79 printed pages; 7 figures; 14 tables; 22 references.

Object of development is the process of forming the personnel management system of the enterprise.

The aim of the paper – theoretical justification and development of practical recommendations for the formation of personnel management system of the enterprise.

The main findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are as follows: a comprehensive personnel management system is studied; the directions of increase of efficiency of management of the personnel of the enterprise are analyzed; the conditions of development and introduction of stimulation as a kind of influence are considered; the peculiarities of the functioning of Private JSC «Mebli» were assessed; the economic indicators of the enterprise activity are analyzed; the financial indicators of Private JSC «Mebli» were evaluated; various directions of work with the personnel of Private JSC «Mebli» are offered; evaluated the effectiveness of staff training of Private JSC «Mebli».

Research methods – the use of systems analysis, coefficient methods, tabular comparison, diagrams.

The findings of the qualification paper for the Bachelor's degree are recommended for use at enterprises specializing in the manufacture of cabinet furniture for educational and preschool institutions.

Application – in substantiating the effectiveness of decisions in the field of personnel management system of the enterprise.

Financial viability of the proposed measures. The proposed training program for employees at Private JSC «Mebli» has a number of advantages: longer duration; personalization of training; scale; continuity. The effect of the proposed measures is UAH 33.2 thousand, and the efficiency is UAH 2.62. / UAH.

The value of the research. The proposed training program for employees of Private JSC «Mebli» is divided into external and internal. The proposed measures for external training of staff will increase sales revenue by 15.6%. Internal training at the enterprise (internship and adaptation) must be conducted for staff who directly create and sell products.

## ЗМІСТ

	С.
Вступ	4
1 Концептуальні засади формування системи управління персоналом підприємства	7
1.1 Комплексна система управління персоналом	7
1.2 Підвищення ефективності управління персоналом підприємства	12
1.3 Умови розвитку і впровадження стимулювання як різновиду впливу	18
2 Оцінка особливостей функціонування ПрАТ фірма «Меблі»	24
2.1 Загальна характеристика діяльності ПрАТ фірма «Меблі» та його оточення	24
2.2 Економічний аналіз діяльності ПрАТ фірма «Меблі»	31
2.3 Аналіз фінансових показників діяльності ПрАТ фірма «Меблі»	39
3 Напрями удосконалення системи управління персоналом ПрАТ фірма «Меблі» та оцінка їх ефективності	53
3.1 Напрями роботи з персоналом ПрАТ фірма «Меблі»	53
3.2 Оцінювання ефективності навчання персоналу ПрАТ фірма «Меблі»	63
Висновки	68
Перелік джерел посилання	74